



IVA печатает...

ГODOVOЙ ОТЧЕТ 2024





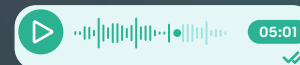
IVAлюция бизнес-коммуникаций

- 4 IVA Technologies
- 7 Наша экосистема
- 9 События года
- 11 Ключевые показатели
- 12 География
- 13 Бизнес-модель



Взаимодействуем с инвесторами

- 29 Почему IVA Technologies
- 34 IVA Technologies — IPO
- 35 Акционерный капитал
- 37 Взаимодействие с акционерами и инвесторами



Развиваемся, сохраняя баланс

- 58 Принципы устойчивого развития
- 60 Ответственный бизнес
- 62 Управление персоналом



Приложения

- 95 Об Отчете
- 96 Консолидированная финансовая отчетность по МСФО
- 115 Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «ИВА» в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
- 124 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
- 161 Политика в области устойчивого развития ПАО «ИВА»
- 165 Контакты



Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

- 15 Обращение генерального директора
- 16 Обзор рынка
- 20 Стратегия
- 25 Обзор результатов



Развиваем экосистему IVA

- 42 Продукты и решения IVA Technologies
- 52 Внутренние инновации и R&D
- 56 Дополнительные услуги и сервисы

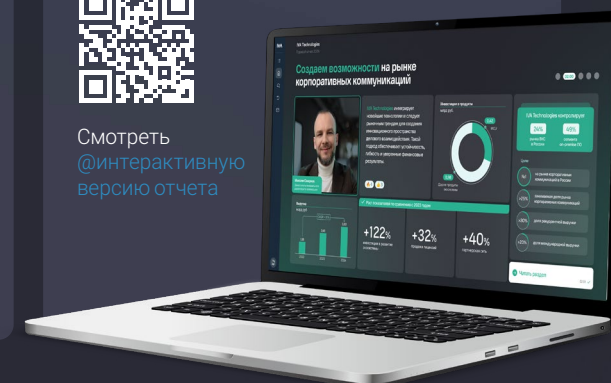


Следуем лучшим практикам

- 67 Система корпоративного управления
- 71 Органы управления
- 85 Система управления рисками и внутреннего контроля
- 94 Этика ведения бизнеса



Смотреть
@интерактивную
версию отчета



01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения



IVАлюция бизнес-коммуникаций



01:01 ✓

«Успех организаций во многом определяется тем, насколько качественно и быстро они могут обмениваться информацией, принимать решения и взаимодействовать как внутри команд, так и с внешними партнерами. Мы гордимся тем, что можем предложить нашим клиентам решения, которые помогают вывести коммуникации на новый уровень».

 1
  6

↩ Ответить

📌 Закрепить

➔ Переслать

Станислав Иодковский
Генеральный директор

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

IVA Technologies

IVA Technologies — ведущая российская ИТ-компания, создающая инновационную экосистему для корпоративных коммуникаций. Компания предлагает своим клиентам профессиональные ИТ-решения, которые помогают бизнес-структурам и государственным компаниям сформировать единую и безопасную среду для делового общения.

Цель IVA Technologies — создавать лучшие решения для корпоративных коммуникаций.

Сегодня IVA Technologies — это:



№1

на рынке поставщиков ВКС в России¹



220+

компаний-партнеров



15

продуктов и решений в рамках единой экосистемы



260+

ИТ-разработчиков

Компания основана в 2017 году и сегодня входит в топ-5 игроков на отечественном рынке разработчиков унифицированных коммуникаций, лидируя в своем ключевом сегменте видео-конференц-связи (ВКС) (доля в сегменте — 24%).

IVA Technologies предоставляет заказчикам экосистему продуктов для всех видов корпоративных коммуникаций, которая улучшает качество рабочей среды благодаря созданию единого коммуникационного пространства, расширению функционала и сервисов, а также снижает расходы на организацию встреч и командировок, оптимизирует рабочее время и повышает эффективность деятельности компании.

В периметр Компании входит облачный сервис, предоставляющий платформу для вебинаров и онлайн-мероприятий, — продукты IVA Technologies интегрируются с системами сторонних разработчиков, что позволяет создать комплексную систему корпоративных коммуникаций. Компания организует обучение заказчиков и партнеров, а также оказывает техническую поддержку своих продуктов, обеспечивая бесшовный переход клиентов на решения IVA Technologies и повышая качество клиентского опыта.



9



¹ Согласно @рейтингу ВКС-платформ CNews Analytics за 2024 год.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

История IVA Technologies

Разработка высокотехнологичной платформы ВКС

- 2017** Принято решение о создании технологичной платформы ВКС и основании Компании  Основатель: Станислав Иодковский
- 2018** Выпущена корпоративная платформа ВКС IVA MCU 

Развитие экосистемы корпоративных коммуникаций

- 2019** Выпущены приложения IVA Connect для мобильных устройств 
- 2020** Пандемия COVID-19 выступает катализатором взрывного развития индустрии ВКС 
- 2021** Выпущены приложения IVA Connect для операционных систем Astra Linux, Alt Linux, «Аврора» и Alter OS 
- Запуск онлайн-платформы «ВКурсе» для проведения видеоконференций и онлайн-мероприятий 
- 2022** Массовый уход иностранных вендоров освободил большую нишу на рынке UC¹ 

Создание и запуск продукта корпоративных коммуникаций будущего

- 2023** Запуск корпоративной платформы IVA CS 
- Запуск серийного производства телефонов IVA Technologies 
- В Группу вошла компания НТЦ², являющаяся производителем программно-аппаратных комплексов, которые входят в состав экосистемы корпоративных коммуникаций IVA Technologies 
- 2024** Выход коммерческой версии нейросети IVA Terra, которая создает цифровое сознание для предприятий 
- Выход коммерческой версии новой платформы для бизнес-коммуникаций IVA One 
- Получение публичного статуса и проведение IPO на Московской бирже 

¹ От англ. Unified Communications — рынок унифицированных коммуникаций.

² R&D-центр, на базе которого ведутся прикладные исследования, разработка ряда продуктовых направлений в сферах унифицированных коммуникаций, в том числе специализированные версии продуктов, и искусственного интеллекта.

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Как Компания следует своей миссии

Предлагает высокозащищенные и масштабируемые решения, которые соответствуют требованиям российских регуляторов и позволяют бизнесу комфортно адаптироваться к изменениям рынка

👍 8

Создает инновационные экосистемные продукты, основанные на экспертном опыте специалистов IVA Technologies и потребностях рынка

👍 5

Прислушивается к партнерам и клиентам, адаптируя решения под индивидуальные запросы

👍 8

Уведомления

1

Миссия IVA Technologies — создание будущего корпоративных коммуникаций

🔥 5

✓

Структура Группы

В структуру Группы входят три компании. ПАО «ИВА» — центр разработки и правообладатель ключевых продуктов экосистемы IVA Technologies, ООО «НТЦ» отвечает за создание программно-аппаратных комплексов (ПАК) и специализированных решений, технические испытания, исследования, анализ и сертификацию, АО «ВКурсе» — платформа для онлайн-мероприятий.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

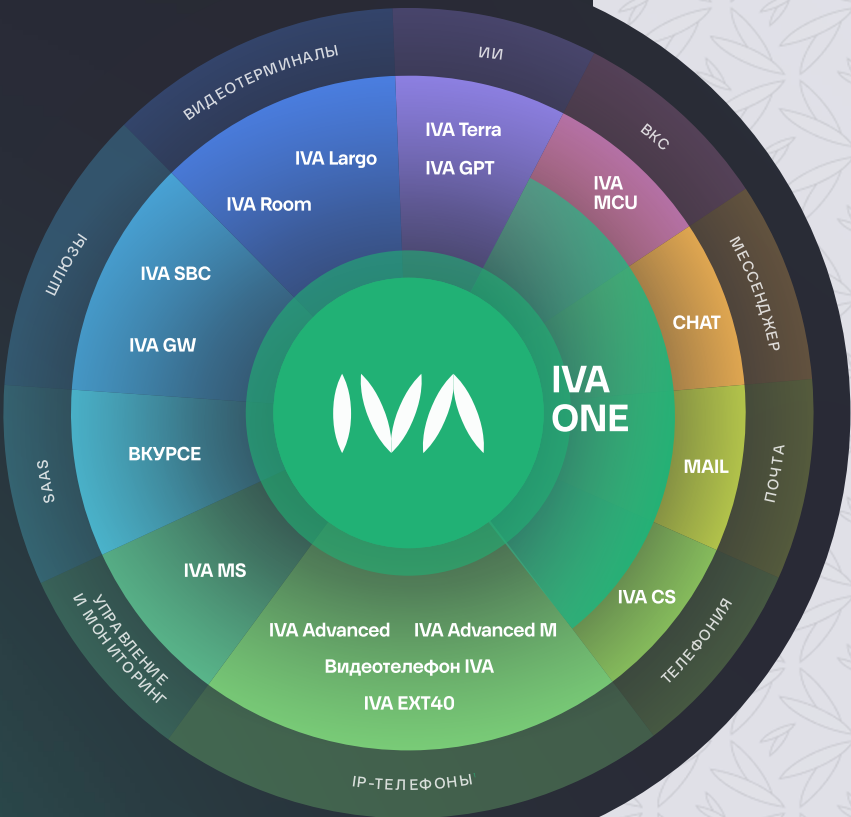
07:01

Приложения

Наша экосистема

Компания активно развивает собственную экосистему из полностью совместимых разработок, реализуя большой потенциал замещения иностранных игроков.

IVA Technologies — инновационная технологическая компания, которая не зависит от сторонних разработок и самостоятельно создает всю технологическую базу продуктов. Это позволяет Компании полностью контролировать итоговый результат и учитывать рыночные тренды.



IT

IVA Terra
Инновационное решение, разработанное на базе искусственного интеллекта, которое автоматизирует работу с аудио- и видеоконференциями

IG

IVA GPT
Технология с использованием искусственного интеллекта для создания корпоративного цифрового ассистента

IM

IVA MCU
Корпоративная платформа для проведения видеоконференций и вебинаров

C

CHAT
Корпоративный чат

M

MAIL
Корпоративная почта

IC

IVA CS
Сервер VoIP-телефонии

IA

IVA Advanced, IVA Advanced M, Видеотелефон IVA, IVA EXT40
IP-телефоны со статусом ТОРП¹

IM

IVA MS
Система мониторинга и управления

B

ВКурсе
Онлайн-платформа с мессенджером для проведения мероприятий

IG

IVA GW, IVA SBC
Пограничный контроллер сессий

IR

IVA Room, IVA Largo
Видеотерминал для видеоконференций

¹ IP-телефоны со статусом ТОРП – «телекоммуникационное оборудование российского происхождения».

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

IVA One

Ключевые сервисы для корпоративного общения — в едином приложении бизнес-коммуникаций.

IVA One — единая платформа для корпоративных коммуникаций, которая объединяет в одном окне все необходимые инструменты для сотрудников: корпоративный мессенджер, аудио- и видеозвонки, вебинары, электронную почту, календарь, адресную книгу, систему распознавания речи и онлайн-переводчик на базе нейронных сетей, а также сервисы для автоматизации бизнес-процессов.

IVA DAY 2024

IVA



ПРОДУКТОВОЕ ШОУ



Посмотреть запуск платформы



Аудио- и видеозвонки



Корпоративный мессенджер



Видеоконференции



Сервисы для автоматизации бизнес-процессов



Вебинары



Онлайн-переводчик на базе нейронных сетей



Электронная почта

IVA One

Все необходимое в едином окне



Система распознавания речи



Адресная книга



Календарь

Удобный интерфейс — два клика для решения любой задачи.

IVA One дает широкие возможности для администрирования и обеспечения информационной безопасности (ИБ). На платформе можно управлять правами сотрудников и задавать уровни доступа, интегрироваться с внешними системами ИБ через открытый API. Чтобы гарантировать полную безопасность данных, компании могут хранить их на собственных серверах.

Уведомления

1

IVA One — в реестре отечественного ПО с 27 января 2025 года



5



01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

События года

Март

1

Апрель

1

Май

1

Июнь

2

Июль

2

Сентябрь

3

Ноябрь

1

Декабрь

1

Март

25

IVA Technologies представила IVA GPT — нейросеть, которая создает цифровое сознание для предприятий

IVA GPT

Апрель

18

Рейтинговое агентство НКР присвоило IVA Technologies кредитный рейтинг «BBB-.ru» с перспективой повышения. 22 июля рейтинг был повышен на две ступени — до уровня «BBB+» с позитивным прогнозом



Май

22

IVA Technologies и «Аквариус» подписали соглашение о продвижении совместно разработанных ПАК на конференции «Цифровая индустрия промышленной России» (ЦИПР-2024)



Июнь

4

IVA Technologies впервые разместила акции на Московской бирже



5

На Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) IVA Technologies и Росконгресс объявили о стратегическом партнерстве



Июль

9

На выставке ИННОПРОМ-2024 IVA Technologies и «Ростелеком» подписали соглашение о сотрудничестве



12

На выставке ИННОПРОМ-2024 IVA Technologies и «РусГидро» заключили партнерское соглашение



Сентябрь

25

IVA Technologies и РЖД заключили соглашение о сотрудничестве



26

Ассоциация «Цифровой транспорт и логистика» и IVA Technologies объявили о заключении стратегического соглашения о партнерстве



27

IVA Technologies и «РТ-Инвест Транспортные Системы» договорились о партнерстве



Ноябрь

6

IVA Technologies представила IVA One — новую платформу для бизнес-коммуникаций

IVA ONE

Декабрь

24

IVA Technologies презентовала интеллектуальный онлайн-переводчик для бизнеса



01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Знаковый год признания наших успехов

	IVA MCU — второй год подряд лидер рейтинга ВКС от CNews Analytics		Победитель премии CNews в номинации «ВКС-решение года»		Лауреат премии ComNews как «Лучшая экосистема для корпоративных коммуникаций в нефтегазовой отрасли»		IVA MCU и облачная платформа «ВКурсе» — лидеры рейтинга ВКС по версии Market.CNews в 2024 году
5		2		5		5	
	В числе лидеров рейтинга «Чемпионы российского ИТ-канала» в номинации «Системы ВКС»		Победитель XII Национальной премии «Финансовый директор года» в номинации «Самый успешный выход на IPO»		IVA One — лауреат премии ComNews Awards в номинации «Лучшее решение для корпоративных коммуникаций»		Лауреат премии Investment Leaders Award 2024 в номинации «Лучшая презентация результатов инвесторам» в категории «Лучший День инвестора»
7 8		3		2 3		5	

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Ключевые показатели¹

Выручка

3,33
млрд руб.  +35,1%

EBITDA

2,33
млрд руб.  +19,5%

Рентабельность по EBITDA

70%

Чистая прибыль

1,9
млрд руб.  +8%

Продажа лицензий

152
тыс. шт.  +31,8%

Количество клиентов

623
компаний  +16%

Партнерская сеть

221
партнер  +40,8%

Количество сотрудников

380
человек  +66,7%

¹ Здесь и далее прирост указан к показателю 2023 года.

01:01
ИВА — это бизнес-коммуникации

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему ИВА

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

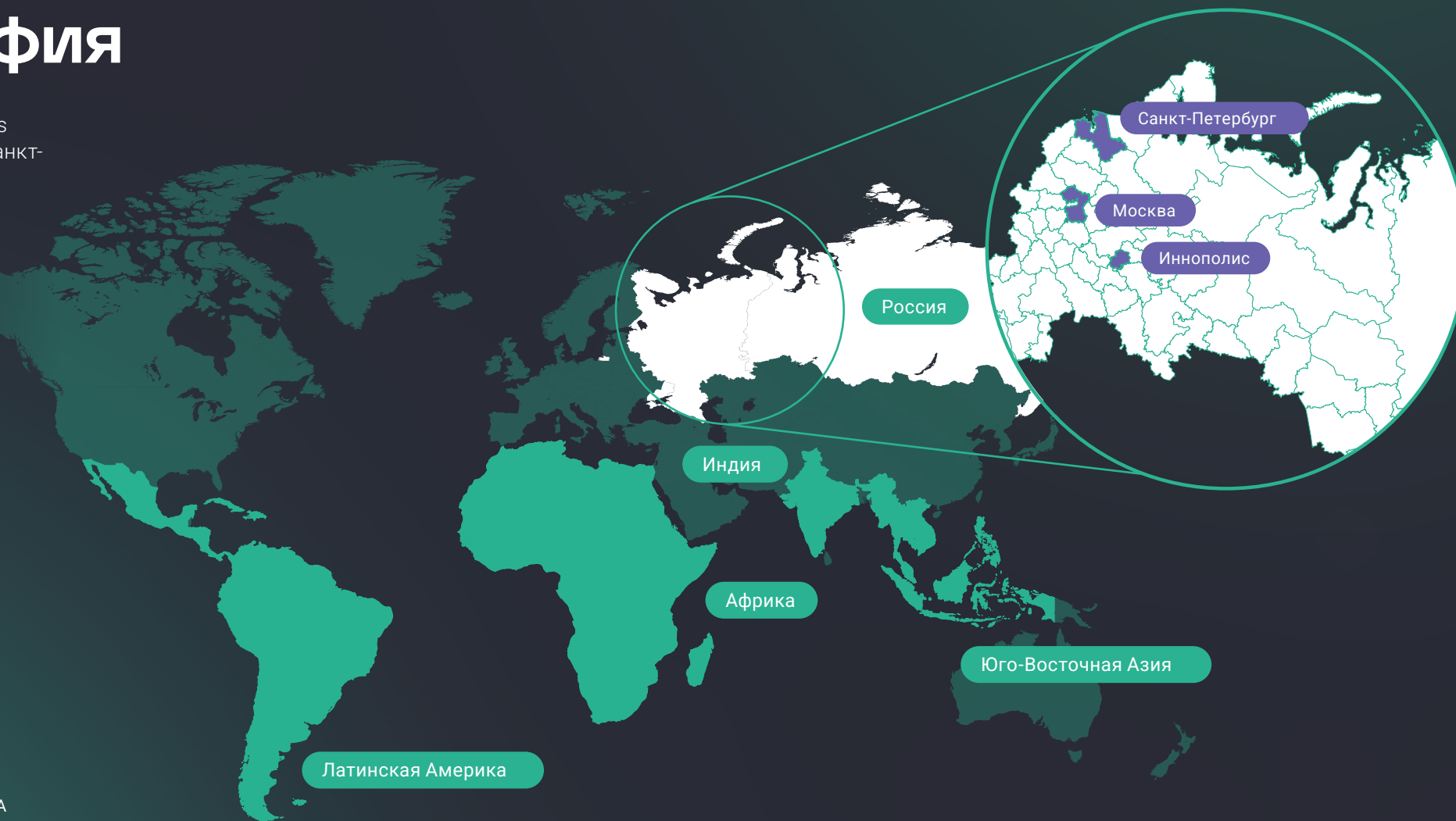
07:01
Приложения

География

Офисы IVA Technologies работают в Москве, Санкт-Петербурге, и Иннополисе.

Россия — ключевой рынок Компании, далее IVA Technologies планирует выйти и на международную арену. Основной фокус экспансии к 2026–2028 годам — Африка, Латинская Америка, Индия, Юго-Восточная Азия.

- Страны присутствия ИВА
- Офисы IVA Technologies
- Фокус экспансии к 2026–2028 годам



01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Бизнес-модель

Ключевые ресурсы

Экосистема собственных разработок

15
продуктов и решений

30+
патентов и свидетельств

Развитая партнерская сеть

220+
партнеров — интеграторов и дистрибьюторов

Высококласные специалисты и глубокая экспертиза

380
сотрудников, включая

266
ИТ-разработчиков

Обучающие программы и комплексная сервисная поддержка

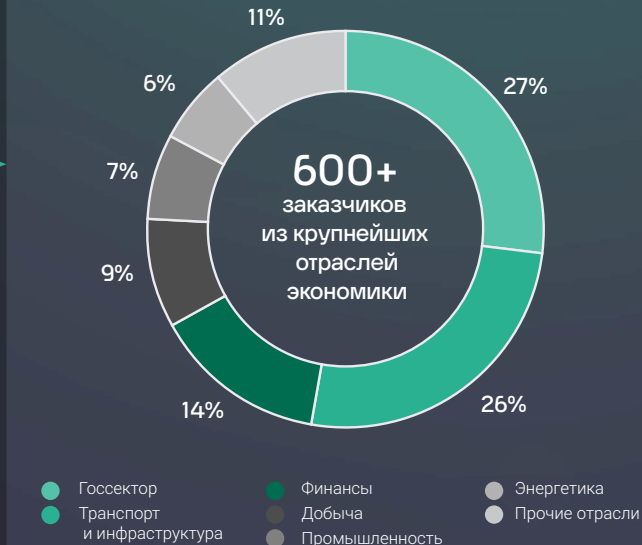
Каналы продаж

- ✓ Двухуровневая система продаж через партнерскую сеть интеграторов и дистрибьюторов
- ✓ Прямые рамочные договоры с внутренними интеграторами больших корпоративных заказчиков

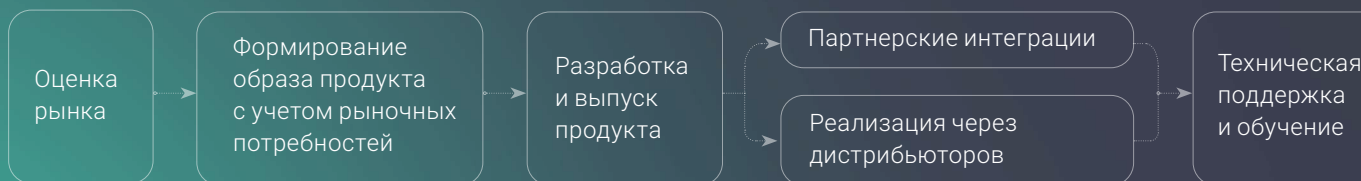
Экосистема решений

Собственная постоянно развивающаяся экосистема из 15 полностью совместимых решений. Продукты и решения закрывают потребности любого уровня сложности для бизнес-структур и государственных компаний, создавая единое информационное пространство.

Клиенты



Жизненный цикл продукта



Техническое сопровождение продуктов и обучение

- ✓ Предоставление комплекса услуг и сервисов для обеспечения работоспособности и защищенности систем заказчика
- ✓ Сертифицированные курсы по решениям Компании для партнеров и заказчиков

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

02:01 ✓

«Мы понимаем потребности заказчика и своевременно на них реагируем. IVA Technologies предлагает не просто продукты, а комплексные экосистемные решения, которые позволяют бизнесу и государственным организациям работать эффективно и безопасно».

🔥 1 👍 6

Максим Смирнов
Заместитель генерального директора по коммерции

← Ответить
📌 Закрепить
↪ Переслать

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

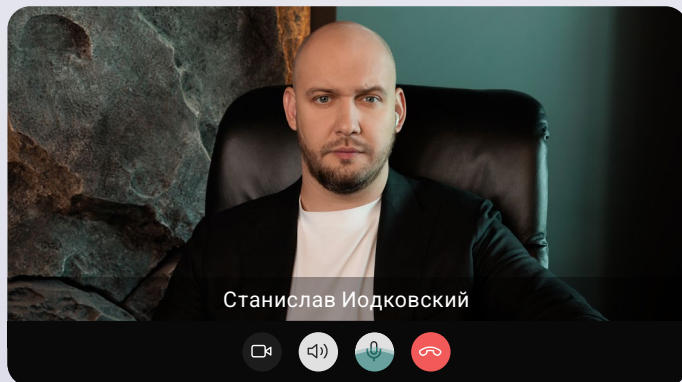
06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Обращение генерального директора



Наша цель остается неизменной — создавать современные коммуникационные решения, востребованные не только на отечественном, но и на международном рынке.



9



Уважаемые акционеры, инвесторы, клиенты и партнеры!

Мы рады представить вашему вниманию первый Годовой отчет в нашем новом статусе публичной компании. В прошлом году мы успешно провели первичное публичное размещение акций (IPO), став первыми на Московской бирже среди российских компаний сектора решений для корпоративных коммуникаций. IPO стало знаковым как для нас самих, так и для рынка в целом.

Эксперты единодушны в оценке позитивной динамики российского рынка корпоративной связи: среднегодовые темпы роста составят не менее 20% до 2030 года. Такой тренд обусловлен увеличением спроса на решения для корпоративных коммуникаций, а также развитием предложений отечественных производителей. В результате компания IVA Technologies в прошлом году сохранила высокие финансовые показатели: выручка увеличилась на 36%, а рентабельность по EBITDA достигла 70%.

Мы уверенно удерживаем лидерские позиции благодаря постоянному внедрению инновационных технологий и разработке продуктов, обеспечивающих высокий уровень производительности и безопасности корпоративных коммуникаций.

Особое значение в прошедшем году имело создание и запуск новой универсальной платформы для корпоративных коммуникаций — IVA One, представляющей собой комплексное решение для эффективного внутрикорпоративного взаимодействия. Одновременно с запуском IVA One была представлена система распознавания речи на основе искусственного интеллекта — IVA Terra, автоматизирующая обработку голосовых сообщений и повышающая эффективность общения сотрудников. Вся наша продукция внесена в реестр отечественного программного обеспечения, что соответствует требованиям регуляторов и позволяет предлагать ее организациям, относящимся к объектам критической информационной инфраструктуры.

С уважением,
Станислав Иодковский
Генеральный директор IVA Technologies

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Обзор рынка

Бустером быстрого роста рынка и развития продуктов для онлайн-коммуникаций стала пандемия COVID-19 и необходимость организации удаленной работы для сотрудников. Увеличились инвестиции бизнеса в инфраструктуру корпоративных коммуникаций в целом. В 2022 году многие российские компании столкнулись с необходимостью оперативного замещения иностранных решений и повышения независимости от глобальных поставщиков.

По данным J'son & Partners¹, объем рынка унифицированных коммуникаций² в России в 2023 году достиг 81 млрд руб., что соответствует росту на 22% по сравнению с предыдущим годом. Согласно исследованию, доля решений российских компаний на рынке возросла с 29% в 2021 году до 45% в 2023 году, при этом их выручка увеличилась с 21,3 млрд до 37 млрд руб. В то же время присутствие иностранных вендоров уменьшилось на 16 п. п. и составило 55%.

Сегмент корпоративных коммуникаций будет расти в среднем на 13,6% в год за счет повышения уровня проникновения в бизнес, развития продуктов российских вендоров и роста цен на решения

такого типа. Ожидается, что к 2028 году объем рынка достигнет 164,2 млрд руб. При этом доля российских разработчиков будет расти более чем в два раза быстрее рынка и к 2028 году достигнет 91%.

Ключевые драйверы роста рынка корпоративного ПО

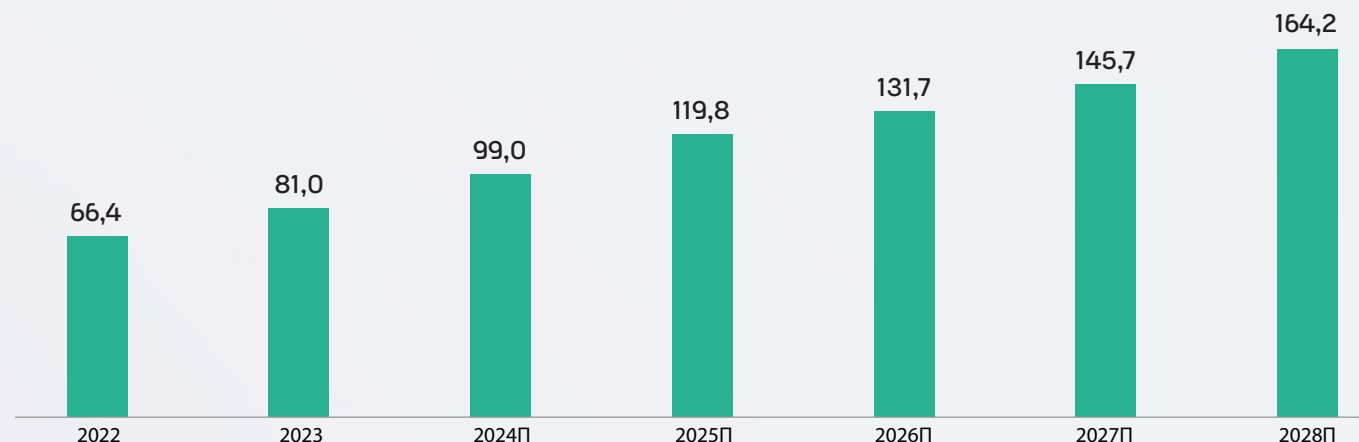
✓ Цифровая трансформация бизнеса 4

✓ Импортозамещение и локализация ПО 2

✓ Цифровизация взаимодействия в сегментах B2B и B2G 6

Динамика рынка корпоративных коммуникаций

млрд руб.



¹ «Рыночные тенденции и прогноз развития рынка унифицированных коммуникаций (UC) России в 2024 году», J'son & Partners Consulting.

² В исследовании под рынком унифицированных коммуникаций понимают ВКС, корпоративную телефонию, мессенджеры и электронную почту.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

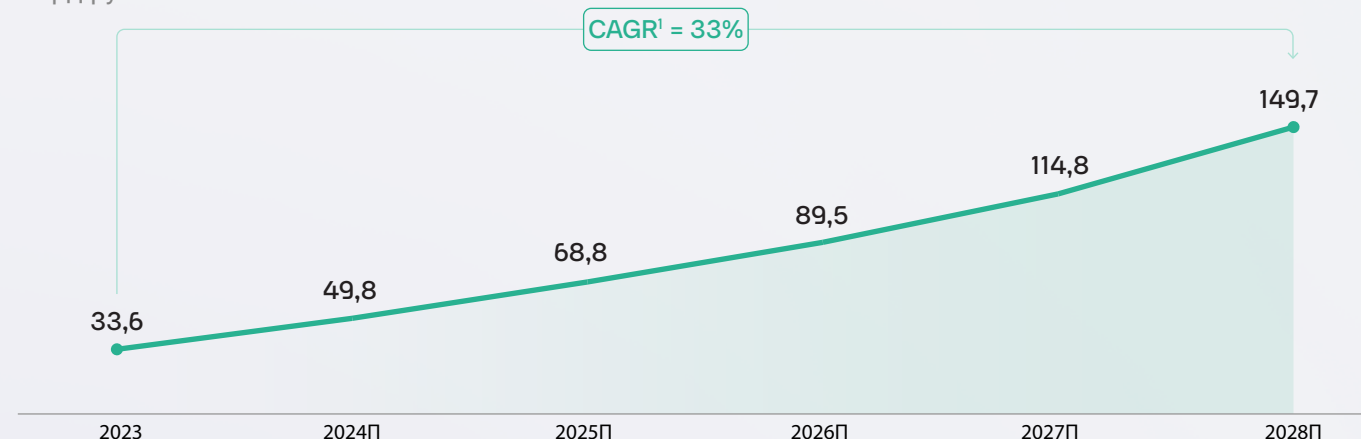
Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Объем отечественных решений на рынке корпоративных коммуникаций

млрд руб.



Уведомления

1

IVA Technologies занимает лидирующие позиции среди российских разработчиков ВКС и контролирует 24% рынка и 49% сегмента on-premise² ПО.

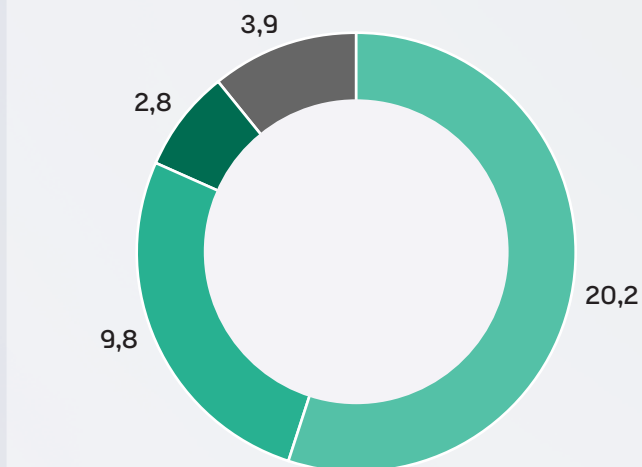
❤️ 4



Объем российского рынка ВКС, включая ПО и оборудование, в 2023 году достиг 9,8 млрд руб. По прогнозам J'son & Partners, к 2028 году продажи вырастут до 44,5 млрд руб., то есть среднегодовой темп роста составит 35%. Динамика обусловлена необходимостью импортозамещения и увеличением спроса на дистанционные коммуникации. Дальнейший рост сегмента будет обеспечиваться потребностями государственных структур и крупного бизнеса, расширением функционала ВКС с использованием искусственного интеллекта (ИИ) (протоколирование, транскрибация, перевод) и необходимостью обновления оборудования и программного обеспечения.

Структура рынка российских решений для корпоративных коммуникаций по продуктовым сегментам

млрд руб.



- Телефония
- ВКС
- Корпоративные мессенджеры
- Почтовые сервисы

¹ Среднегодовой темп роста.

² Метод развертывания ПО или приложений, которые устанавливаются и функционируют на собственных серверах и инфраструктуре компании-заказчика.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Уведомления

1

Основные тренды рынка — интеграция телефонии в экосистемы унифицированных коммуникаций, рост популярности решений «все в едином окне» и внедрение ИИ-инструментов для автоматической обработки звонков, аналитики и персонализированного обслуживания клиентов. Ожидается дальнейшее развитие технологий шифрования и защиты голосового трафика, применение частных VPN-сетей и собственных протоколов безопасности.



Использование решений зарубежных вендоров связано с высокими затратами и рисками, и в этих условиях бизнес и государственные учреждения активно переходят на отечественные платформы, обеспечивающие более высокий уровень безопасности и гибкости.

В сегменте корпоративной телефонии наблюдается стабильный рост, который в 2023 году составил 14%. Объем российского рынка при этом достиг 20,2 млрд руб. Ожидается, что импортозамещение в этом сегменте ускорится к 2025 году и будет вызвано необходимостью замены устаревшего оборудования и ПО, в том числе для предотвращения наступления недопустимых для бизнеса событий в области кибербезопасности и переходом на IP-телефонию.

Объем сегмента корпоративного мессенджинга в 2023 году составил 2,8 млрд руб. Особенность этого рынка заключается в конкуренции российских разработчиков с общедоступными бесплатными мессенджерами, которые задают высокий уровень требований по удобству и функционалу для пользователя. Ключевыми факторами роста рынка являются законодательные ограничения

и усиление требований к информационной безопасности, которым не соответствуют публичные мессенджеры. Ожидается, что рынок продолжит расти со среднегодовым темпом около 59% и к 2028 году его объем достигнет 28,2 млрд руб. Доля российских разработчиков при этом составит около 93%.

По данным J'son & Partners, объем сегмента отечественных корпоративных почтовых решений в 2023 году составил 3,9 млрд руб. До 2022 года на нем также лидировали иностранные компании. После их ухода стали активнее разрабатываться и внедряться отечественные продукты, которые бы смогли удовлетворить возрастающие требования к безопасности и необходимость технической поддержки. Ожидается, что сегмент корпоративных почтовых решений к 2028 году достигнет 20,9 млрд руб. при среднегодовом темпе роста 40%, а доля российских разработчиков на нем вырастет с 36% в 2023 году до 95% в 2028 году.



Подробнее о корпоративной телефонии в статье @IVA Technologies

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Тренды ключевого рынка



Экосистемный подход и унифицированные коммуникации

Компании все чаще отдают предпочтение комплексным решениям, объединяющим телефонию, видеоконференции, мессенджеры, электронную почту и другие сервисы в единую экосистему. Такой подход снижает затраты, повышает удобство взаимодействия сотрудников и клиентов и обеспечивает гибкость бизнес-процессов.



Мобильность и облачные технологии

Популярность удаленной работы и географически распределенных команд стимулирует спрос на решения для мобильных устройств. Кроме того, растет количество облачных решений — это позволяет снизить затраты на оборудование, необходимое для развертывания корпоративных коммуникационных платформ.



Информационная безопасность

С увеличением числа кибератак компании усиливают защиту корпоративных коммуникаций. Внедряются шифрование данных, частные VPN, многофакторная аутентификация и новые протоколы безопасности.



Искусственный интеллект в бизнес-коммуникациях

ИИ активно внедряется в корпоративные коммуникации и помогает автоматизировать обработку звонков, анализ разговоров, персонализировать клиентский сервис и повысить скорость обработки запросов.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Стратегия

Стратегия IVA Technologies объединяет рост клиентской базы, включая международную экспансию и увеличение доли рынка в целевых сегментах и регионах присутствия, инвестиции в R&D востребованных рынком продуктов для ключевой цели — быть лидером на рынке корпоративных коммуникаций.

В 2024 году Совет директоров IVA Technologies утвердил обновленную стратегию до 2028–2030 годов. Она определяет модель развития Компании и задачи, которые мы ежедневно решаем.

Направления стратегии

Лидерство на рынке корпоративных коммуникаций

Разработка качественных и безопасных решений

Задачи

- ✓ Выход на международный рынок
- ✓ Создание сильнейшей команды на рынке
- ✓ Увеличение количества реализованных проектов
- ✓ Расширение базы крупных клиентов
- ✓ Рост среднего чека проекта

- ✓ Развитие экосистемы, объединяющей все продукты в единой точке доступа
- ✓ Соответствие экосистемы нормативным и корпоративным требованиям
- ✓ Внедрение лучших практик информационной безопасности

Цели

№1
на рынке корпоративных коммуникаций

>25%
занимаемая доля рынка корпоративных коммуникаций

>30%
доля рекуррентной выручки

>20%
доля международной выручки

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

IVA Technologies стремится к лидерству на рынке корпоративных коммуникаций. Фундаментом для достижения этой цели остается формирование сильнейшей команды.

Компания привлекает высококвалифицированных специалистов и создает условия для их профессионального развития, понимая, что только сплоченная команда единомышленников способна решать амбициозные задачи. Вместе с тем IVA Technologies расширяет партнерскую сеть, непрерывно наращивает экспертизу и оптимизирует процессы, что позволяет масштабировать бизнес без существенного увеличения капитальных затрат.

Одним из ключевых шагов является выход на международные рынки. Расширение географического присутствия требует серьезного исследования рынка, конкурентного окружения, потребностей клиентов. IVA Technologies формирует партнерскую сеть в новых странах и инвестирует в повышение экспертизы партнеров. Это позволит уверенно представлять продукты Компании на локальных рынках. Все технологические решения также проходят адаптацию под нормативные и корпоративные особенности каждой конкретной страны.

Уже сейчас IVA Technologies расширяет свое присутствие в Юго-Восточной Азии, изучает перспективные возможности в Африке и Латинской Америке. Также Компания рассматривает создание макрорегиональных офисов, которые будут представлять ее интересы в ряде стран.

Подготовка базы для дальнейшего роста

Фокус на рынках России и СНГ

Международная экспансия

Выход на отдельные дружественные рынки

Расширение присутствия на новых направлениях

Выход на новые перспективные международные рынки

>10
стран присутствия

2024

2025

2026

2027

2028

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Уведомления

1

IVA Technologies выстраивает долгосрочные отношения с крупными корпоративными клиентами, предоставляя набор комплексных решений на основе экосистемного подхода, что способствует росту уровня клиентского сервиса.



8



Разработка качественных и безопасных решений — это основа бизнеса и второй стратегический приоритет IVA Technologies. Компания последовательно инвестирует в это направление, расширяет команду и совершенствует систему управления, чтобы надежность и высокий уровень защиты были заложены в основу всех продуктов.

Стратегия Компании формируется с учетом актуальных рыночных трендов, которые определяют вектор развития IVA Technologies, и все ее решения полностью соответствуют им.

Экосистемный подход в понимании IVA Technologies означает создание цифрового пространства с единой точкой входа, где все решения работают как части целого. Сегодня портфель Компании включает 15 решений в области корпоративных коммуникаций, и в ближайшие годы планируется расширение экосистемы новыми функциональными и технологическими модулями, которые повысят стабильность, безопасность и удобство работы пользователей.

Информационная безопасность — приоритет IVA Technologies на всех этапах разработки. На базе R&D-подразделения в Компании работает отдельная команда экспертов в области кибербезопасности,

которая тестирует каждое решение на реальной инфраструктуре в рамках собственного киберполигона. Применение безопасных методов разработки и внедрения внутренних регламентов гарантирует высокий уровень защиты данных. Это позволяет предлагать клиентам решения, соответствующие самым строгим требованиям безопасности.

В современном мире пользователям важно оставаться на связи в любом месте, а значит, продукты IVA Technologies должны работать быстро, безопасно и на любых устройствах и платформах. Компания адаптирует решения под различные операционные системы, включая отечественные, и делает фокус на функционале для мобильных устройств.

IVA Technologies одна из первых на рынке корпоративных коммуникаций начала внедрять ИИ в собственную продуктовую линейку и накопила экспертизу в этой области. Специалисты Компании в области нейросетей помогают внедрять в решения ИИ и автоматизировать рутинные процессы.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Результаты исполнения стратегии в 2024 году

Текущая стратегия IVA Technologies была официально принята в 2024 году, но ее ключевые принципы применялись и раньше.

Ключевые результаты 2024 года



40%
рост партнерской сети



Проработан портфель решений для сервисной поддержки, в том числе внедрен премиальный сервис техподдержки с приоритетным круглосуточным доступом



Продуктовый портфель расширен с 4 до 15 решений



Количество сценариев использования ИИ в продуктах IVA Technologies выросло в 10 раз



Расширены архитектурные и пользовательские возможности облачных сервисов



Выпущен продукт IVA One как основа для дальнейшего развития экосистемного продукта



Развернуто локальное производство IP-телефонов, что позволило полностью удовлетворить требования регуляторов и сформировать крупнейшую линейку сертифицированных российских устройств



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Планы на 2025 год

Продвижение IVA One



В январе 2025 года платформа была внесена в ЕРРП¹. Компания запустила первые масштабные проекты по внедрению решения, что подтверждает высокий интерес заказчиков к IVA One.



Усиление позиций облачного сервиса «ВКурсе» на рынке



ВКУРСЕ

IVA Technologies планирует значительно увеличить долю продукта за счет усиления команды, оптимизации внутренних процессов, доработки функциональных возможностей и увеличения маркетинговых инвестиций в привлечение и удержание пользователей. Таким образом, рекуррентная выручка Компании будет постоянно расти, что является фундаментальным драйвером для увеличения стоимости бизнеса.



Международная экспансия



В 2024 году IVA Technologies провела анализ целевых рынков, а в 2025-м приступила к реализации стратегии выхода на международные рынки, начиная с Юго-Восточной Азии. Компания проработала финансовые и логистические условия работы на целевых рынках. В планах пилотные проекты и первые продажи в новых регионах. Технологическая конкурентоспособность решений, широкий функционал и акцент на информационной безопасности дают IVA Technologies высокие шансы на успешное закрепление на глобальном рынке.



¹ Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

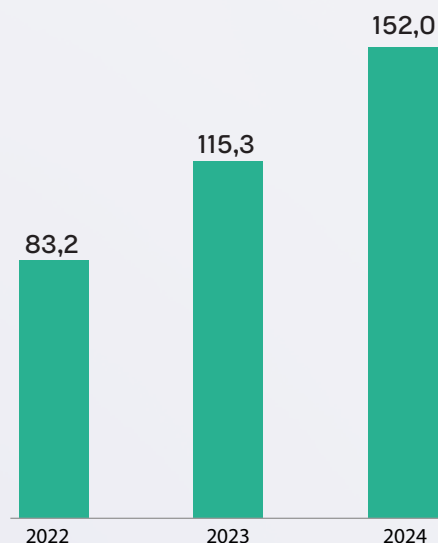
Обзор результатов

Переход к экосистемной модели развития продуктовой линейки обеспечил устойчивый рост бизнес-показателей в 2024 году и является основой для успешной реализации стратегии в 2025–2028 годах.

В 2024 году Компания продемонстрировала устойчивый рост выручки, увеличив этот показатель на 35,9% по сравнению с 2023 годом. За период с 2022 по 2024 год средний темп роста выручки составил 81%. Основным драйвером роста по-прежнему остается флагманский продукт IVA MCU, обеспечивающий 72% выручки. Также важно отметить растущую роль новых продуктов экосистемы IVA, доля которых в структуре выручки составила 28%. Это свидетельствует об успешной диверсификации продуктового портфеля.

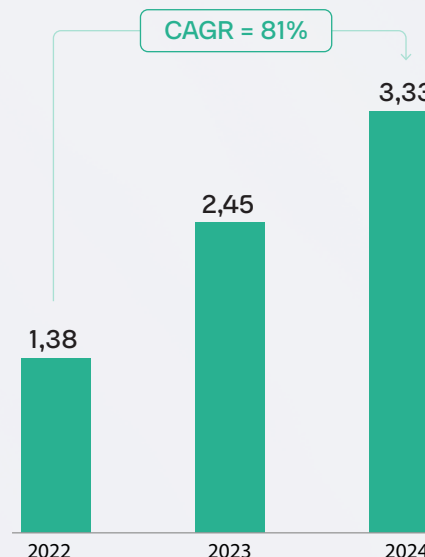
Продажа лицензий

тыс. шт.



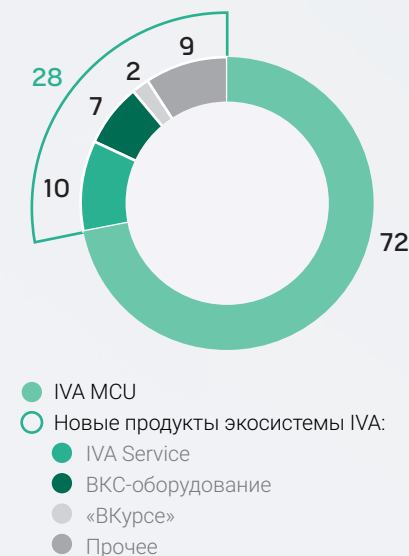
Выручка

млрд руб.



Структура выручки

%



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Стремительный рост доли рекуррентной выручки, включая подписки, регулярные интеграции и докупку функционала, создает устойчивую базу для дальнейшего развития бизнеса. Данный подход позволяет не только укреплять отношения с текущими заказчиками, но и формировать гибкую бизнес-модель, ориентированную на долгосрочное развитие.

Динамика чистой прибыли также показывает стабильный рост. Это подтверждает высокую эффективность бизнес-модели и способность Компании масштабироваться без потери операционной результативности.

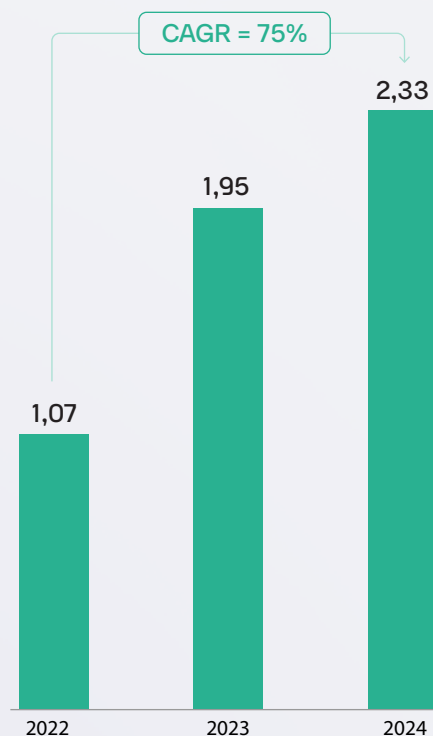


75%

CAGR EBITDA за период 2021–2024 годов

EBITDA

млрд руб.



70%

составила рентабельность по EBITDA в 2024 году, что доказывает высокую эффективность бизнес-модели IVA Technologies

В 2024 году операционные расходы Компании выросли в два раза по сравнению с уровнем 2023 года. Основными факторами роста стали расширение команды на фоне разработки новых продуктов, увеличение стоимости оплачиваемого программного оснащения, а также единоразовых маркетинговых расходов в связи с выходом на IPO. Мы продолжаем удерживать лидерство в сегменте ВКС и направляем ресурсы на усиление продуктовой линейки и качества клиентского сервиса.

Операционные расходы

млрд руб.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

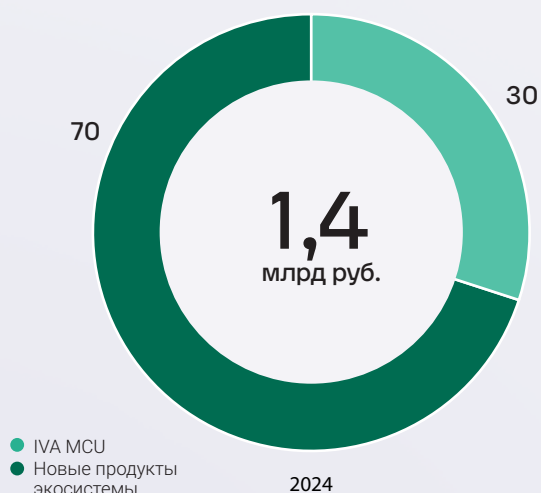
Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Инвестиции в продукты

%

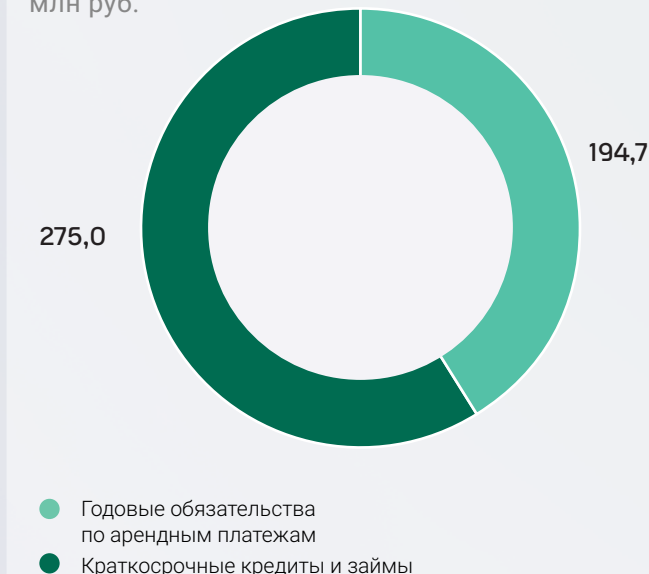


Капитальные вложения Компании также увеличились более чем в два раза по сравнению с предыдущим годом в связи с разработкой и выводом на рынок новых продуктов. При этом структура инвестиций изменилась. В 2023 году основная доля капитальных вложений приходилась на развитие флагманского решения IVA MCU — 69%. В отчетном году приоритет сместился, и 70% всех инвестиций было направлено на новые продукты экосистемы IVA Technologies (включая IVA One и ИИ-решение IVA Terra), а 30% — на развитие существующего решения IVA MCU. Данное изменение в структуре капитальных затрат отражает стратегию IVA Technologies по трансформации продуктового портфеля в сторону экосистемы, которая способна охватывать все потребности в сфере корпоративных коммуникаций. Компания рассматривает инвестиции в новые продукты как основу будущего роста и активно готовит новые релизы в 2025 году, в которые уже заложен потенциал капитализации.

По итогам 2024 года соотношение чистого долга к EBITDA составило 0,2х, что полностью соответствует прогнозам менеджмента: финансовая устойчивость Компании остается высокой, а зависимость от внешнего заимствования — минимальной. Это отражает стратегически взвешенный подход к управлению капиталом на фоне роста инвестиционной активности.

Структура чистого долга

млн руб.



Чистый долг по состоянию на конец 2024 года составил 469,7 млн руб., при этом Компания сохраняет минимальную зависимость от внешнего финансирования. В среднесрочной перспективе IVA Technologies планирует продолжить развитие за счет собственных ресурсов и текущей операционной прибыли без существенного привлечения дополнительного долгового финансирования.

01:01
ИВАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему ИВА

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

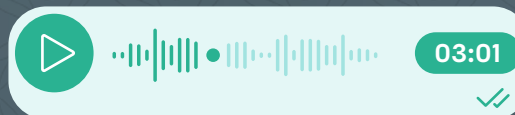
06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

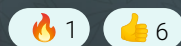


Алиса Казначевская
IR-директор

Взаимодействуем с инвесторами



«Открытый диалог с инвесторами — основа публичного присутствия Компании. Прозрачность и открытость в коммуникации укрепляют отношения с инвесторами, повышают лояльность и доверие к эмитенту».



- ↩ Ответить
- 📌 Закрепить
- ➡ Переслать

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Почему IVA Technologies

IVA Technologies — @технологический лидер корпоративных коммуникаций, мы создаем беспрецедентные ценности и возможности для наших клиентов, сотрудников, инвесторов и партнеров. Мы верим, что коммуникации будущего позволят каждому человеку оптимизировать количество поступающей информации, не упустив важного, объединяя все коммуникации в одном месте, повышая доступность, мобильность и удобство общения.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

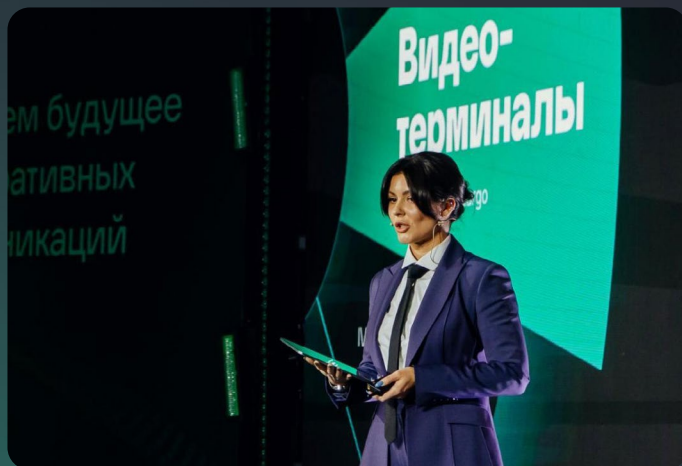
Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Работаем на растущем рынке с уникальными возможностями

В 2022 году уход зарубежных вендоров сформировал потенциал для развития бизнеса в России и создал беспрецедентные возможности для отечественных разработчиков. Компания работает в устойчиво растущем сегменте унифицированных корпоративных коммуникаций и развивает экосистему собственных продуктов, уникальную для российского рынка



Развитие коммуникационных решений

Цифровизация бизнеса и устоявшиеся форматы дистанционной и гибридной работы создают стабильный спрос на современные решения.



Государственная поддержка

Программы субсидирования, налоговые льготы и инвестиции в цифровую инфраструктуру стимулируют спрос на отечественные разработки.



Импортозамещение

Рост требований к кибербезопасности и уход иностранных разработчиков ускорили развитие российских игроков и расширили их рыночное присутствие.



Стабильный прогнозируемый рост

По данным аналитиков, среднегодовой темп роста сегмента корпоративной связи в России составит 13,6% и достигнет

164,2 млрд руб.

к 2028 году

Доля российских разработчиков достигнет 91% и составит

150 млрд руб.

к 2028 году



¹ Источник: анализ J'son & Partners Consulting.

01:01

ИВАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Расширяем и монетизируем клиентскую базу

Клиенты IVA Technologies — это более 600 организаций в различных отраслях, от среднего бизнеса до крупных корпораций и заказчиков из государственных структур.



2,5x

рост числа клиентов за последние три года



152 +32%¹ тыс. лицензий

продано в 2024 году

Экосистемный подход, заявленный Компанией в 2024 году, обеспечивает долгосрочное сотрудничество с клиентами. Гибкая работа с заказчиками, в том числе проектные внедрения, делает продукты IVA Technologies доступными для компаний из различных индустрий и сегментов рынка.

Модель монетизации IVA Technologies включает продажу:

- ✓ лицензий и услуг техподдержки;
- ✓ обучающих курсов;
- ✓ работ по внедрению системы;
- ✓ разработки дополнительных модулей системы;
- ✓ сервисов по подписке в рамках контрактов с провайдерами сервисных услуг.

Сегодня заказчиками IVA Technologies являются не только клиенты из России, но также и из Беларуси и Казахстана. Следующая цель — расширить присутствие Компании на международной арене, в частности в странах СНГ и MENA², за счет усиления представленности on-premise-продуктов³ и развития продаж SaaS⁴-решений.

Стабильно растем и сохраняем высокую рентабельность

Финансовая эффективность и стабильные денежные потоки обеспечивают большой потенциал для выплаты дивидендов.

Одно из ключевых преимуществ IVA Technologies — ее высокоэффективная бизнес-модель, которая подкрепляется внутренними инновациями и инвестициями в непрерывный процесс R&D. Благодаря этому Компания постоянно развивает продуктовый портфель, укрепляет свои позиции на рынке и поддерживает высокий уровень рентабельности по EBITDA.



70%

рентабельность по EBITDA в 2024 году

За последние три года:



75%

средний темп роста EBITDA



81%

средний темп роста выручки

¹ Год к году.

² Middle East and North Africa — географический регион, объединяющий страны Магриба и Ближнего Востока.

³ Программы, которые устанавливаются на собственных ресурсах заказчика.

⁴ От англ. Software as a Service — программное обеспечение как услуга.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Наши драйверы роста

Вывод на рынок нового флагманского продукта IVA One

Сквозное развитие ИИ-модулей и функций во всех решениях экосистемы IVA Technologies

Стратегическое партнерство с лидерами рынка

Расширение присутствия в регионах СНГ и MENA¹

Локальное производство телекоммуникационного оборудования и развитие импортозамещения

Продолжаем расти

Клиенты

Создание сильного ценностного предложения для клиентов



623 заказчика²



16%
рост числа заказчиков³



Сотрудники

Разработка программы долгосрочной мотивации сотрудников



380 сотрудников²



23%
рост числа сотрудников³



Партнеры

Увеличение экспертизы и представительства на рынке



221 партнер²



40%
рост числа партнеров³



¹ Middle East and North Africa — географический регион, объединяющий страны Магриба и Ближнего Востока.

² На конец 2024 года.

³ В 2024 году по сравнению с 2023 годом.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Предоставляем экосистему корпоративных коммуникаций

Уведомления

1

Переходим от импортозамещения к лидерству на целевых рынках.

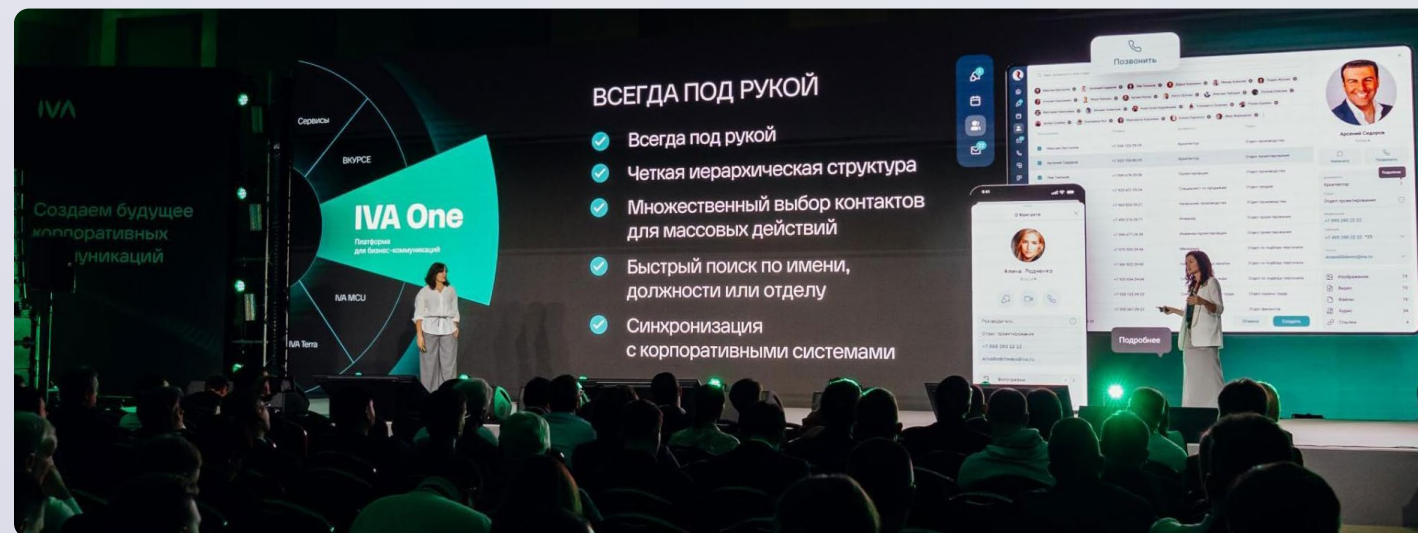


Лауреат премии

ComNews как «Лучшая экосистема для корпоративных коммуникаций в нефтегазовой отрасли»

IVA Technologies развивает экосистему из 15 продуктов, объединяющих возможности для эффективной корпоративной коммуникации. В 2024 году Компания дополнительно предложила клиентам такие решения, как корпоративный мессенджер, почтовые сервисы, адресная книга, полноценный календарь, а также ИИ-помощников. Важным шагом отчетного года стало создание платформы для бизнес-коммуникаций, которая совместила основные сервисы для коммуникаций в едином и безопасном приложении — IVA One. В первой половине 2025 года планируется внедрение и эксплуатация ряда новых продуктов, которые прошли успешные пилоты.

Компания создает и совершенствует свои продукты, ориентируясь не столько на задачи импортозамещения, сколько на тенденции российского и мирового рынков в области корпоративных коммуникаций. В данном контексте возможное возвращение иностранных вендоров не является существенным риском для развития бизнеса IVA Technologies.



01:01

ИВАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

IVA Technologies — IPO

IVA Technologies — первая публичная компания среди отечественных разработчиков корпоративных коммуникаций.



3,3 млрд руб.
привлечено в ходе IPO



11%
акций в свободном обращении
после размещения



>45 тыс.
розничных инвесторов добавились в структуру акционерного капитала

4 июня 2024 года ПАО «ИВА» начало торги обыкновенными акциями на Московской бирже. Они были включены во второй уровень листинга под тикером IVAT. Компания разместила бумаги по верхней границе ценового диапазона, а совокупный спрос инвесторов многократно превысил предложение.

Главной целью IPO для IVA Technologies было познакомить инвесторов с Компанией, и она успешно ее достигла. Компания увеличила уровень прозрачности для рынка, а также повысила узнаваемость своих продуктов и вовлеченность лучших профессионалов рынка в свой бизнес. Поскольку IVA Technologies изначально демонстрировала устойчивые финансовые результаты и не нуждалась в привлечении капитала, размещение стало стратегическим шагом для укрепления позиций на рынке, расширения присутствия и перехода на новый этап роста.



Станислав Иодковский,
генеральный директор
IVA Technologies
Online ●

Наша команда прошла длинный путь от стартапа до лидера в своем ИТ-сегменте. Мы гордимся тем, что нам удалось стать первой на Московской бирже публичной компанией из сферы корпоративных коммуникаций. Успешное IPO — знак доверия и подтверждение интереса инвесторов к ИТ-сектору в целом и к нашей Компании в частности.



4



3



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Акционерный капитал



19,8 млрд рублей

капитализация ПАО «ИВА»
на 31 декабря 2024 года по данным
Московской биржи



Уставный капитал ПАО «ИВА» по состоянию на 4 июня 2024 года составлял 10 000 000 рублей и был разделен на 100 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля. Привилегированные акции в уставном капитале отсутствуют.

В рамках IPO Компания разместила 11 млн акций. Предложение состояло из акций, принадлежавших основным акционерам, которые после первичного размещения сохранили мажоритарную долю в акционерном капитале. При этом в течение 180 дней после окончания IPO действовало ограничение на отчуждение акций для Компании и продающих акционеров, а для сотрудников, которые участвовали в программе мотивации, установлен мораторий на продажу в течение двух лет с момента передачи акций.

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

² Лица, владеющие 5% и более от уставного капитала.

³ Более 44 тыс. акционеров — физических и юридических лиц.

Структура акционерного капитала¹

%



- Основные акционеры²
- Акции в свободном обращении³
- Топ-менеджмент, программа долгосрочной мотивации ведущих сотрудников и иные акционеры



Текущая структура акционерного капитала
@на официальном сайте Компании

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Уведомления

1

Акции ПАО «ИВА» были включены в шесть биржевых индексов Московской биржи, что повысило их ликвидность и доверие рынка.



5



Индексы, в которые входят акции ПАО «ИВА»

MIPO
Индекс МосБиржи IPO

RTSIT
Индекс РТС IT

MOEXBMI
Индекс широкого рынка

MOEXIT
Индекс МосБиржи IT

RUBMI
Индекс РТС широкого рынка

MOEXINN
Индекс МосБиржи инноваций

Целевая цена акций ПАО «ИВА» от аналитиков¹

«Газпром Инвестиции»
Дата оценки: 26.12.2024

345 руб.
целевая цена

Покупать

Т-Банк
Дата оценки: 21.12.2024

240 руб.
целевая цена

Держать

«Цифра брокер»
Дата оценки: 11.11.2024

385 руб.
целевая цена

Покупать

Альфа-Банк
Дата оценки: 24.12.2024

290 руб.
целевая цена

Покупать

Промсвязьбанк
Дата оценки: 12.11.2024

323 руб.
целевая цена

Покупать

INVEST HEROES
Дата оценки: 31.05.2024

465 руб.
целевая цена

Покупать

¹ По состоянию на 31 декабря 2024 года.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Взаимодействие с акционерами и инвесторами



IVA Technologies стала лауреатом премии Investment Leaders Award 2024

в рамках работы по взаимодействию с инвесторами «Лучший День инвестора»

Постоянная поддержка диалога с сообществом — важная часть IR-стратегии IVA Technologies. Компания активно ведет профили в ключевых инвестиционных каналах, где открыто делится своими планами и стратегией, освещает ключевые инфоповоды как своего бизнеса, так и рынка корпоративных коммуникаций в целом, не только отечественного, но и зарубежного, много внимания уделяет ИИ в рамках выхода флагманского продукта IVA One. Команда IVA Technologies регулярно проводит

онлайн- и офлайн-встречи с представителями аналитического сообщества, эфиры с экспертами и инфлюенсерами, участвует в отраслевых конференциях и регулярно публикует существенную информацию на [@сайте для инвесторов](#).

Для IVA Technologies IPO послужило уникальной возможностью для знакомства с российским инвестиционным сообществом, и Компании важно продолжать это взаимодействие, так как оно способствует открытому диалогу между менеджментом и инвесторами и является драйвером роста доверия рынка к IVA Technologies.

Для топ-менеджмента Компании важно не только рассказывать о своей деятельности, но и слышать инвестора, чтобы построить с ним долгосрочные отношения. Это дает возможность находиться в контексте рыночных изменений и оперативно реагировать на них. [@Календарь инвестора](#)



Алиса Казначевская,
директор по работе с инвесторами
IVA Technologies
online ●

Открытый диалог с инвестором сейчас — это основа нахождения компании в публичном поле. Инвестору важно понимать, удастся ли компании соответствовать той стратегии и тем целевым показателям, которые она сама для себя ставила и транслировала в публичное поле во время выхода на IPO. Открытость и прозрачность топ-менеджмента компании в коммуникации играют ключевую роль во взаимоотношениях между инвесторами и эмитентами, четкость и понятность в изложении планов и новых стратегических шагов, которые компания собирается предпринять, также положительно сказываются на лояльности и доверии инвестора, что является безусловным приоритетом для эмитента.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ведем социальные сети

IVA Technologies в соцсетях для инвесторов



«Пульс»



SmartLab



«БКС Профит»



«СберИнвестиции»



Telegram-канал

Встречаемся с инвесторами

Август 2024. Закрытая презентация результатов за первое полугодие 2024 года

В офисе IVA Technologies состоялась первая встреча с инвесторами, аналитиками и инфлюенсерами. Гости участвовали в экскурсии по офису, познакомились с топ-менеджментом и ключевыми направлениями бизнеса. В ходе встречи была проведена презентация результатов за шесть месяцев 2024 года по МСФО, Q&A-сессия с топ-менеджментом, последующий разбор финансовых и операционных результатов с участием аналитического сообщества. Офлайн-формат позволил выстроить более открытый диалог и укрепить доверие между Компанией и инвесторами.



Закрытая [@презентация](#) результатов за первое полугодие 2024 года

Апрель 2025. Презентация итогов 2024 года на площадке Московской биржи

В апреле состоялось большое онлайн-мероприятие с участием CEO Компании, на котором прошла презентация операционных и финансовых результатов по МСФО за 2024 год. В прямом эфире освещалась стратегия Компании и планы на будущее. Состоялась открытая сессия вопросов и ответов, в которой приняли участие представители аналитического сообщества и частные инвесторы.

Команда IVA Technologies активно участвует в отраслевых конференциях и внешних IR-мероприятиях. В 2024 году это были Investfunds Forum, SmartLab, «IPO Форум» АКРА, Profitconf, Investment LeadersForum & Awards, Форум розничных инвесторов АРИ, XXII Российский облигационный конгресс (Cbonds), ПМЭФ и Capital Markets. На них представители IVA Technologies лично знакомятся и общаются со своими инвесторами и отвечают на вопросы.



[@Презентация](#) итогов 2024 года на площадке Московской биржи

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Первый День инвестора на IVA DAY 2024

В 2024 году [@Компания провела второй IVA DAY](#) — ежегодную ИТ-конференцию, которая объединяет топ-менеджеров IVA Technologies, руководителей крупнейших компаний России, специалистов по ИБ и ИТ, экспертов и представителей ведущих СМИ для открытого диалога о трендах, вызовах и прогнозах ИТ-рынка.

Конференция состоялась 6 ноября в Москве и включала пленарную сессию «Новые стратегии ИТ: индустрия 5.0 уже близко», «Продуктовое шоу», День инвестора IVA Technologies, а также четыре специализированные сессии.

На первом Дне инвестора Компании топ-менеджеры IVA Technologies рассказали о ее флагманском продукте IVA One, а также поделились событиями прошедшего полугодия после выхода на IPO, показали финансовые

и операционные результаты. Особое внимание уделили выполнению запланированной стратегии, которую IVA Technologies опубликовала до выхода на IPO, — насколько успешно Компания движется по своей дорожной карте, а также обозначили целевые показатели на будущее.

По окончании выступления состоялась сессия Q&A с участием топ-менеджмента, параллельно велась прямая трансляция мероприятия в эфире «Пульса» и Profit.

>30 спикеров
выступили на сессиях

Подробнее можно узнать в [@презентации Компании](#) и на записи [@эфира Дня инвестора](#)

>500
участников
посетили площадку очно

>100
тыс. зрителей
онлайн-трансляции



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Открыты к диалогу на онлайн-площадках ведущих экспертов рынка

Еще один эффективный канал коммуникации с инвестиционным сообществом — прямые эфиры с экспертами рынка и ведущими лидерами мнений, где представители IVA Technologies рассказывают о бизнесе Компании, его перспективах, комментируют показатели, освещают новые продукты, а также отвечают на вопросы инвесторов.



8 эфиров

проведено в 2024 году



Profit



GIF



Investfuture



Вредный инвестор



T-Инвестиции



Smartlab



01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения



Развиваем экосистему IVA



04:01 ✓

«В 2024 году мы презентовали новые продукты — инновационного платформу IVA One и систему распознавания речи на базе ИИ IVA Terra. Наша обновленная экосистема помогает компаниям эффективно строить коммуникации, обеспечивая быстрый доступ ко всем необходимым инструментам для продуктивной работы».

 1
 6

↩ Ответить

📌 Закрепить

➡ Переслать

Андрей Демин
Заместитель генерального директора по разработке

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Продукты и решения IVA Technologies

Экосистема продуктов IVA Technologies предлагает **комплексный и безопасный подход**, обеспечивающий эффективность рабочих коммуникаций любого уровня сложности для бизнес-структур и государственных компаний.

Мы создаем единое информационное пространство, позволяющее оптимизировать процессы, повысить продуктивность работы и улучшить опыт сотрудников.

**Демин Андрей**

Заместитель генерального директора по разработке

online ●

Экосистема Компании включает в себя 15 решений, среди которых есть как программное обеспечение, так и оборудование. Центральным элементом системы является корпоративная платформа для бизнес-коммуникаций IVA One, объединяющая в себе корпоративный мессенджер, аудио- и видеозвонки, видео-конференц-связь, электронную почту, календарь, адресную книгу, ботов и помощников на основе ИИ, смартаппы и другие ключевые инструменты для продуктивной работы сотрудников.

Решения экосистемы IVA Technologies удовлетворяют потребностям заказчиков различной индустриальной специфики.

Все решения IVA Technologies — полностью российского производства.



Как IVA Technologies меняет рынок корпоративных коммуникаций



9



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Одно решение для любых коммуникаций

IVA One — инновационное решение, благодаря которому все корпоративные коммуникации, необходимые для успешной работы, доступны в едином многофункциональном приложении.

IVA One — это:

- ✓ удобство: от интуитивно понятного интерфейса до интеграции с действующими ИТ-решениями;
- ✓ безопасность: от гибких настроек доступа до контроля за действиями пользователей;
- ✓ масштабируемость: поддержка до 1 млн пользователей.

В платформу IVA One интегрирован инструмент единой аутентификации IVA ID, предоставляющий доступ ко всем инструментам с помощью единого логина. Инструмент позволяет настраивать учетные записи и права доступа, прописывать ролевые модели, поддерживает внешние сервисы аутентификации и интеграции с внешними системами.

В 2025 году функционал платформы будет расширен. Планы включают:

- ✓ внедрение функционала SDK, посредством которого клиенты смогут создавать собственные мини-приложения и расширения внутри платформ;
- ✓ внедрение менеджера задач и файлового менеджера;
- ✓ создание корпоративного хранилища документов и др.



¹ В разработке.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Полноценный почтовый клиент¹

Быстрое переключение между письмами и чатами и удобный поиск информации



Пространство для совместной работы

Цифровая среда позволяет редактировать документы в режиме реального времени, оставлять комментарии и организовывать обсуждения



Календарь и планировщик

Единый центр управления задачами, встречами и событиями интегрирован с электронной почтой и мессенджером



Личные и групповые аудио- и видеозвонки

Платформа обеспечивает высокое разрешение видео и поддерживает демонстрацию экрана, записи встреч, голосования и управление доступом

Сервисы IVA One



Мини-приложения

Встроенные решения для автоматизации задач и интеграции с корпоративными сервисами



Корпоративный мессенджер

Безопасный сервис для мгновенного обмена сообщениями. Платформа позволяет создавать личные и групповые чаты, широковещательные каналы, обмениваться вложенными файлами, настраивать реакции и автоматические напоминания



Боты и помощники на основе ИИ

Интеллектуальные инструменты ускоряют работу с документами, предлагают персонализированные рекомендации и позволяют автоматизировать рутинные процессы, такие как протоколирование и транскрибация аудиозаписей

Преимущества IVA One

Для компаний

- ✓ Оптимизация и повышение прозрачности бизнес-процессов
- ✓ Снижение расходов на ИТ-решения
- ✓ Централизованное управление безопасностью и доступами
- ✓ Простая интеграция с существующей инфраструктурой
- ✓ Масштабируемость и гибкость

Для пользователей

- ✓ Рост продуктивности
- ✓ Автоматизация рутинных задач
- ✓ Удобство работы с любых устройств
- ✓ Повышение эффективности командной работы
- ✓ Интуитивно понятный интерфейс

¹ В разработке.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Видео-конференц-связь

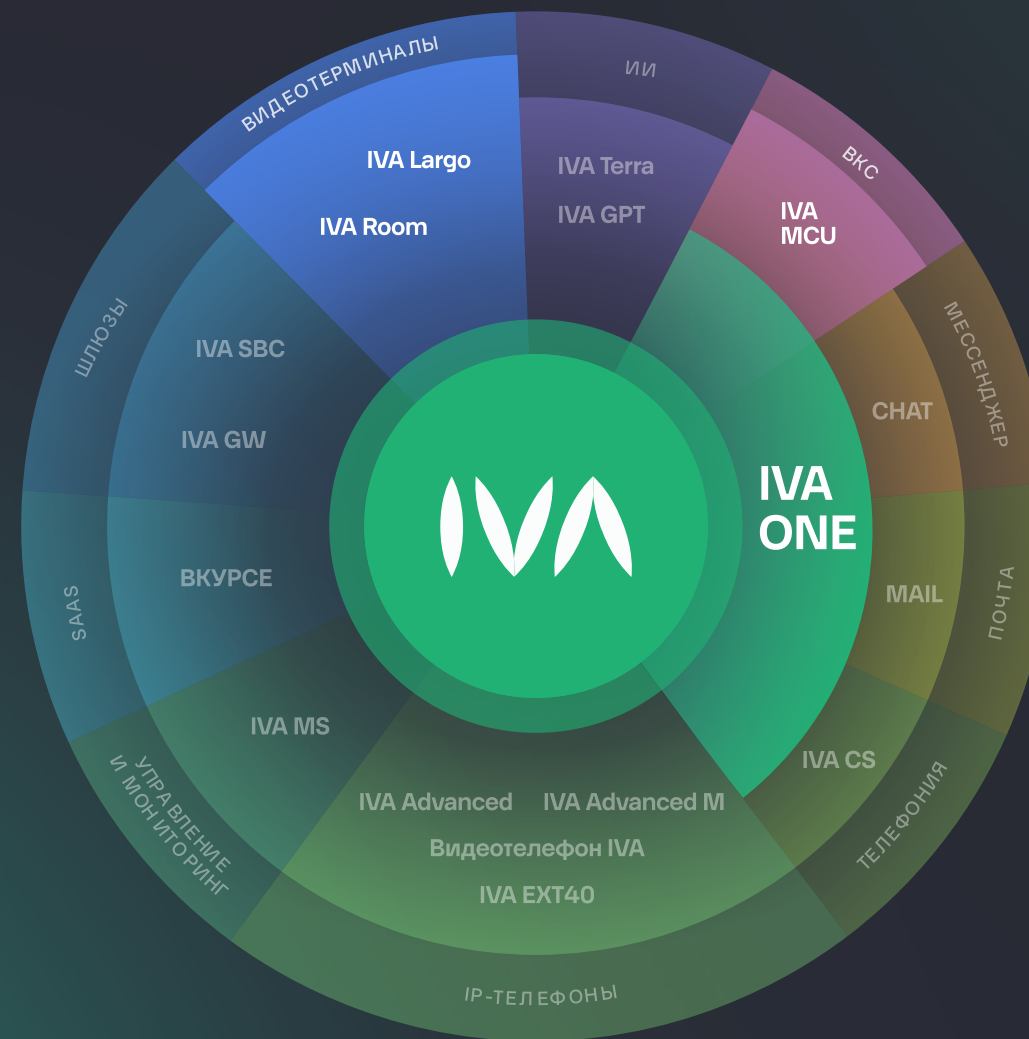
IVA Technologies предлагает продукты для видео-конференц-связи (ВКС), способные удовлетворить самые разные запросы: от профессиональной системы IVA MCU до решения для переговорных комнат IVA Room. Все продукты обеспечивают безопасную передачу информации и поддерживают высокое разрешение видеосвязи — до 4K UltraHD.

Видеотерминал для участия в видеоконференциях IVA LARGO поддерживает средства демонстрации контента и обеспечивает высокий уровень защиты информации — он сертифицирован ФСТЭК и Министерством обороны Российской Федерации, работает на отечественных процессорах «Байкал» и ОС Astra Linux Special Edition.

Видеотерминал для переговорных комнат IVA ROOM может использоваться в помещениях любого размера в зависимости от комплектации периферийного оборудования и поддерживает различные способы управления: через тач-панель, пульт дистанционного управления, клавиатуру и мышь.



Система продуктов для видео-конференц-связи



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

IVA MCU

IVA MCU — профессиональное решение для корпоративной видео-конференц-связи. Система отвечает самым строгим требованиям безопасности, а также обладает широким функционалом, позволяющим организовать бизнес-коммуникации в удаленном режиме. В платформу интегрировано решение на основе ИИ IVA Terra, обеспечивающее стенографирование и протоколирование мероприятий.

Встроенный в платформу **корпоративный клиент с функцией мессенджера и видеозвонков IVA Connect** может использоваться как мобильное и веб-приложение, а также как десктопное приложение на персональных компьютерах под управлением всех популярных операционных систем: MS Windows, MAC OS и Astra Linux, Альт, AlterOS, РЕД ОС.

IVA MCU позволяет планировать и проводить различные онлайн-мероприятия: лекции, конференции с неограниченным числом участников и селекторные совещания, — в том числе создавать постоянные встречи, доступные по единой ссылке, проводить опросы и тестирование. Участникам конференций доступно создание виртуальных комнат и демонстрация рабочего стола.

IVA MCU успешно используется в крупнейших российских компаниях, государственных корпорациях и органах государственной власти. Ей пользуются Государственный Совет Российской Федерации, РЖД, Гознак, Ространснадзор и др.



№ 1

среди ВКС в России по данным Market.Cnews в 2024 году



Уведомления

1

В 2022 году IVA MCU позволила установить бесперебойную видео-конференц-связь с Международной космической станцией. Благодаря этому российский космонавт Олег Артемьев получил возможность активно участвовать в заседании Правительства Москвы.



5



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

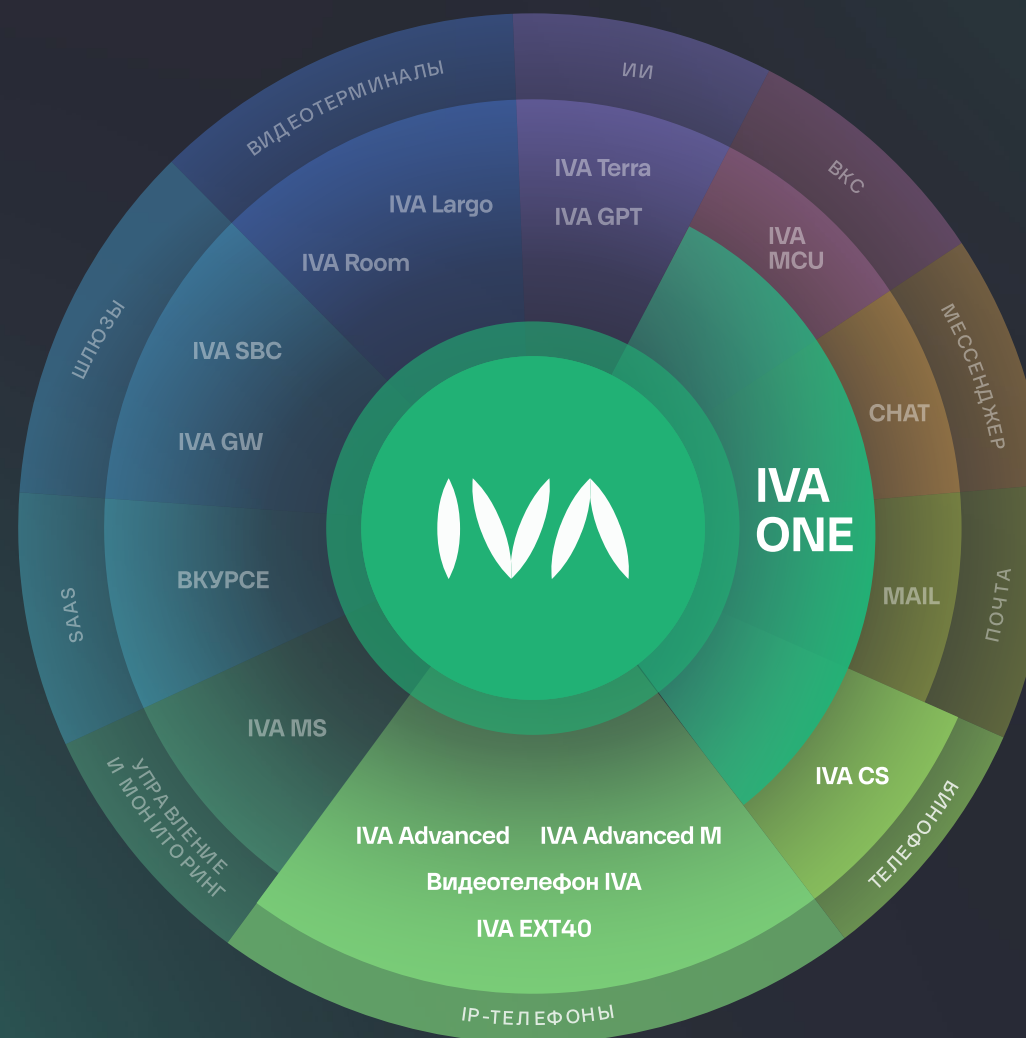
Телефония

IVA Technologies предлагает как программные, так и аппаратные решения для обеспечения внутренних и внешних телефонных коммуникаций.

Сервер VoIP-телефонии IVA CS — корпоративная IP-АТС для организации гибкой сети телефонных коммуникаций в организациях любого масштаба, включая географически распределенные филиалы. Поддерживает привычные сервисы АТС (маршрутизация, работа с CDR, функциональность SBC, провизионинг телефонов, работа с CDR, простые инструменты интеграции с различными приложениями и программами) и корпоративные сервисы телефонии (перевод вызова, перехват вызова, голосовое меню IVR, конференции и т. д.).

IVA CS является частью экосистемы продуктов IVA Technologies, покрывающих максимальное количество требований и пожеланий крупных заказчиков, что позволяет, в отличие от других IP-АТС, сократить трудозатраты по интеграции продукта в собственный ИТ-ландшафт и обеспечивает наиболее удобное использование продукта «из любого окна» IVA One. Это реестровое решение, разработанное в соответствии с требованиями по безопасности российских регуляторов. Благодаря модульной архитектуре и динамичному развитию IVA CS может быть сертифицирована под любые требования.

Система продуктов для телефонии



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



IP-телефоны IVA Advanced и IVA Advanced M

IP-телефоны IVA Advanced и IVA Advanced M поддерживают все необходимые аудиокодеки, имеют возможность подключения четырех и более аккаунтов, позволяют настроить программируемые клавиши под привычки пользователя, работают с адресной книгой до 1 тыс. записей и настраиваются по четырем протоколам (на выбор).

IP-телефоны IVA Advanced, IVA Advanced M, IVA Video и IVA EXT40

IVA Technologies разработала и развивает такие аппаратные решения, как IP-телефоны IVA Advanced, IVA Advanced M, IVA Video и IVA EXT40, обеспечивая для пользователей компаний-заказчиков полный стек привычных технологий звонка и сервисов телефонии, знакомых многим по продуктам Cisco и Avaya.

IP-телефон IVA Video

Кроме того, на базе ОС Android 11 создан IP-телефон IVA Video со встроенной видеочкамерой, позволяющий работать в режиме точки доступа, участвовать в видеоконференциях и устанавливать приложения для ОС Android, включая IVA Connect.

Панель расширения для IP-телефонов IVA EXT40

Панель расширения для IP-телефонов IVA EXT40 позволяет расширить диапазон настраиваемых кнопок для IP-телефонов IVA Advanced и IVA Video, а крупный ЖК-дисплей дает возможность контролировать ситуацию и не пропускать важные оповещения, что упрощает работу сотрудников кол-центра, секретарей, помощников и офис-менеджеров.

Все аппаратные решения IVA Technologies внесены в реестр телекоммуникационного оборудования российского происхождения (ТОРП) Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Безопасность и контроль

IVA Technologies предлагает программные решения для управления средствами ВКС, телефонии и контроля трафика.

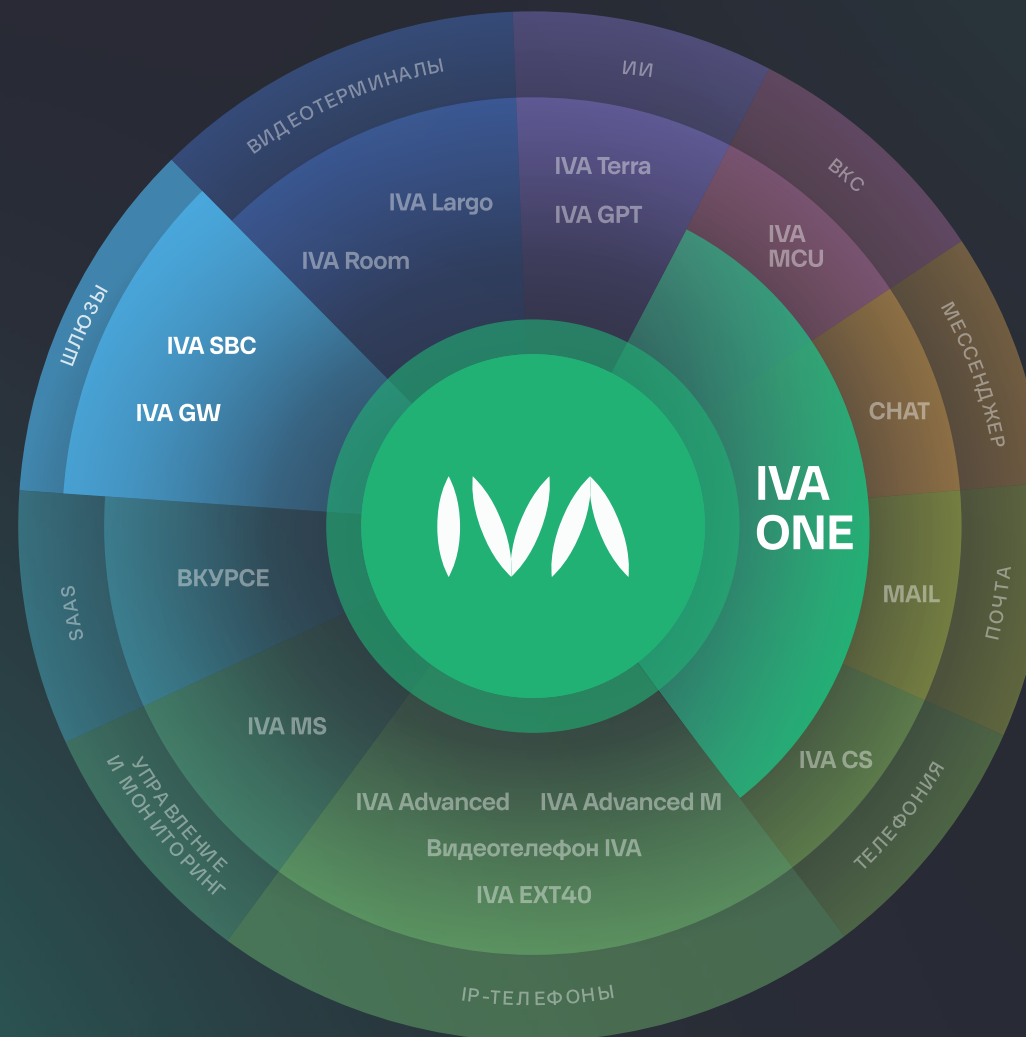
Система мониторинга и управления IVA MS VCS

для управления видеотерминалами и серверами ВКС позволяет централизованно контролировать все устройства и настройки, логировать действия пользователей и уведомлять о сбоях для обеспечения безопасности. Система работает на операционной системе Astra Linux Special Edition, поддерживает интеграцию с иностранными системами ВКС и веб-интерфейс.

VoIP-шлюз телефонии IVA GW для подключения телефонных аппаратов и корпоративных IP-АТС к IP-сети обеспечивает бесшовную и эффективную связь в корпоративной среде, соединяя традиционные телефонные системы с современными IP-технологиями. Поддерживает высокий уровень безопасности и отказоустойчивости с непрерывным контролем параметров и сохранением данных в энергонезависимой памяти.

Пограничный контроллер сессий IVA SBC выполняет функции межсетевого экрана для сеансового трафика. Контроллер устанавливается на границе сети оператора и в режиме реального времени фильтрует не соответствующий правилам трафик и обеспечивает безопасное соединение между пользователями. IVA SBC позволяет также подключать корпоративную коммуникационную инфраструктуру к другим сетям.

Система продуктов для безопасности и контроля



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Решения на базе искусственного интеллекта

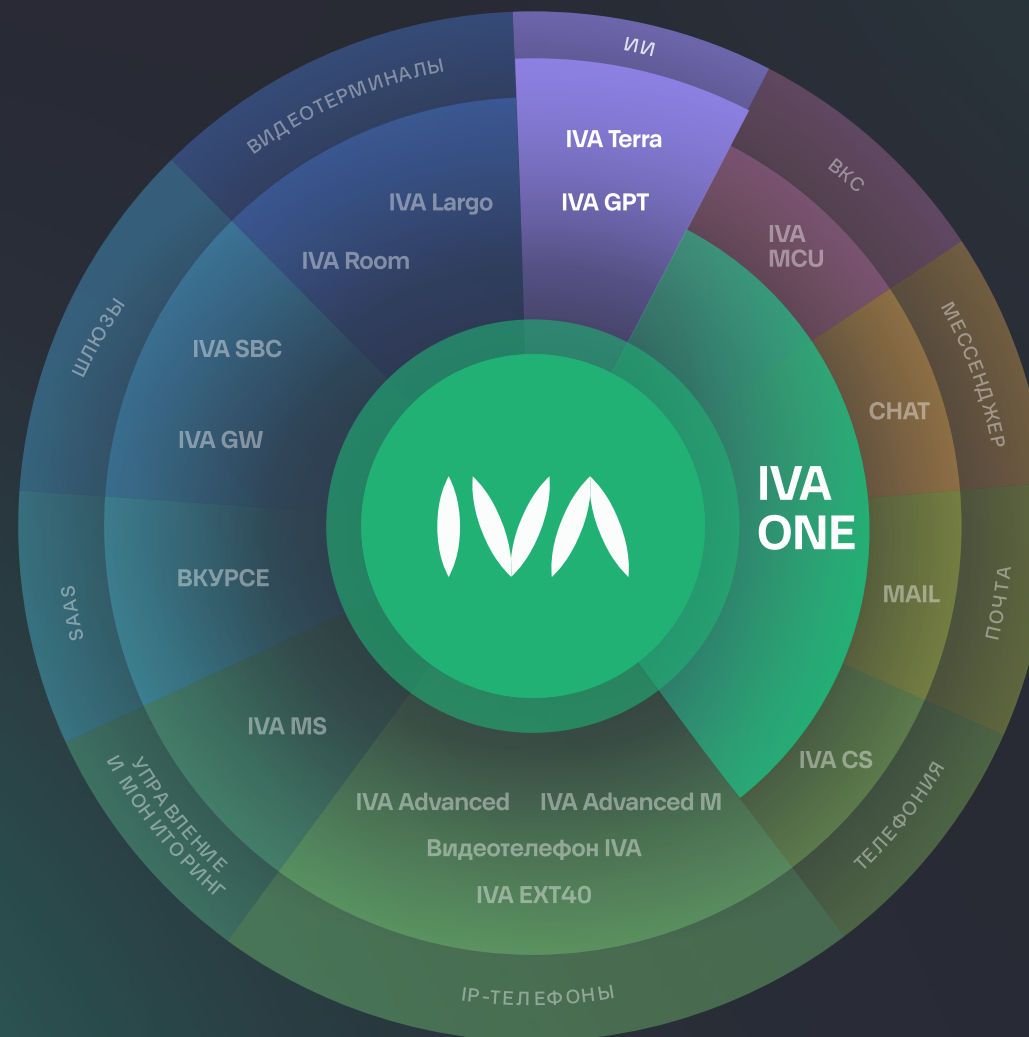
Интеллектуальный бизнес-помощник IVA GPT позволяет создавать «цифровое сознание» компаний, автоматизировать бизнес-процессы и оптимизировать использование человеческого ресурса. IVA GPT поддерживает работу с текстами и медиафайлами и интегрирован в инфраструктуру компании.

Он позволяет готовить проекты документов и презентаций, сводить информацию за заданный период, анализировать контекст и повышать точность коммуникации, обеспечивать стенографирование видеовстреч и постобработку текста и медиа.

Система распознавания речи IVA Terra преобразует аудиопотоки в текст, готовит итоги и протоколы онлайн-мероприятий, а в ходе видеоконференций может добавлять к видео субтитры с переводом. Это значительно упрощает протоколирование ВКС и снижает затраты на ручную обработку аудио- и видеоматериалов.

IVA Terra обеспечивает высокую точность распознавания речи, в том числе может распознать несколько одновременно говорящих участников, и поддерживает специфическую отраслевую терминологию (медицинскую, промышленную и др.). Возможна ее интеграция с решениями IVA MCU и IVA One.

Система продуктов на базе искусственного интеллекта



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Облачные решения

Облачная платформа «ВКурсе» предназначена для организации удобного онлайн-общения, проведения встреч, мастер-классов, вебинаров, семинаров и видеоконференций для клиентов и партнеров, а также адаптации и обучения коллег и сотрудников.

Платформа может поставляться в трех вариантах:

- ✓ корпоративное облако для выстраивания корпоративных коммуникаций, включая совещания, крупные конференции и обучающие мероприятия;
- ✓ частное облако, поддерживающее до 100 тыс. пользователей и интеграцию с корпоративными системами;
- ✓ гибридное облако, позволяющее обходиться без закупки дорогостоящих серверов и сохранять все чувствительные данные в контуре клиента.

Все сервера платформы расположены на территории России. Для любой конфигурации обеспечена круглосуточная техническая поддержка и поддержка перехода с зарубежных ВКС-систем, таких как Zoom, Microsoft Teams, Cisco Webex и др.



99,98%

отказоустойчивость платформы



10 тыс. пользователей

могут одновременно участвовать в видео-конференциях на платформе «ВКурсе»

В вебинарах на платформе «ВКурсе» могут участвовать до 10 тыс. онлайн-пользователей, а к сеансам ВКС могут подключаться более 300 докладчиков одновременно. Для удобства организации мероприятий доступны функционал посадочной страницы, конструктор форм регистрации, синхроперевод и пр. Платформа поддерживает управление удаленным рабочим столом, функционал белой доски, опросы и пр., а также предоставляет возможность подключать любые профессиональные системы ВКС (Cisco, Huawei, Polycom и др.).

Кроме этого, в составе платформы доступен ИИ-ассистент, который предоставляет мощный набор инструментов для работы с голосовыми и текстовыми данными, включая автоматическую расшифровку, перевод и генерацию сводок. Решение легко адаптируется под нужды бизнеса.

Среди пользователей платформы — предприятия крупного, среднего и малого бизнеса, высшие учебные заведения, государственные учреждения и частные лица.



Юрий Матвеев,
генеральный директор
АО «ВКурсе»

online ●

Мы максимально сфокусированы на развитии нашей облачной продуктовой экосистемы «ВКурсе», чтобы предоставлять нашим клиентам лучший продукт с клиентской поддержкой. Недавно мы запустили «ИИ Ассистент», инкорпорировав его в экосистему продуктов, дальше — больше! На очереди у нас следующие новые продукты к запуску.



5



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Внутренние инновации и R&D

Развитие инноваций и создание собственных технологий — одно из ключевых преимуществ Компании, позволяющее эффективно наращивать продуктовую линейку и сохранять лидерские позиции на рынке.

Компания увеличивает инвестиции в R&D, что позволяет привлекать и удерживать высококвалифицированных специалистов, предлагать им амбициозные задачи и комфортные условия работы. На момент подготовки Отчета ведется актуализация программы мотивации и системы грейдов, которые позволят усилить вовлеченность сотрудников и повысить эффективность работы. Всего в Группе работает более 260 ИТ-специалистов: разработчиков, инженеров, R&D-специалистов.

Доля R&D-специалистов в структуре персонала



Одной из первых и ключевых технологий, разработанных Компанией, является система IVA Media Processor — ядро, управляющее всеми медиапотоками в продуктах экосистемы IVA Technologies. Внутренние ключевые разработки Группы включают в себя также голосовые модули обработки трафика для телефонии IVA Traffic Switcher, модуль ИИ, дополнительные сервисы управления и мониторинга.

Для обеспечения информационной безопасности своих разработок Компания проводит их регулярные пентесты и обнаруживает уязвимости до возникновения недопустимых угроз для бизнеса. Также в R&D-центре создан киберполигон для анализа безопасности собственных разработок и платформ, отработки лучших практик создания безопасных архитектур и интеграции с другими российскими средствами защиты информации.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

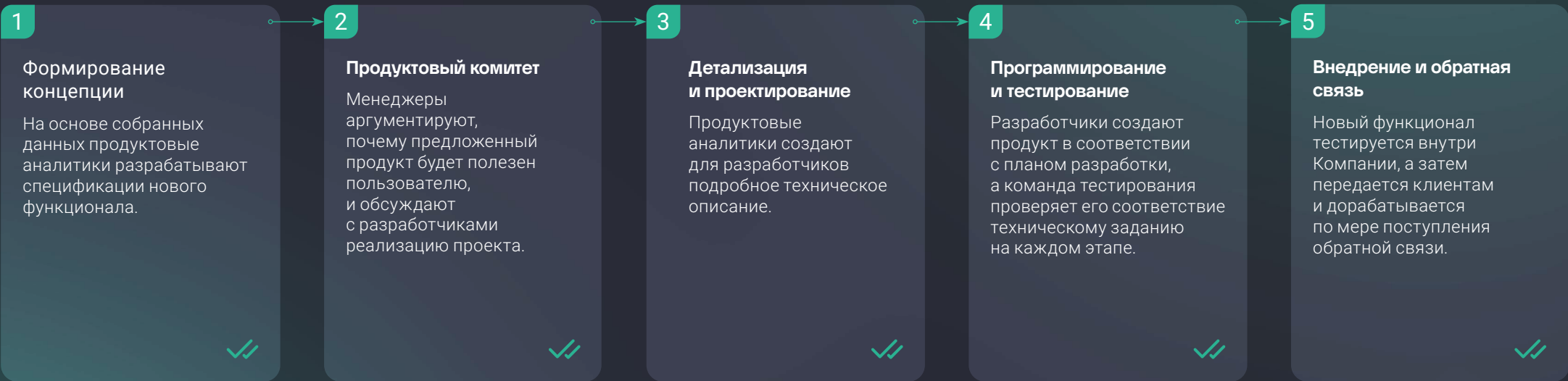
Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Разработка продуктов IVA

Ключевые этапы разработки продукта



IVA Technologies разрабатывает экосистему корпоративных коммуникаций для бизнеса, ориентируясь на нужды крупных российских компаний. Процесс разработки продуктов основывается на глубоком понимании потребностей бизнеса в сфере корпоративных коммуникаций. IVA Technologies также использует модульный подход к разработке, чтобы быстро адаптироваться к меняющейся конъюнктуре рынка.

Специалисты Компании постоянно анализируют рынок, изучают опыт российских и зарубежных конкурентов и собирают обратную связь от пользователей, фокусируясь не только на удовлетворении текущих запросов, но и на прогнозировании потребностей рынка. Именно это позволяет предлагать новые, более эффективные подходы к организации корпоративных коммуникаций.

В Компании существует фреймворк разработки продуктов, который начинается с исследования потребностей пользователей и клиентов, формирования и проверки гипотез и включает все этапы жизненного цикла продукта.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Важной особенностью разработки в IVA Technologies является экосистемный подход. Продукты Компании создаются не как отдельные решения, а как элементы единой системы. Это позволяет ускорять внедрение новых функций, минимизирует затраты на разработку и упрощает интеграцию продуктов, а клиенту помогает оптимизировать стоимость внедрения продукта и ускорить перевод в результативную эксплуатацию.

Помимо ПО, IVA Technologies разрабатывает технологические решения — механизмы обработки медиапоток, управления событиями и анализа данных. Это позволяет обеспечивать высокое качество видео- и аудиосвязи, эффективно обрабатывать большие объемы данных, не зависеть от сторонних технологий и лицензий и предлагать технологические разработки для интеграции в сторонние системы.

Уведомления

1

Практически все функциональные блоки и продукты экосистемы IVA Technologies построены на собственных технологических решениях.



5



Кроме того, технологическая независимость от сторонних разработчиков позволяет Компании обеспечить полную управляемость разработки и совершенствовать экосистему в соответствии с потребностями бизнеса.

Операционную эффективность разработки обеспечивает прежде всего профессионализм сотрудников. IVA Technologies выступает надежным работодателем для квалифицированных инженеров и программистов и привлекает специалистов, имевших опыт работы на таких гигантах, как CISCO, IBM, Microsoft и др.

Как ведущий российский разработчик и высокотехнологичная компания, IVA Technologies стремится к поддержанию высокой мотивации сотрудников, что является ключевым условием создания качественных продуктов. Компания оставляет сотрудникам время и возможности для творчества и реализации собственных идей, которые в дальнейшем могут быть использованы в процессе разработки.

Особое внимание IVA Technologies уделяет соблюдению принципов безопасной разработки — на каждом этапе продукт проверяется на соответствие требованиям ИБ. В Компании создан специальный полигон для тестирования продуктов в среде, где применяются различные средства — антивирусы, межсетевые экраны и пр. Цель такого тестирования — добиться того, чтобы совместное применение продуктов Компании и средств ИБ минимально влияло на производительность и пользовательские сценарии.

Большое внимание уделяется обработке обратной связи от клиентов. В соответствии с их потребностями Компания оптимизирует настройки продуктов — добавляет возможность отключать те или иные опции, а в ряде случаев предлагает более удобные альтернативные решения.



Андрей Демин,
заместитель генерального
директора по разработке
online ●

Скорость разработки новых функций зависит от их сложности и уровня интеграции в экосистему. Так, добавление функции черновиков в чаты заняло около двух недель, а создание собственного мессенджера потребовало порядка 10 месяцев. В ряде случаев создание и внедрение нового функционала занимает меньше времени благодаря существованию единой модульной платформы, поскольку в этом случае разработчики могут использовать уже готовый функционал.



5



01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Планы развития

В перспективе Компания планирует наращивать инвестиции в R&D и развитие внутренних инновационных решений, расширяющих функционал экосистемы IVA Technologies и повышающих качество и безопасность клиентского опыта.

Компания постоянно работает над повышением эффективности R&D-процессов, совершенствуя методологию управления разработкой в рамках единого R&D-центра и механизмы обратной связи для R&D.

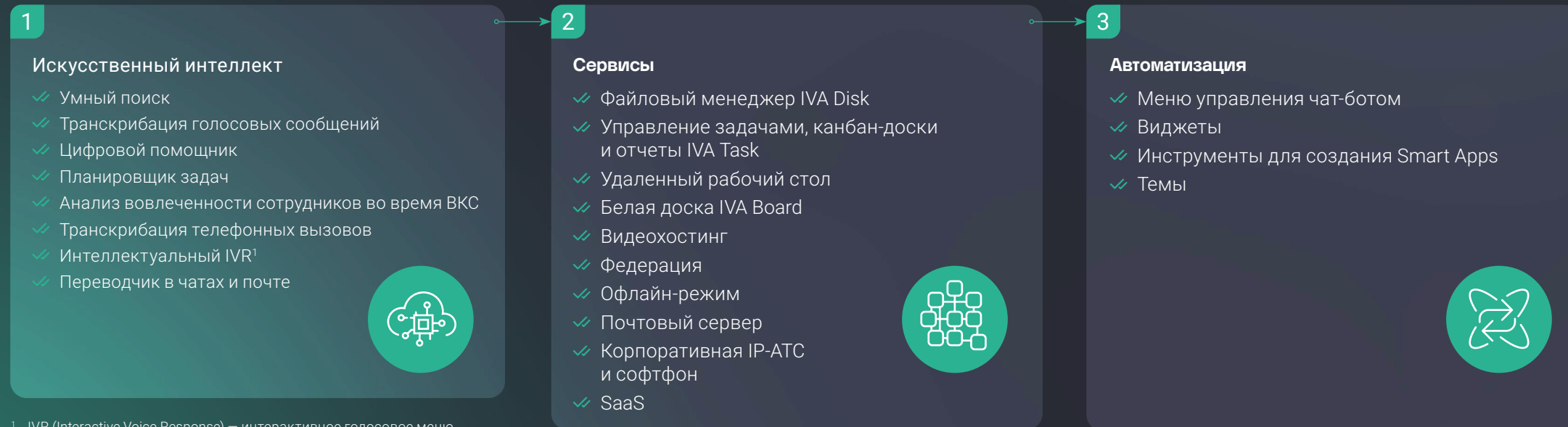
Дорожная карта на 2025 год

В дальнейшем Компания намерена продолжать развитие имеющихся решений, разрабатывать и выпускать новые продукты. Первоочередные планы включают:

- ✓ развитие сервисов телефонии;
- ✓ выпуск полнофункционального решения для электронной почты;
- ✓ развитие облачных продуктов;
- ✓ создание корпоративного видеохостинга;
- ✓ внедрение новых сервисов на основе ИИ.

Важным направлением будет разработка персональных помощников и интеллектуального поиска данных в корпоративной среде.

В среднесрочной перспективе IVA Technologies работает над улучшением технических параметров и энергоэффективностью собственных продуктов. Кроме того, обсуждается возможность выхода Компании на соседние функциональные рынки.



¹ IVR (Interactive Voice Response) — интерактивное голосовое меню.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Дополнительные услуги и сервисы

Главная характеристика работы цифровых сервисов — ее бесперебойность. Обеспечить ее и снизить риски возникновения неисправностей помогает техническая поддержка, которую IVA Technologies предлагает своим клиентам. В зависимости от потребностей клиента доступны три пакета: базовый план, расширенный план и премиум. В том числе доступна круглосуточная техническая поддержка с быстрым реагированием на инциденты.

Помимо этого, IVA Technologies предлагает различные профессиональные сервисы:

- ✓ обновление программных продуктов;
- ✓ проверку конфигурации системы, корректности настроек, нагрузки и конфликтов;
- ✓ аудит сетевой и вычислительной инфраструктуры;
- ✓ аудит ИБ;
- ✓ интеграции;
- ✓ сопровождение мероприятий;
- ✓ консалтинг в разработке интерконнекторов между IVA API и ПО третьих сторон.

В расширенном и премиум-планах доступна также подача заявок на доработку продуктов IVA Technologies. Каждая заявка рассматривается

индивидуально, затем при наличии возможности продукт дорабатывается в соответствии с пожеланиями заказчика.

Для повышения качества поддержки и скорости устранения неполадок в Компании создана база знаний с библиотекой инцидентов. По итогам 2024 года выручка от услуг сервисного обслуживания составила 337 млн руб.

Партнерам и заказчикам IVA Technologies доступно прохождение сертифицированных обучающих курсов в авторизованных учебных центрах — Академии R-Dis и учебном центре Softline. Совместно

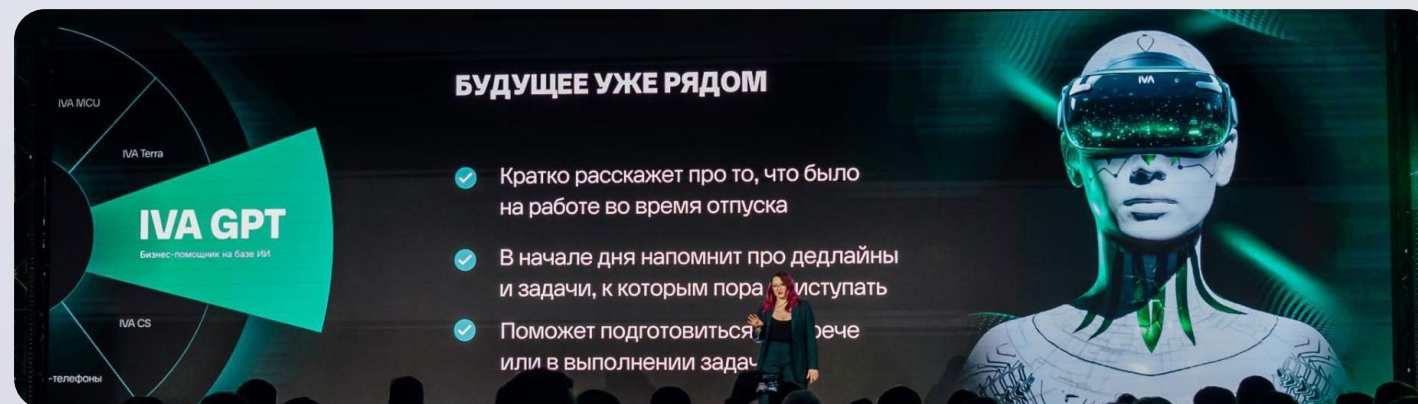
с ними подготовлены обучающие курсы по работе с платформой ВКС IVA MCU, ее администрированию, настройке и поддержке.



337

 млн руб.

выручка от услуг сервисного обслуживания за 2024 год



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

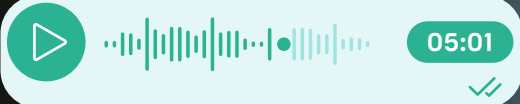
Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Развиваемся, сохраняя баланс



05:01 ✓

«Инвестиции в собственную разработку создают фундамент для устойчивого роста. Продуктовая линейка IVA постоянно дополняется востребованным функционалом в области корпоративных коммуникаций. Вместе с развитием продуктов мы расширяем зоны присутствия, выходя на новые рынки».

 1
  6

← Ответить

📌 Закрепить

→ Переслать

Виктор Петров
Заместитель генерального директора по исследованиям и разработке

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Принципы устойчивого развития

В своей деятельности IVA Technologies учитывает принципы устойчивого развития: стремится внести свой вклад в экономическое развитие страны, выступает ответственным работодателем и надежным деловым партнером, сокращает воздействие на окружающую среду, ведет благотворительную деятельность и участвует в приоритетных государственных программах по импортозамещению ПО.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется в рамках действующей системы корпоративного управления Компании на всех уровнях и преимущественно относится к компетенции Совета директоров, генерального директора и его заместителей.

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «ИВА» 21 апреля 2025 года (протокол № 06-2025).

² Утвержден Советом директоров 3 марта 2025 года (протокол № 03-2025).

³ Утверждена Советом директоров 5 февраля 2025 года (протокол № 01-2025).

Основные документы, регламентирующие деятельность Компании в области устойчивого развития



[@Политика ПАО «ИВА» в области устойчивого развития¹](#)



[@Кодекс корпоративной этики ПАО «ИВА»²](#)



[@Антикоррупционная политика ПАО «ИВА»³](#)



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Вклад в достижение ЦУР ООН

IVA Technologies поддерживает достижение всех 17 Целей в области устойчивого развития, разработанных ООН, и выделяет шесть приоритетных целей, соответствующих деятельности Компании.



Общество вносит вклад в повышение доступности услуг в области здравоохранения для населения посредством развития и внедрения разрабатываемых продуктов. Также Компания заботится о здоровье своих сотрудников и мотивирует их вести здоровый образ жизни



Компания обеспечивает своим сотрудникам достойный уровень оплаты труда, поддерживает их стремление к профессиональному развитию, вносит вклад в повышение эффективности работы бизнеса и государственных учреждений и участвует в программах импортозамещения



Компания способствует разработке и внедрению инновационных технологий, в том числе в области искусственного интеллекта



Компания внедряет высокоэффективные энергосберегающие технологии и стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, сокращая потребление ресурсов



Компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики и не приемлет коррупции в любых проявлениях



Компания тесно сотрудничает с заинтересованными сторонами и развивает партнерство с государством и бизнесом

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ответственный бизнес

Охрана окружающей среды

В силу своей специфики деятельность IVA Technologies не оказывает существенного влияния на окружающую среду. Основными воздействиями Компании являются потребление воды, тепловой и электрической энергии, а также использование бумаги.

Энергопотребление и энергосбережение

Компания постоянно совершенствует систему энергетического менеджмента и проводит глубокий анализ использования энергетических ресурсов.

IVA Technologies стремится более точно прогнозировать свои потребности, оптимизировать расходы на электроэнергию, снижать себестоимость продукции и повышать энергоэффективность оборудования.

В Компании действуют Положение об энергосбережении и Регламент по мониторингу энергопотребления, разработаны программа энергосбережения, инструкции по рациональному использованию энергоресурсов и график проведения энергетических аудитов.



IVA Technologies стремится поощрять ответственное отношение сотрудников к вопросам энергопотребления и контролирует эффективность использования оборудования, а также проводит конкурсы на лучшее подразделение по энергосбережению. Победители конкурсов получают материальное вознаграждение. Сотрудники регулярно проходят обучение и инструктажи по энергосбережению и тестирование для проверки знаний.

Чтобы сократить объем потребления энергии дата-центрами, Компания своевременно обновляет оборудование на более энергоэффективное, виртуализирует серверы для консолидации ресурсов, применяет свободное охлаждение за счет наружного воздуха и т. д.



Чтобы сократить потребление бумажной и канцелярской продукции, IVA Technologies использует электронный документооборот и интерактивное пространство для внутренних коммуникаций — виртуальные переговорные комнаты в своем приложении, которые оснащены десктопами и средствами связи. Внедренные программные решения обеспечивают общение между сотрудниками, автоматическую запись и подведение итогов мероприятий и не требуют дополнительных ресурсов.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

В Компании постоянно совершенствуются технологические процессы:

внедряются современные энергосберегающие технологии ✓

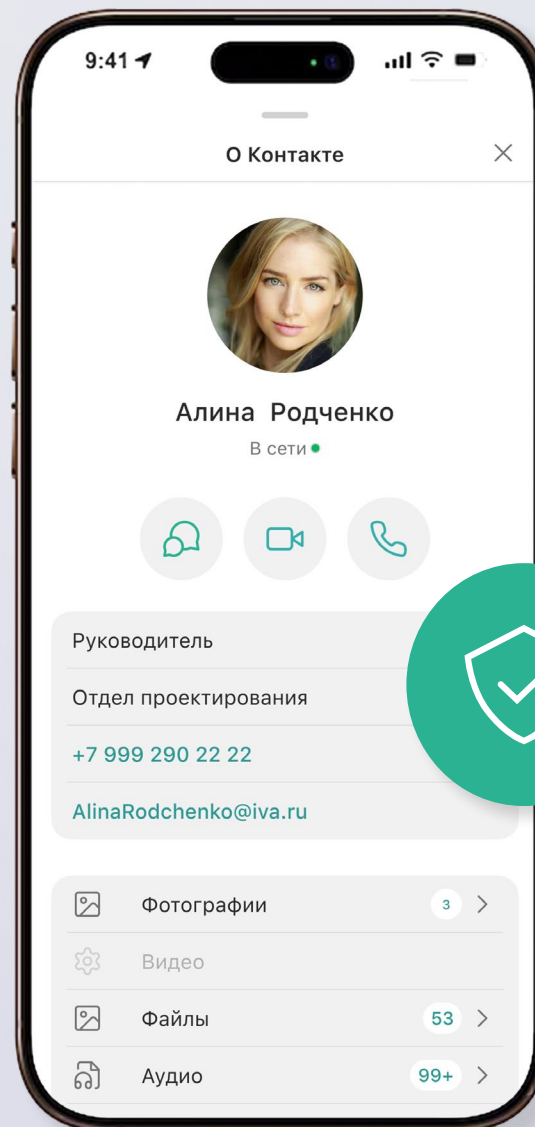
используется инновационное оборудование ✓

устаревшая техника исключается из производства ✓

Кибербезопасность и защита персональных данных

Одно из важнейших требований к решениям для корпоративной коммуникации — безопасность и надежная защита конфиденциальных данных. IVA Technologies осознает свою ответственность перед клиентами и разрабатывает продукты, минимизирующие вероятность утечки сведений.

Для обеспечения ИБ в R&D-центре Компании создан собственный киберполигон, где тестируются все продукты IVA Technologies.



Уведомления

1

Продукты IVA Technologies предусматривают возможность гибко управлять доступом к чувствительным данным и контролировать действия пользователей, поддерживают шифрование трафика и внешние сервисы аутентификации.

👍 5

✓

В 2025 году планируется проведение сертификации ФСТЭК для IVA One — это подтвердит соответствие платформы всем действующим стандартам и требованиям, в том числе в области обращения с персональными данными.

Подробнее см. в разделе @Внутренние инновации и R&D

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Управление персоналом

IVA Technologies постоянно совершенствует стандарты и практики в области трудовых отношений и развития человеческого потенциала.



IVA Technologies строго соблюдает права человека и не приемлет любых форм дискриминации, в том числе по возрасту, национальности, гендеру и другим признакам, не связанным с исполнением рабочих обязанностей.

Компания стремится к привлечению и удержанию высококвалифицированных кадров, создает благоприятные условия работы для молодых специалистов и людей с ограниченными возможностями здоровья. Так, в Компании трудоустроены пять сотрудников с инвалидностью.

В 2024 году в связи с расширением бизнеса численность сотрудников Компании выросла на 66,7%. В ближайшей перспективе на фоне растущего спроса на продукты IVA Technologies планируется дальнейшее расширение штата и оптимизация HR-процессов.



Подход к управлению персоналом

Компания предлагает:

Равные возможности

Вознаграждение и перспективы карьерного роста зависят исключительно от желания сотрудников и их квалификации.



Комфортные условия работы

Гибкий график и возможность удаленной работы позволяют сотрудникам самостоятельно планировать время.



Интересные задачи

Сотрудники IVA Technologies создают передовые решения в области корпоративных коммуникаций и имеют возможность заниматься собственными разработками.



Профессиональный и карьерный рост

Компания организует и оплачивает обучение сотрудников либо частично компенсирует стоимость дополнительного обучения.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Корпоративная культура

Сотрудники — это главная ценность IVA Technologies. Мы стремимся сформировать сплоченную команду профессионалов, мотивированную на достижение личных и профессиональных целей. Среди сотрудников IVA Technologies — выходцы из крупных международных ИТ-компаний, в том числе Cisco, Avaya, Microsoft, Positive Technologies.

В Компании создана благоприятная поддерживающая атмосфера, способствующая плодотворной работе и раскрытию потенциала каждого сотрудника.



Для поддержания позитивной корпоративной культуры проводятся неформальные встречи в рамках тимбилдингов и встреч по адаптации.

В 2024 году Компания внедрила программы по удержанию и повышению вовлеченности сотрудников. В рамках усиления качества внутренних коммуникаций и информирования о процессах внутри Компании запущена база знаний для сотрудников и «Гид руководителя», которые предлагают сотрудникам помощь в работе и адаптации в Компании, а руководителям — в выстраивании эффективного взаимодействия с командой.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Уведомления

1

Dog-Friendly Friday

IVA Technologies поддерживает сотрудников, у которых есть домашние животные. По пятницам в офисе Компании рады видеть питомцев: эта традиция помогает повысить продуктивность в конце рабочей недели.



5

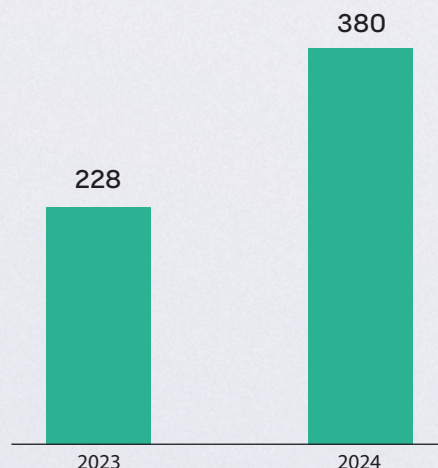


Важной частью корпоративной культуры является вовлечение персонала в социально значимые и благотворительные проекты. Так, ежегодно сотрудники Компании участвуют в благотворительной акции «Елка добра» по подготовке подарков для детей с ограниченными возможностями из детских домов. В 2024 году был также организован сбор пожертвований для госпиталя в Донецке.

В 2024 году растущая востребованность продуктов IVA Technologies и расширение их функциональности потребовали увеличения штата. По итогам года численность сотрудников Компании выросла на 66,7% и составила 380 человек, большая часть которых задействована в командах менеджмента и разработки.

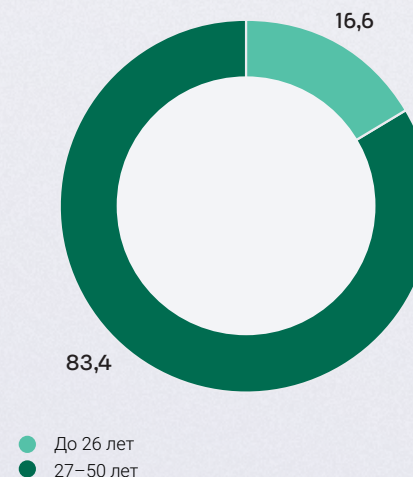
Численность сотрудников

человек



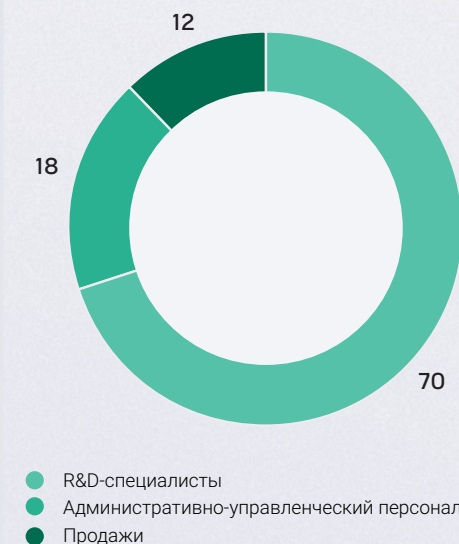
Структура персонала в разбивке по возрасту

%



Структура персонала в разбивке по функционалу

%



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Мотивация и социальная поддержка

IVA Technologies предлагает своим сотрудникам конкурентную заработную плату, размер которой определяется должностью, уровнем навыков и компетенций. Как минимум два раза в год Компания проводит исследование трудового рынка, изучает статистику и консультируется со специалистами C&B¹. На момент подготовки Отчета большинство сотрудников получали рыночную заработную плату, вознаграждение части специалистов было выше рынка. В отдельных командах предусмотрено также финансовое поощрение за выполнение плана работ. Кроме того, финансовое вознаграждение можно получить по реферальной программе — за рекомендацию кандидатов, успешно трудоустроенных в Компанию.

В 2024 году запущена корпоративная программа лояльности и поддержка участия в соревнованиях по бегу совместно с [@бег.рф](#), а также программа ДМС, охватывающая всех сотрудников. Сотрудники могут воспользоваться корпоративной скидкой, чтобы прикрепить к программе членов своей семьи.

На момент подготовки Отчета продолжается разработка программ нематериальной и долгосрочной мотивации сотрудников.

¹ От англ. Compensations & Benefits — компенсации и льготы. C&B-специалисты регулируют систему вознаграждений таким образом, чтобы она устраивала сотрудников и не была чрезмерно затратной для бизнеса.



261 тыс. руб.

средняя заработная плата в Компании

Уведомления

1

Обучение и развитие

Программы обучения сотрудников IVA Technologies находятся в разработке. Для новых сотрудников запущена система комплексной адаптации и welcome-тренингов. Компания предоставляет сотрудникам возможность обучения по согласованию с руководителем для развития командных компетенций и усиления вклада каждого сотрудника в общие бизнес-результаты.

3



Безопасность и охрана труда

IVA Technologies считает высшей ценностью сохранение здоровья сотрудников и уделяет большое внимание охране труда.

В начале 2025 года в Компании были пересмотрены и утверждены наиболее значимые локальные нормативные акты, регулирующие безопасность работы, в том числе:

- ✓ Положение о системе управления охраной труда в ПАО «ИВА»;
- ✓ Положение об особенностях расследования несчастных случаев в ПАО «ИВА»;
- ✓ программы и инструкции, регулирующие безопасность работы в конкретных ситуациях.

В IVA Technologies на постоянной основе проводится оценка профессиональных рисков и специальная оценка условий труда. По результатам последней оценки всем рабочим местам присвоен второй класс условий труда, что означает, что производственные факторы, которые воздействуют на сотрудников, не превышают уровни, установленные государственными нормативами.

Все сотрудники, отвечающие за обеспечение охраны труда в Обществе, проходят обучение по программам охраны труда в специализированном учебном центре.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Следуем **лучшим** практикам



06:01 ✓

«Мотивированная команда менеджмента IVA Technologies — ключевой фактор успеха бизнеса. Мы придерживаемся лучших практик корпоративного управления, которые создают прочную основу для развития Компании».

 1
  6

↩ Ответить

📌 Закрепить

➡ Переслать

Иван Шкабарня
Исполнительный директор

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «ИВА» основывается на требованиях законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации¹, нормативных актов Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа², а также рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России³ (далее — Кодекс корпоративного управления).

Подход Компании к корпоративному управлению строится на четком разграничении полномочий и ответственности между органами управления, соблюдении прав и законных интересов всех акционеров и заинтересованных сторон, а также активном участии независимых директоров в управлении. Важным элементом системы корпоративного управления является наличие эффективного внутреннего аудита и контроля, позволяющих своевременно выявлять и минимизировать риски. Компания выстраивает

единую корпоративную политику в отношении дочерних обществ, обеспечивая их стратегическую и операционную интеграцию.

Процедуры корпоративного управления Компании закреплены @Уставом⁴, в соответствии с которым высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Ему подотчетен Совет директоров, который избирается Общим собранием акционеров и отвечает за стратегическое управление. Текущей деятельностью Компании руководит генеральный директор.

Ключевые принципы корпоративного управления

- ✓ Соблюдение законодательства
- ✓ Равноправное и справедливое отношение ко всем акционерам
- ✓ Прозрачность и информационная открытость
- ✓ Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса
- ✓ Приверженность устойчивому развитию

Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление в Компании

- Устав
- Кодекс корпоративной этики
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям
- Положение о корпоративном секретаре
- Антикоррупционная политика
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю
- Положение о внутреннем аудите
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком
- Положение о дивидендной политике
- Перечень инсайдерской информации
- Политика в области устойчивого развития

¹ В том числе требования Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

² Утверждены решением Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа от 25 марта 2024 года (протокол № 23).

³ Рекомендован к применению информационным письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

⁴ Утвержден внеочередным Общим собранием участников ООО «ИВКС» 22 декабря 2023 года (протокол № 4/2023).

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

В 2024 году Компания приобрела публичный статус и провела большую работу по развитию и совершенствованию системы корпоративного управления.

Так, важнейшими событиями в 2024 году стали:

преобразование в публичное акционерное общество и внесение в Устав соответствующих [@изменений](#)¹ ✓✓

формирование Совета директоров, в состав которого вошли три независимых директора ✓✓

создание Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, полностью состоящих из независимых директоров ✓✓

создание группы внутреннего аудита, направления внутреннего контроля и рисков ✓✓

принятие внутренних регламентирующих документов, закрепивших основы корпоративного управления в Компании (положения о Совете директоров, Комитете по аудиту, Комитете по вознаграждениям и номинациям, дивидендной политике и др.) ✓✓

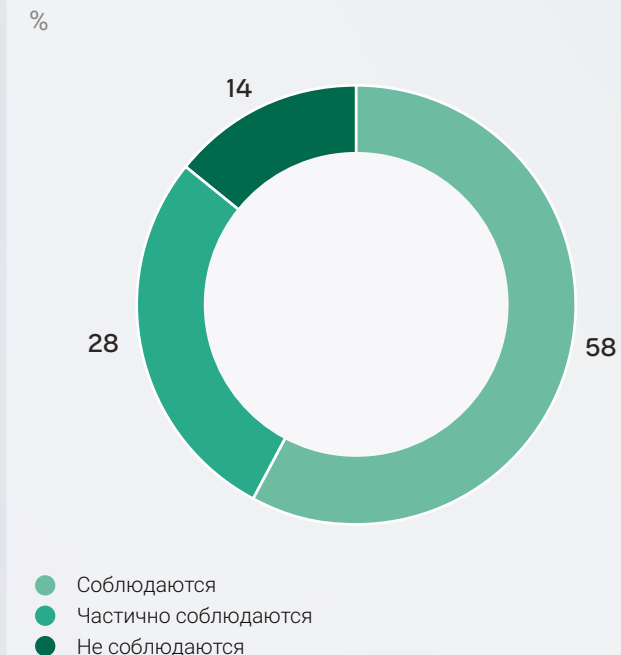
Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров рассматривает следование принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления как эффективный механизм повышения качества управления. Реализация положений кодекса направлена на укрепление доверия акционеров, способствует устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе и повышает ее репутацию в деловой среде.

После преобразования в публичное акционерное общество Компания впервые провела самооценку соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с методологией, рекомендованной Банком России². По ее итогам Компания полностью соблюдает большую часть, 58%, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, 28% — соблюдаются частично, 14% — не соблюдаются.

Подробная информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведена в [@отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в приложении к данному Годовому отчету](#)

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления



¹ Утверждены внеочередным Общим собранием акционеров 22 апреля 2024 года (протокол № 1).

² Приложение 1 к информационному письму Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН0628/102.

01:01
ИВАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему ИВА

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Принцип	Число рекомендаций	Соблюдаются	Доля, %	Частично соблюдаются	Доля, %	Не соблюдаются	Доля, %
Права акционеров	13	9	69	4	31	0	0
Совет директоров	36	21	58	9	25	6	17
Корпоративный секретарь	2	2	100	0	0	0	0
Система вознаграждений	10	4	40	3	30	3	30
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	83	1	17	0	0
Раскрытие информации	7	2	29	3	43	2	29
Существенные корпоративные действия	5	3	60	2	40	0	0
Итого	79	46	58	22	28	11	14

Планы по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления в Компании

4 июня 2024 года ПАО «ИВА» успешно начало торги обыкновенными акциями на Московской бирже, бумаги Компании были включены во второй уровень листинга.

Чтобы оправдать доверие участников рынка и соответствовать применимым требованиям и лучшим практикам корпоративного управления, в 2025 году Компания планирует:

разработать и утвердить информационную политику

достичь максимально возможного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления

повысить уровень прозрачности и открытости в рамках раскрытия корпоративной информации согласно лучшим практикам корпоративного управления

В начале 2025 года ПАО «ИВА» уже выполнило часть намеченных планов. Так, были приняты Антикоррупционная политика, определяющая функционирование системы противодействия коррупции в Компании, и Кодекс корпоративной этики, в котором отражены общие принципы профессиональной этики и поведения сотрудников Компании.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Структура корпоративного управления

На 31 декабря 2024 года в Компании действовала следующая структура органов корпоративного управления.



→ Избирает/назначает
→ Отчитывается / дает рекомендации

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Органы управления

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «ИВА», принимающим решения по всем ключевым вопросам Компании, является Общее собрание акционеров. Ему подотчетны Совет директоров и генеральный директор. Участвовать в Общем собрании акционеров с правом голоса и вносить предложения в повестку дня могут все владельцы обыкновенных акций Компании.

Компетенция, порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров регламентируются Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров» и @Уставом Компании.

Основные полномочия:

- ✓ внесение изменений в Устав или утверждение его в новой редакции;
- ✓ реорганизация, ликвидация, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- ✓ распределение прибыли и объявление дивидендов;
- ✓ увеличение и уменьшение уставного капитала;
- ✓ избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- ✓ определение количества, номинальной стоимости и типа объявленных акций, их консолидация и дробление;
- ✓ утверждение аудитора;
- ✓ одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а также принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством к компетенции Общего собрания акционеров.

Общее собрание акционеров может проводиться в форме совместного присутствия или заочного голосования с использованием информационных и коммуникационных технологий для обеспечения дистанционного присутствия.

Сообщения о проведении Общего собрания акционеров размещаются на @сайте Компании не позднее чем за 21 календарный день до даты его проведения.

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна голосующая акция — один голос», за исключением кумулятивного голосования в случае, предусмотренном законодательством и Уставом. Кворум Общего собрания акционеров определяется в зависимости от состава голосующих по соответствующим вопросам. Решение по вопросу, поставленному на голосование, принимается большинством голосов акционеров — участников собрания (более половины), если законодательством не установлено иное.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

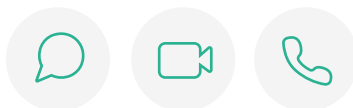
07:01

Приложения

В 2024 году было проведено одно годовое и два внеочередных Общих собрания акционеров.

Внеочередное собрание 22.04.2024

Online ●



Формат

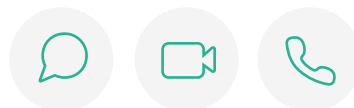
Совместное присутствие

Ключевые принятые решения

- ✓ Определение количественного состава Совета директоров Общества
- ✓ Внесение в Устав Общества изменений, содержащих указание на то, что Общество является публичным

Внеочередное собрание 20.05.2024

Online ●



Формат

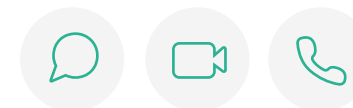
Заочное голосование

Ключевые принятые решения

- ✓ Досрочное прекращение полномочий Совета директоров Общества
- ✓ Избрание Совета директоров Общества
- ✓ Выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров
- ✓ Утверждение Положения о Совете директоров Общества
- ✓ Предоставление согласия на совершение сделок, в которых имеется заинтересованность

Годовое собрание 28.06.2024

Online ●



Формат

Заочное голосование

Ключевые принятые решения

- ✓ Распределение прибыли и убытков Общества по результатам 2023 отчетного года
- ✓ Избрание Совета директоров Общества
- ✓ Утверждение аудиторской организации
- ✓ Выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров

01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVА

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления Общества, который отвечает за общее руководство его деятельностью и подотчетен Общему собранию акционеров. Деятельность Совета директоров регламентируют законодательство Российской Федерации, Устав Компании и Положение о Совете директоров¹. Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров.

Совет директоров играет ключевую роль в системе корпоративного управления Общества. Одна из его приоритетных целей — создать эффективную систему обеспечения сохранности средств акционеров и их эффективного использования, снизить риски инвесторов и Общества.

¹ Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 20 мая 2024 года (протокол № 2).

Основные задачи

✓	Определение приоритетных направлений деятельности Общества	✓	Контроль за деятельностью генерального директора Общества	✓	Одобрение существенных для Общества сделок
✓	Утверждение годового бюджета Общества и контроль за его выполнением	✓	Избрание генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий	✓	Утверждение должностных лиц и работников, находящихся в прямом подчинении генерального директора
✓	Утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности	✓	Оценка политических, финансовых и иных рисков, влияющих на деятельность Общества	✓	Определение размера оплаты услуг аудитора
✓	Оценка результатов деятельности Общества и генерального директора, контроль за соблюдением Обществом действующего законодательства Российской Федерации			✓	Определение принципов и подходов к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Обществе

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Члены Совета директоров избираются на Общем собрании акционеров на срок до следующего годового собрания, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий.

Организовывает и руководит работой органа
Председатель, который избирается большинством голосов из числа членов Совета директоров.
Генеральный директор Общества не может занимать данную должность.

В 2024 году при Совете директоров были созданы два профильных комитета — Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Оба органа полностью сформированы из независимых директоров, что гарантирует объективный подход к вопросам, относящимся к компетенции комитетов.

В связи с тем, что Совет директоров ПАО «ИВА» был сформирован только в 2024 году, оценка (самооценка) качества работы Совета директоров еще не проводилась. Самооценку планируется провести по итогам 2025 года.

Номинарование и отбор членов Совета директоров

Кандидаты в Совет директоров избираются с учетом их профессиональных навыков, опыта и деловой репутации, личных качеств. Особое внимание уделяется включению в состав Совета директоров топ-менеджеров, ответственных за ключевые направления деятельности Компании. Такой подход позволяет органу управления интегрировать стратегическое видение с глубокой экспертизой в операционных вопросах, что повышает качество принимаемых решений и усиливает устойчивость бизнес-модели.

Оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров входит в компетенцию Комитета по вознаграждениям и номинациям.

Применимые критерии, в соответствии с которыми директор признается независимым, приведены в Кодексе корпоративного управления. Для обеспечения высокого качества подбора кандидатов в независимые члены Совета директоров ПАО «ИВА» сотрудничает с внешними консультантами, обладающими экспертными знаниями в области корпоративного управления.

Член Совета директоров, избранный впервые, проходит вводный курс, включающий ознакомление с внутренними документами Общества, стратегией и основными показателями деятельности Компании, а также применимым законодательством в отношении ответственности члена Совета директоров. Также могут быть организованы дополнительные мероприятия и встречи с ответственными лицами по возникшим у члена Совета директоров вопросам.

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

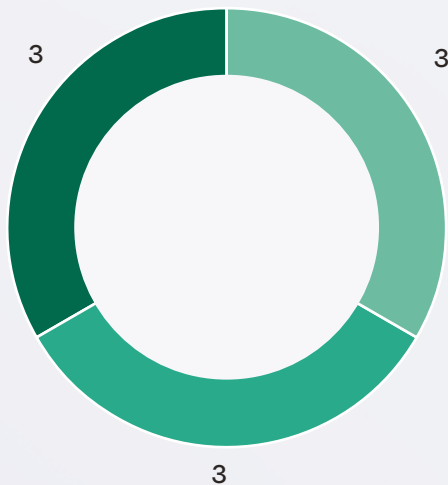
Приложения

Состав Совета директоров

Актуальный состав Совета директоров был избран 28 июня 2024 года на годовом Общем собрании акционеров¹. В него входят девять членов, трое из которых имеют статус независимых директоров. Такое соотношение обеспечивает необходимый баланс интересов акционеров и эффективность стратегического контроля, а также соответствует требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа для компаний, чьи акции включены во второй уровень листинга.

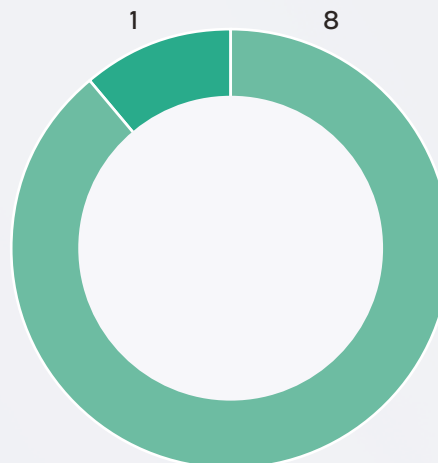
Структура текущего состава Совета директоров

По статусу



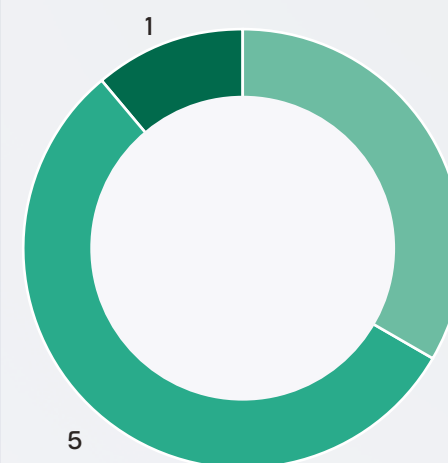
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора
- Независимые директора

По полу



- Мужчины
- Женщины

По возрасту



- Младше 40 лет
- 40–50 лет
- Старше 50 лет

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Биографии членов Совета директоров



Ивенев Николай Николаевич

Неисполнительный директор
Председатель Совета директоров
Год рождения: 1987

Online ●

Образование

Московский государственный открытый университет, специальность «прикладная математика».

Опыт работы:

- ✓ 04.2022–12.2024: советник генерального директора по корпоративным вопросам ООО «НТЦ»;
- ✓ 07.2023 — н. в.: советник генерального директора по корпоративным вопросам ПАО «ИВА»¹.

Доля в уставном капитале

22,534466%.

В 2024 году было отчуждено 9 277 825 акций, при этом 245 291 акция, предназначенная для стабилизации на вторичных торгах, была возвращена на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Иодковский Станислав Эрикович

Исполнительный директор
Генеральный директор
Год рождения: 1988

Online ●

Образование

Российский государственный социальный университет, специальность «финансы и кредит».

Опыт работы:

- ✓ 11.2021 — н. в.: генеральный директор ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

17,476885%.

В 2024 году было отчуждено 3 199 539 акций, при этом 191 424 акции, предназначенные для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Терентьев Евгений Викторович

Неисполнительный директор
Год рождения: 1982

Online ●

Образование

Образование: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», специальность «менеджмент».

Опыт работы:

- ✓ 07.2023 — н. в.: советник генерального директора по искусственному интеллекту ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

15,982182%.

В 2024 году было отчуждено 2 137 073 акции, при этом 175 055 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

¹ До преобразования — ООО «ИВКС».

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Петров Виктор Александрович

Исполнительный директор
Год рождения: 1978

Online ●

Образование

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление».

Опыт работы:

- ✓ 07.2017–11.2021: генеральный директор ООО «ИВКС»;
- ✓ 11.2021 — н. в.: заместитель генерального директора по исследованиям и разработкам ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

3,517393%.

В 2024 году было отчуждено 470 332 акции, при этом 38 525 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Смирнов Максим Сергеевич

Исполнительный директор
Год рождения: 1985

Online ●

Образование

Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- ✓ 01.2022 — н. в.: заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

0,501333%.

В 2024 году было приобретено 501 333 акции.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Черных Сергей Дмитриевич

Неисполнительный директор
Год рождения: 1981

Online ●

Образование

АНО ВО «Институт Деловой карьеры», специальность «государственное и муниципальное управление».

Опыт работы:

- ✓ 09.2018–02.2024: заместитель генерального директора ООО «ХайТэк»;
- ✓ 03.2024 — н. в.: советник генерального директора ООО «Хайтэк-Интеграция».

Доля в уставном капитале

5,871353%.

В 2024 году было приобретено 6 627 000 акций и отчуждено 821 845 акций, при этом 66 198 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Батыров Ренат Рафикович

Независимый директор
Член Комитета по аудиту
и Комитета по вознаграждениям
и номинациям
Год рождения: 1976

Online ●

Образование

Астраханский государственный технический университет, специальность «бухгалтерский учет и аудит»; Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- ✓ 02.2014–08.2023: генеральный директор ООО «Технопарк «Сколково»;
- ✓ 11.2020 — н. в.: ИП Батыров Ренат Рафикович;
- ✓ 09.2023 — н. в.: советник ООО «Сигма Лаб».

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Даниленко Наталия Борисовна

Независимый директор
Член Комитета по аудиту,
председатель Комитета
по вознаграждениям и номинациям
Год рождения: 1982

Online ●

Образование

Московский городской психолого-педагогический университет, специальность «социальная психология с углубленной подготовкой в области организационной психологии».

Опыт работы:

- ✓ 08.2021–01.2024: директор по персоналу ООО «Яндекс»;
- ✓ 12.2023 — н. в.: ИП Даниленко Наталия Борисовна.

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Манойло Андрей Федорович

Независимый директор
Председатель Комитета по аудиту,
член Комитета по вознаграждениям
и номинациям
Год рождения: 1956

Online ●

Образование

Московский инженерно-физический институт, специальность «инженер-физик»; Московский институт управления им. Орджоникидзе (Государственный университет управления), специальность «организация управления производством».

Опыт работы:

- ✓ 05.2021 — н. в.: финансовый директор ООО «Пресня Финанс»;
- ✓ 04.2022 — н. в.: генеральный директор АО «Пресня Капитал»;
- ✓ 05.2022 — н. в.: член совета директоров АО «Внеземное».

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Итоги деятельности Совета директоров в 2024 году



9 заседаний
проведено в 2024 году



20 вопросов
рассмотрено Советом директоров в 2024 году



В 2024 году было проведено девять заседаний Совета директоров¹, из них семь в заочной форме и два — в очной. В заседаниях участвовали 100% членов Совета директоров. Среди важнейших вопросов, рассмотренных Советом директоров:

- ✓ избрание Председателя Совета директоров Общества;
- ✓ формирование Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям, определение их составов и назначение председателей;
- ✓ назначение руководителя группы внутреннего аудита Общества.



Подробнее с результатами деятельности Совета директоров можно ознакомиться [@на сайте Компании](#)

¹ С момента приобретения публичного статуса.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту при Совете директоров был сформирован 22 июля 2024 года в соответствии с решением Совета директоров Общества¹. Орган был создан для своевременного информирования Совета директоров о выявленных в пределах компетенции комитета рисках, которым подвержена Компания. Также он доводит до Совета директоров ключевые вопросы по выполнению плана работы внутреннего аудита и содействует эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Деятельность комитета регулируют Устав Общества, Положение о Совете директоров и [@Положение о Комитете по аудиту](#)².

Комитет по аудиту полностью состоит из независимых директоров. В него входят:

АМ

Манойло Андрей Федорович
председатель

РБ

Батыров Ренат Рафикович

НД

Даниленко Наталия Борисовна

Основные функции

- ✓ Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества
- ✓ Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления
- ✓ Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита
- ✓ Противодействие недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц

В 2024 году Комитетом по аудиту были рассмотрены и направлены членам Совета директоров следующие материалы:

- ✓ анализ текучести кадров и предложения по мероприятиям в области кадровой политики (совместный материал с Комитетом по вознаграждениям и номинациям);
- ✓ предложения по оптимизации процесса подготовки управленческой и бухгалтерской отчетности;
- ✓ целевая архитектура системы управления рисками, методология определения ключевых индикаторов риска;
- ✓ план работы группы внутреннего аудита на 2025 год.

В 2024 году было проведено три заседания Комитета по аудиту: одно в очной форме и два в заочной. В заседаниях участвовали 100% членов комитета. Среди важнейших рассмотренных вопросов:

предварительное рассмотрение вопроса о назначении на должность руководителя группы внутреннего аудита Общества и размере его вознаграждения



предварительное рассмотрение вопроса о назначении руководителя направления внутреннего контроля и рисков и размере его вознаграждения



рекомендации Совету директоров Общества по оплате услуг аудиторской организации



рассмотрение проекта плана работы группы внутреннего аудита



рассмотрение проекта системы управления рисками



¹ Решение от 22 июля 2024 года (протокол № 8).

² Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров был сформирован 22 июля 2024 года в соответствии с решением Совета директоров Общества¹. Комитет предварительно рассматривает и готовит рекомендации по вопросам кадровой политики, мотивации, оценки эффективности деятельности членов органов управления, а также номинирования кандидатов в Совет директоров. Деятельность комитета регулируют Устав Общества, Положение о Совете директоров и [@Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям](#)².

Комитет по вознаграждениям и номинациям полностью состоит из независимых директоров. В него входят:

- НД** Даниленко Наталия Борисовна
председатель
- АМ** Манойло Андрей Федорович
- РБ** Батыров Ренат Рафикович

Основные функции

- ✓ Проведение кадровых назначений
- ✓ Разработка и рекомендации по условиям договоров с лицами, назначение кандидатур которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества
- ✓ Определение вознаграждения лиц, назначение кандидатур которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества
- ✓ Разработка рекомендаций по вопросам, которые решает Совет директоров Общества в процессе формирования самого Совета директоров
- ✓ Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов

В 2024 году было проведено пять заседаний Комитета по вознаграждениям и номинациям в заочной форме. В заседаниях участвовали 100% членов комитета. Среди важнейших рассмотренных вопросов:

рекомендации Совету директоров Общества по вопросам о согласовании и утверждении условий заключения трудовых договоров с должностными лицами, находящимися в прямом подчинении генерального директора



рекомендации Совету директоров Общества по вопросам о согласовании и утверждении отчетов о выполнении задач, поставленных должностным лицам, находящимся в прямом подчинении генерального директора, на испытательный срок при приеме на работу



рекомендации Совету директоров Общества по вопросам об оценке выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) должностными лицами, находящимися в прямом подчинении генерального директора



рекомендации Совету директоров Общества по вопросу принятия решения о назначении на должность руководителя группы внутреннего аудита Общества и утверждения условий трудового договора с ним, включая размер вознаграждения



¹ Решение от 22 июля 2024 года (протокол № 8).

² Утверждено решением Совета директоров 22 мая 2024 года (протокол № 7).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает текущее взаимодействие акционеров, Совета директоров и других заинтересованных участников корпоративных отношений. Также он координирует действия по реализации прав и интересов акционеров Общества и содействует эффективной работе Совета директоров. В своей деятельности корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и административно подчинен генеральному директору. Работу корпоративного секретаря регламентируют применимое законодательство, Устав Общества и [@Положение о корпоративном секретаре](#)¹.

С апреля 2024 года директором по корпоративному управлению — корпоративным секретарем Общества является Исаева Светлана Анатольевна.

Основные функции

- ✓ Участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров
- ✓ Обеспечение работы Совета директоров и его комитетов
- ✓ Обеспечение раскрытия информации и хранения корпоративных документов Общества
- ✓ Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества
- ✓ Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами, владельцами иных эмиссионных ценных бумаг Общества и участие в предупреждении корпоративных конфликтов



Исаева Светлана Анатольевна

Год рождения: 1979

Online ●

Образование

Университет им. О. Е. Кутафина (МГЮА), специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

в области корпоративного управления — более 20 лет, в том числе в крупнейших химических холдингах «Уралхим» и «ГалоПолимер».

Является членом ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС).

¹ Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Генеральный директор

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган Общества, который руководит его текущей деятельностью за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров. Его деятельность регулируется законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Генеральный директор назначается на должность и освобождается от нее Советом директоров, подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. Генеральный директор назначается на неопределенный срок.

Основные функции

- ✓ Обеспечение исполнения решений Общего собрания акционеров и Совета директоров
- ✓ Осуществление деятельности без доверенности от имени Общества и представление его интересов в отношениях с любыми лицами по любому кругу вопросов, в том числе представление и отстаивание интересов Общества в государственных органах и в суде
- ✓ Утверждение внутренних документов Общества, регламентирующих производственно-технологические, операционные, финансовые, бухгалтерские, хозяйственные, кадровые, социально-бытовые вопросы, а также вопросы труда, безопасности и делопроизводства, за исключением внутренних документов, утверждение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров
- ✓ Издание приказов и выдача устных указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Общества, в рамках возложенных на него полномочий

Уведомления

1

Генеральным директором Компании с 9 апреля 2024 года является Иодковский Станислав Эрикович.



5



1



4



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Вознаграждение органов управления

В Компании действует система вознаграждения, которая направлена на рост стоимости ее акционерного капитала. Уровень выплачиваемого вознаграждения оценивается ПАО «ИВА» как справедливый и достаточный для мотивации членов органов управления.

Согласно Положению о Совете директоров, за исполнение своих обязанностей члены Совета директоров могут получать денежные вознаграждения и компенсации в порядке и размерах, определенных решением Общего собрания акционеров. Размер и порядок выплаты вознаграждений для членов Совета директоров в 2024 году установлены решением годового Общего собрания акционеров Компании¹.

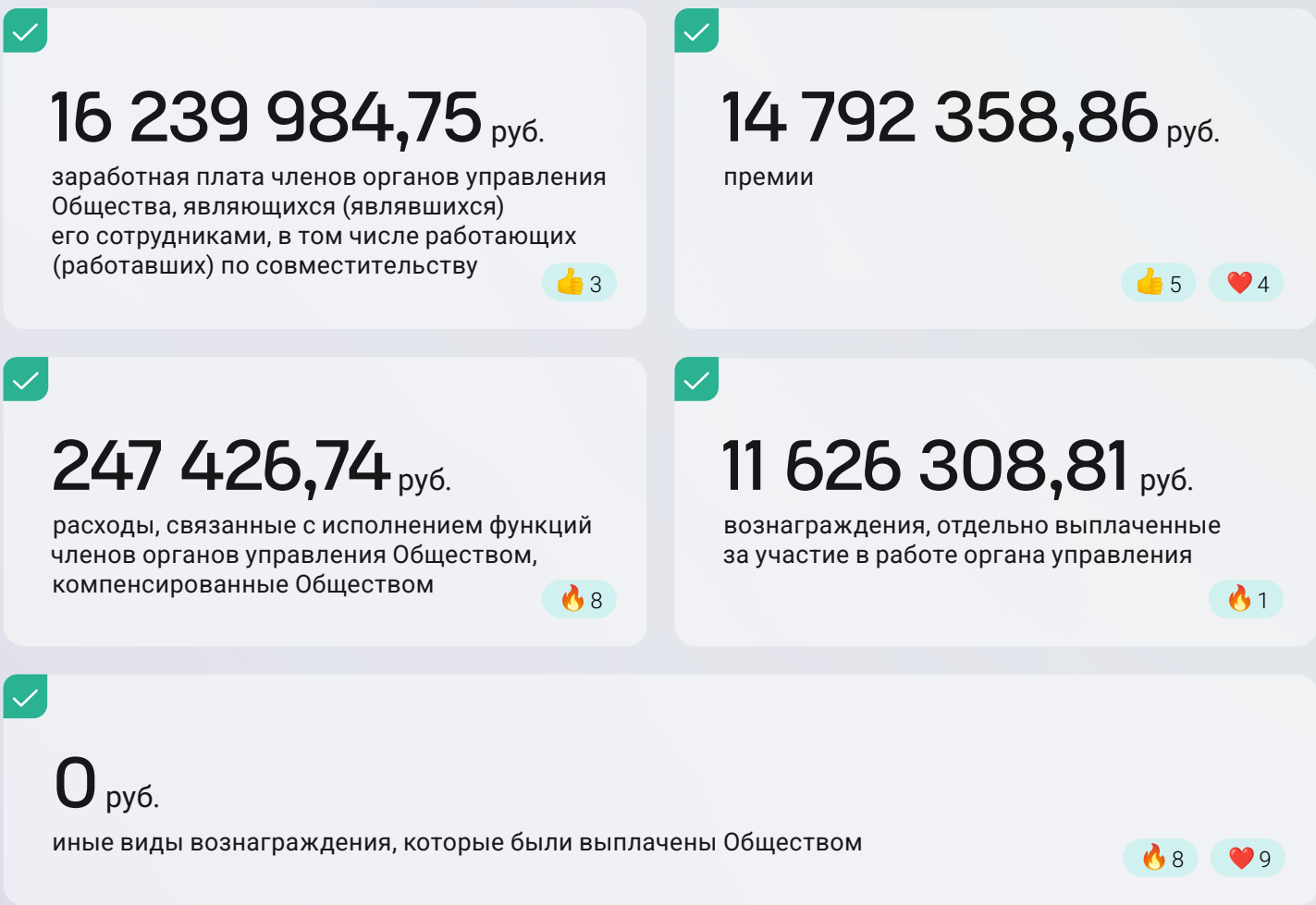
Генеральному директору выплачивается вознаграждение за выполненную работу в соответствии с трудовым договором. Структура и размер вознаграждения определяются Советом директоров.

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

² За исключением лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Компании.

³ Сумма указана без учета НДФЛ.

Вознаграждение членов Совета директоров в 2024 году^{2, 3}



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Система управления рисками и внутреннего контроля

Принципы и структура

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРiВК) ПАО «ИВА» является частью системы корпоративного управления и направлена на своевременное выявление потенциальных рисков и управление существенными рисками. Цель системы — обеспечить уверенность в достижении целей и эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества и Группы.

В Обществе действует [@Политика по управлению рисками и внутреннему контролю¹](#), которая определяет цели и задачи СУРiВК, принципы, по которым она строится, используемые механизмы и описывает распределение функций между участниками системы. Осуществление управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «ИВА» является многоуровневым процессом, который включает четыре уровня в соответствии с организационной структурой Общества.

Система внутреннего контроля (СВК) Общества обеспечивает контроль исполнения необходимых действий по управлению рисками, которые могут препятствовать достижению целей Компании. Они включают контроль корпоративного уровня, основных процессов и ИТ-систем. Компания применяет рискориентированный подход при планировании проработки СВК в процессах, опирается на результаты работы процедур по идентификации и оценке рисков.

Основные задачи СУРiВК

Своевременное выявление и управление рисками, влияющими на достижение целей Общества и Группы



Своевременная адаптация Общества и Группы к изменениям во внутренней и внешней среде



Обеспечение сохранности активов



Содержательность и устойчивость результатов проектной деятельности в Обществе и Группе



Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности



Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества и Группы



¹ Утверждена решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Для повышения эффективности СУРиБК в 2024 году:

разработана и утверждена структура СУРиБК, позволяющая интегрировать систему управления рисками в стратегический, корпоративный и операционный уровни Компании



создано направление внутреннего контроля и рисков



разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, регламентирующие функционирование и методологическую базу СУРиБК



определены владельцы рисков всех уровней и ключевые угрозы Компании, разработан комплекс мер по управлению рисками в рамках выявленных угроз



определены ключевые индикаторы риска стратегического и корпоративного уровня как часть системы показателей риск-аппетита Компании



усилен профессиональный и кадровый состав СУРиБК и группы внутреннего аудита для эффективного функционирования «трех линий защиты» Компании



В 2025 году Компания планирует улучшить соответствие российским и мировым стандартам эффективности СУРиБК и способы интегрирования инструментов управления рисками в деятельность ПАО «ИВА».

Так, в планах Компании:

усилить управление рисками операционного уровня, в частности завершить самооценку рисков, разработку карты рисков и ключевых индикаторов риска операционного уровня



улучшить методологическую базу СУРиБК



интегрировать в бизнес-процессы дополнительные контроли и регулярную переоценку/корректировку рисков и ключевых индикаторов риска всех уровней



разработать и реализовать программу регулярного обучения сотрудников Компании основам риск-менеджмента и общего повышения риск-культуры Компании



01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVА

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Участники многоуровневой СУРиВК Компании

Уровень 1: Совет директоров

- ✓ Определяет принципы и подходы к организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита
- ✓ Утверждает стратегию Компании и политику по управлению рисками и внутреннему контролю
- ✓ Утверждает и пересматривает риск-аппетит, рассматривает и отслеживает наиболее существенные риски
- ✓ Контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК
- ✓ Одобряет сделки в случаях, предусмотренных Уставом Общества и действующим законодательством

Уровень 1: Комитет по аудиту

- ✓ Анализирует адекватность, надежность и эффективность работы СУРиВК
- ✓ Оценивает эффективность процедур управления рисками и внутреннего контроля, исполнение политики в области управления рисками и внутреннего контроля и политики управления конфликтом интересов
- ✓ Контролирует соблюдение требований законодательства, этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж
- ✓ Оценивает процедуры выявления и контроля основных рисков
- ✓ Рассматривает отчеты внутренних и внешних аудиторов, ответы руководства Общества и действия, предпринятые для устранения замечаний

Уровень 2: генеральный директор

- ✓ Контролирует наиболее существенные риски
- ✓ Контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК
- ✓ Контролирует процедуры, обеспечивающие соблюдение требований законодательства

Уровень 3: направление внутреннего контроля и рисков

- ✓ Формирует концепцию управления рисками
- ✓ Разрабатывает методологическую и нормативную документацию по управлению рисками
- ✓ Оценивает и регулярно отслеживает уровень принимаемых рисков, эффективность проведенных мероприятий
- ✓ Сообщает исполнительным органам об эффективности процесса управления рисками
- ✓ Готовит риск-отчетность и вносит предложения по мерам снижения рисков

Уровень 4: владельцы риска

- ✓ Идентифицируют риски и угрозы
- ✓ Информируют о возникновении рисков и угроз подразделения управления рисками и внутреннего контроля
- ✓ Поддерживают уровень рисков в утвержденных пределах
- ✓ Реализуют запланированные мероприятия по управлению рисками

Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляет специально созданный структурный орган — группа внутреннего аудита, чью деятельность регулирует [@Положение о внутреннем аудите¹](#). Цель подразделения — обеспечивать эффективность функционирования Общества, проводить независимые и объективные внутренние аудиторские проверки на основе рискориентированного подхода, а также защищать законные интересы Общества и его акционеров.

Для обеспечения независимости группы внутреннего аудита ее руководитель административно подотчетен генеральному директору, а функционально — Совету директоров. Благодаря этому орган сохраняет объективность и беспристрастность в своих выводах и оценках. Также руководитель подразделения не может выполнять другие функциональные обязанности в рамках Группы для обеспечения его непредвзятости.

Годовую оценку работы и результатов группы внутреннего аудита осуществляет Комитет по аудиту при Совете директоров. Комитет по аудиту подтвердил независимость и эффективность внутреннего аудита за 2024 год.

В рамках своей деятельности группа внутреннего аудита оценивает:

безопасность и эффективность информационных систем Общества и его дочерних и подконтрольных компаний на предмет конфиденциальности, достоверности и наличия данных и процессов их обработки



эффективность СВК Общества и его дочерних и подконтрольных компаний



эффективность процесса управления рисками в Обществе



корпоративное управление в Обществе



В 2024 году группа внутреннего аудита проводила проверки, направленные на оценку эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности, в том числе управления рисками, обеспечения операционной надежности, корпоративного управления и правового сопровождения деятельности, налогового и финансового учета.

По итогам проверок группа внутреннего аудита дала ряд рекомендаций, направленных на совершенствование бизнес-процессов в Компании, и контролировала их выполнение. Результаты последующих проверок продемонстрировали высокий уровень исполнения рекомендаций группы внутреннего аудита со стороны руководства и подразделений, ответственных за их выполнение.

Существенные ограничения полномочий группы внутреннего аудита, способные негативно повлиять на реализацию функции внутреннего аудита, отсутствовали.

На 2025 год подготовлен план проверок с учетом основных тенденций в бизнесе Компании и оценки рисков, а также рекомендаций исполнительных органов и предложений структурных подразделений Компании. Также в 2025 году будет продолжена работа по развитию функции внутреннего аудита с применением практик гибкого планирования и автоматизации бизнес-процессов в Компании.

¹ Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

Уведомления

1

В качестве аудитора для проверки и подтверждения консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и МСФО за 2024 год было утверждено¹ общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»)²



Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ. Кандидатура внешнего аудитора финансовой отчетности утверждается годовым Общим собранием акционеров.

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает итоги аудиторских проверок, вопросы эффективности внешнего аудита отчетности и иные аспекты, связанные с взаимодействием внешнего аудитора и Общества. По результатам рассмотрения приведенных аспектов по внешнему аудиту бухгалтерской отчетности Общества за 2024 год Комитет по аудиту подтвердил их качество и эффективность.

Аудитор не оказывал Обществу в 2024 году неаудиторских и иных консультационных услуг.

Ключевые риски Компании и меры их митигации

Политика Общества в области управления рисками состоит в предупредительном ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества соотношения между риском и доходностью деятельности и проектов. Для целей митигации рисков Компания поэтапно внедряет лучшие практики и требования российских и зарубежных стандартов и интегрирует инструменты управления рисками в деятельность Компании.

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров 28 июня 2024 года (протокол № 3).

² ОГРН 1027700058286, ИНН 7701017140, адрес места нахождения: 101990, Россия, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ключевые риски Компании в 2024 году¹



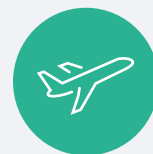
Стратегические риски

Риск успешного управления ожидаемым ростом.



Отраслевые риски

1. Риск адаптивности и развития продуктовой линейки Общества в условиях изменения технологий и изменения потребительского спроса.
2. Зависимость от наличия и способности удерживать квалифицированный персонал (разработчики, инженеры).
3. Риск конкуренции.
4. Прекращение или существенное сокращение программы государственной поддержки российского ИТ-рынка и процесса перехода на импортонезависимые решения.
5. Изменение цен на основные виды сырья, товаров, работ, услуг, используемых Обществом.



Страновые и региональные риски

1. Нестабильность российской экономики (потеря доли клиентов в результате сокращения ИТ-бюджетов, вызванного нестабильностью экономики).
2. Возможные военные конфликты, санкции со стороны других государств, ввод чрезвычайного положения.



Финансовые риски

1. Процентный риск.
2. Инфляционные риски.



¹ Подробное описание рисков Общества представлено в Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «ИВА» за 12 месяцев 2024 года.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ключевые риски Компании в 2024 году¹



Правовые риски

1. Риски, связанные с изменением налогового законодательства.
2. Риски, связанные с изменением законодательства в сфере персональных данных.
3. Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента.



Репутационные риски

Риск потери деловой репутации, в том числе в связи с участием третьих лиц в процессе предоставления услуг.



Риски, связанные с деятельностью Компании

1. Риск невыполнения регламентированных процессов и снижения эффективности Общества.
2. Риски окупаемости средств, потраченных на исследования и разработку новых продуктов.
3. Зависимость от топ-менеджмента и ключевых сотрудников.



Риски информационной безопасности

Нарушение ИБ, включая угрозы, обусловленные недостатком технологий, а также риски конфиденциальности и защиты данных.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Тепловая карта ключевых рисков на 31 декабря 2024 года

Риск	Вероятность возникновения	Степень воздействия на Компанию
 Стратегические риски	Средняя 	Высокая 
 Отраслевые риски	Средняя 	Высокая 
 Страновые и региональные риски	Средняя 	Высокая 
 Финансовые риски	Средняя 	Средняя 
 Правовые риски	Высокая 	Средняя 
 Репутационные риски	Высокая 	Средняя 
 Риски, связанные с деятельностью Компании	Средняя 	Высокая 

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Реализация ключевых рисков в 2024 году

Уведомления

1

В 2024 году отраженные в проспекте эмиссии риски существенно не менялись, однако изменилась вероятность возникновения и степень воздействия данных рисков.



4



2



Например, в связи с макроэкономическими предпосылками и денежно-кредитной политикой Банка России в корреляции с существенным сокращением программ государственной поддержки российского ИТ-рынка вероятность процентного риска выросла с низкой до высокой. Сокращение программы государственной поддержки привело к росту стоимости заемных средств — со льготных 3% до ключевой ставки минус 7%. Компания обеспечила толерантность к риску благодаря превентивным действиям: установила ограничения на совокупный кредитный лимит, управляла ликвидностью посредством гибких договорных условий и повысила контроль за расходованием денежных средств. Таким образом, последствия реализации риска были минимальными.

Также репрезентативным является пример реализации репутационного риска. В декабре 2024 года ФСТЭК разослал информационное сообщение о наличии уязвимостей в продукте IVA MCU. Компания провела внутреннее расследование и аудит систем безопасности и выявила, что указанная уязвимость была на стороне инфраструктуры одного заказчика. Всем заказчикам были разосланы разъяснения, а также реализована горячая линия в службе технической поддержки, которая давала ответы на все возникающие вопросы заказчиков. В результате инцидент не повлиял на уровень клиентской лояльности и степень доверия к продуктам Компании.

Этика ведения бизнеса

Противодействие коррупции

ПАО «ИВА» уделяет приоритетное внимание вопросам соответствия антикоррупционному законодательству и международным стандартам. В феврале 2025 года в Компании была утверждена обновленная [@Антикоррупционная политика](#), которая объединила единые подходы и стандарты для всех сотрудников, руководителей и членов Совета директоров как в самой Компании, так и в дочерних структурах.

Ключевыми целями антикоррупционной деятельности являются:

- ✓ обеспечение соответствия деятельности требованиям законодательства;
- ✓ формирование устойчивого неприятия коррупционных практик на всех уровнях управления;
- ✓ снижение рисков вовлеченности Компании и ее сотрудников в коррупционную деятельность;
- ✓ выявление и недопущение нарушений и злоупотреблений.

Компания реализует антикоррупционные меры по нескольким направлениям: создание прозрачной организационной структуры, внедрение процедур внутреннего контроля, постоянный мониторинг и проверка соблюдения положений законодательства и внутренних документов, а также развитие корпоративной этики и культуры добросовестного поведения.

Особое внимание уделяется информированию сотрудников. Все они обязаны ознакомиться с Антикоррупционной политикой при приеме на работу. Кроме того, Компания информирует контрагентов о действующих антикоррупционных процедурах до начала сотрудничества. При необходимости организуется обучение сотрудников основам законодательства в области борьбы с коррупцией.

В 2024 году случаев коррупции выявлено не было. Тем не менее Компания продолжала развивать процедуры контроля, совершенствовать внутренние регламенты и готовиться к внедрению новых механизмов. С 2025 года начал работу канал для анонимного информирования о возможных инцидентах, а также был утвержден [@Кодекс корпоративной этики](#).

Управление конфликтом интересов

В ПАО «ИВА» сформирована устойчивая корпоративная культура, где ценятся этическое поведение и честность, что способствует минимизации конфликтов интересов. Поддержание высокой культуры делового поведения и открытости в принятии решений обеспечивает прозрачность в отношениях между сотрудниками, руководством, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Практики корпоративного управления нацелены на своевременное выявление и урегулирование возможных конфликтов. В 2024 году случаев конфликта интересов зафиксировано не было. При этом Компания продолжает развивать внутренние регламенты и усиливает методологическую базу.

Таким образом, ПАО «ИВА» демонстрирует устойчивую приверженность принципам деловой этики, открытости и ответственности, закладывая прочную основу для устойчивого и доверительного взаимодействия с участниками рынка и обществом.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

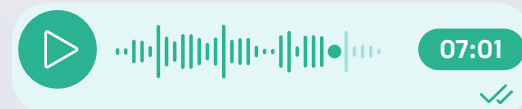
Приложения

Об Отчете

В настоящем Отчете ПАО «ИВА» (далее также — Компания, IVA Technologies) за 2024 год содержится информация о результатах деятельности ПАО «ИВА» и его дочерних организаций (далее совместно — Группа), перечень которых приведен в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за период с 1 января по 31 декабря 2024 года.

Финансовые показатели Компании рассчитаны на основании финансовой отчетности по МСФО за 2024 год, подтвержденной аудиторским заключением и приведенной в приложении к отчету. Используемые стандарты и рекомендации:

- ✓ Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 1 января 2023 года);
- ✓ Федеральный закон от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»;
- ✓ Кодекс корпоративного управления Банка России, рекомендованный к применению информационным письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463;



- ✓ Положение Центрального банка от 27 марта 2020 года № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (в редакции от 30 сентября 2022 года);
- ✓ Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов Совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников публичного акционерного общества (письмо Банка России от 11 декабря 2017 года № ИН-06-28/57);
- ✓ Руководство для эмитента Московской биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» (2024).

Данные в настоящем Отчете приводятся на основе информации, доступной Компании на момент подготовки документа. Помимо исторических фактов, Отчет содержит заявления в отношении ожиданий, намерений и планов Компании, будущих результатов ее деятельности, будущего финансового положения, перспектив роста, реализации стратегии, а также потенциала развития рынка, на котором работает Компания. Реализация указанных ожиданий, планов и намерений зависит от многих факторов,

обстоятельств и событий, которые могут произойти или не произойти в будущем и зачастую находятся вне контроля Компании.

Компания не дает каких-либо гарантий реализации прогнозных заявлений и достижения прогнозных показателей, приведенных в настоящем Отчете. Сама Компания, ее аффилированные лица, сотрудники и официальные представители не несут какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Отчета.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению прогнозных заявлений, представленных в настоящем Отчете, а также публикации обновлений и изменений к ним в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

В тексте Отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Консолидированная финансовая отчетность по МСФО

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



ПАО «ИВА» и его дочерние компании

Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, с аудиторским заключением независимого аудитора

31 декабря 2024 г.

Москва | 2025



Содержание

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА.....	3
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ	8
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ	10
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	11
КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ	12

Примечания к финансовой отчетности

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ И ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	13
2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	13
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ	16
4. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ	27
5. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ	30
6. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ	30
7. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	31
8. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	33
9. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА	34
10. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ	35
11. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	36
12. ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ	37
13. ЗАПАСЫ	37
14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ЭКВИВАЛЕНТЫ	37
15. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ	38
16. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ	38
17. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ	39
18. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	39
19. АРЕНДА	39
20. ОТЛОЖЕННЫЙ ДОХОД ПО СУБСИДИЯМ	40
21. НЕКОНТРОЛИРУЮЩИЕ ДОЛИ	40
22. СВЯЗАННЫЕ СТОРОНЫ	41
23. УСЛОВНЫЕ ФАКТЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ	42
24. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ	42



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и членам совета директоров публичного акционерного общества «ИВА»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «ИВА» (далее – ПАО «ИВА») и его дочерних организаций (далее – Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года и консолидированных отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в капитале и движении денежных средств за 2024 год, а также примечаний к годовой консолидированной финансовой отчетности, состоящих из существенной информации об учетной политике и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая годовая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также ее консолидированные финансовые результаты деятельности и консолидированное движение денежных средств за 2024 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой консолидированной финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита годовой консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита годовой консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Нематериальные активы - примечание 10 к годовой консолидированной финансовой отчетности.

В связи со сложностью учета нематериальных активов, созданных Группой, и необходимостью применения профессиональных суждений руководством Группы, а в также связи с существенной стоимостью нематериальных активов, созданных Группой, для консолидированной финансовой отчетности данный вопрос является ключевым вопросом аудита.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

В отношении данного ключевого вопроса аудита мы провели следующие процедуры:

- оценили справедливую стоимость нематериальных активов при помощи привлеченного эксперта;
- проанализировали основные аспекты методологии и политик Группы по формированию стоимости нематериальных активов, созданных Группой, на предмет соответствия требованиям МСФО 38 «Нематериальные активы»;
- проанализировали подходы группы к определению стадий формирования программных продуктов, а также допущений, лежащих в основе определений стадий;
- проанализировали подходы Группы к определению сроков полезного использования программных продуктов, а также допущений, лежащих в основе определения таких сроков и порядка их пересмотра;
- протестировали на выборочной основе расчетные значения капитализированных затрат по нематериальным активам, созданным Группой, на предмет полноты и точности значений;
- протестировали на выборочной основе корректность определения даты начала и завершения этапа разработки нематериальных активов, созданных Группой, и сверили полученные данные с протоколами экспертных групп, методологией и политикой Группы по определению стадии завершенности и технических характеристик создаваемых программных продуктов;
- проверили полноту и корректность раскрытия данных в примечании 10 к консолидированной финансовой отчетности.

Выручка - примечание 5 к годовой консолидированной финансовой отчетности.

В ходе аудита мы уделили особое внимание учету выручки, так как её сумма значительна.

Большой объем договоров и значительное количество сделок создаёт риск искажения данного показателя.

В силу существенности и большого количества операций аудит выручки требует значительных затрат времени аудиторской группы и является областью повышенного внимания аудитора.

Мы провели, в числе прочих, следующие аудиторские процедуры в отношении признания выручки:

- оценку последовательности применения учетной политики при признании выручки;
- проведение процедур детального тестирования, в том числе проверку первичных учетных документов в отношении выручки и поступления денежных средств;
- проверку раскрытия информации о выручке в примечании 5 к годовой консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете ПАО «Ива» за 2024 г. и Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «Ива» за 12 месяцев 2024 г. (далее – прочая информация), но не включает годовую консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Прочая информация, предположительно, будет нам предоставлена после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о годовой консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

ПАО «ИВА»
Аудиторское заключение независимого аудитора

4

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «Ива» за 2024 г. и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «Ива» за 12 месяцев 2024 г. мы придем к выводу о том, что в них содержатся существенные искажения, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица, за годовую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой годовой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит годовой консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски, получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;

ПАО «ИВА»
Аудиторское заключение независимого аудитора

5

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

е) получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о годовой консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское заключение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление аудируемого лица, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита годовой консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение, действует от имени
аудиторской организации на основании
доверенности № 107/23 от 1 ноября 2024 года

Дата аудиторского заключения
«31» марта 2025 года

Закиров Денислам Ринатович,
(ОПН 21906101688)



ПАО «ИВА»
Аудиторское заключение независимого аудитора

6

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Аудлируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество «ИВА» (ПАО «ИВА»)

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц от 9 апреля 2024 года за основным государственным регистрационным номером 1241600017042

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

ПАО «ИВА»
Консолидированный отчет о финансовом положении, подготовленный в соответствии с МСФО, на 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Нематериальные активы	10	3 431 833	2 070 077
Авансы выданные для приобретения нематериальных активов		660 199	690 735
Основные средства	9	258 574	30 962
Отложенные налоговые активы	8	13 783	
Гудвилл		348	
		4 364 737	2 792 122
Оборотные активы			
Запасы	13	171 949	31 091
Торговая и прочая дебиторская задолженность	11	2 036 323	1 291 475
Авансы и предоплаты выданные	11	151 062	536 979
Займы выданные	12	34 249	34 887
Денежные средства и их эквиваленты	14	236 528	265 519
		2 630 131	2 159 948
ИТОГО АКТИВЫ		6 994 868	4 952 070

Иодковский С.Э.
Генеральный директор
31 марта 2025 года



ПАО «ИВА»
Консолидированный отчет о финансовом положении, подготовленный в соответствии с МСФО, на 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	15	10 000	10
Нераспределенная прибыль/(накопленный убыток)		5 087 332	3 785 625
Капитал, приходящийся на долю собственников		5 097 332	3 785 635
Неконтролирующие доли участия	21	3 278	6 683
ИТОГО КАПИТАЛ		5 100 610	3 792 318
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочная кредиторская задолженность по аренде	19	159 629	6 040
Отложенный доход по субсидиям	20	340 180	311 664
Обязательства по договорам с покупателями	17	86 481	63 573
Отложенные налоговые обязательства	8	30 243	-
		616 533	381 277
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные кредиты и займы	16	511 533	211 118
Краткосрочная кредиторская задолженность по аренде	19	35 026	4 984
Обязательства по договорам с покупателями	17	266 131	228 947
Торговая и прочая кредиторская задолженность	18	458 762	227 857
Авансы и предоплаты полученные		6 274	105 339
Обязательства по налогу на прибыль		-	230
		1 277 726	778 475
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		1 894 259	1 159 752
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		6 994 868	4 952 070

Иодковский С.Э.
Генеральный директор
31 марта 2025 года



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе,
подготовленный в соответствии с МСФО за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	2024 год	2023 год
Выручка от реализации	5	3 326 768	2 453 814
Выручка от реализации ПО и лицензий		2 739 108	2 125 716
Выручка от реализации услуг сервисного обслуживания		337 441	190 404
Выручка от реализации программно-аппаратных комплексов		242 269	52 848
Прочая выручка		7 950	84 846
Себестоимость	7	(536 454)	(326 248)
Заработная плата и социальные отчисления		(44 483)	(38 989)
Стоимость материалов и программных продуктов		(219 360)	(38 929)
Услуги сторонних организаций		(71 313)	(92 929)
Амортизация		(201 298)	(155 401)
Валовая прибыль		2 790 314	2 127 566
Операционные расходы			
Маркетинговые и коммерческие расходы	7	(366 626)	(54 333)
Общехозяйственные и административные расходы	7	(346 219)	(286 358)
Прочие операционные доходы/(расходы), нетто	7	(124 287)	(30 305)
Прибыль от операционной деятельности		1 953 182	1 756 670
Процентные доходы		8 946	11 350
Процентные расходы		(47 781)	(4 214)
Прибыль до налогообложения		1 914 367	1 763 706
Доходы/(расходы) по налогу на прибыль	8	(16 460)	-
Прибыль за год		1 897 907	1 763 706
Прибыль, приходящаяся на долю: Собственников Компании		1 897 357	1 761 149
Неконтролирующих долей участия	21	550	2 557
Прочий совокупный доход за год после налога на прибыль		-	-
Общий совокупный доход за год		1 897 907	1 763 706

Приходящийся на долю: Собственников Компании		1 897 357	1 761 149
Неконтролирующих долей участия	21	550	2 557
Прибыль на акцию, обычная и разведенная, рублей		18,98	X

Иодковский С.Э.
Генеральный директор
31 марта 2025 года



10

ПАО «ИВА»
Консолидированный отчет о движении денежных средств, подготовленный в соответствии с
МСФО за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Операционная деятельность			
Прибыль/(убыток) до налогообложения		1 914 367	1 763 706
Корректировки по неденежным операциям			
Финансовые доходы за минусом расходов	9	38 815	(7 136)
Амортизация основных средств		61 231	11 177
Амортизация нематериальных активов	10	203 179	155 401
Движение резервов по ожидаемым кредитным убыткам по дебиторской задолженности	11	18 116	(1 285)
Курсовые разницы	7	(146)	(1 411)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		4 718	-
Изменения оборотного капитала		(513 418)	(1 215 092)
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности		(446 910)	(1 218 284)
Увеличение торговой и прочей кредиторской задолженности		14 258	(57 970)
Увеличение обязательств по договорам с покупателями		60 092	87 470
Увеличение запасов		(140 858)	(26 308)
Поступления денежных средств от основной деятельности		1 726 862	705 360
Проценты уплаченные		(20 145)	(3 005)
Проценты полученные		6 081	2
Налог на прибыль уплаченный		-	-
Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто		1 712 798	702 357
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Денежные средства полученные:			
Погашение займов выданных		4 000	4 000
Денежные средства уплаченные:			
Приобретение основных средств		(59 706)	(15 198)
Создание и покупка нематериальных активов		(1 447 182)	(633 211)
Займы выданные		(501)	(41 090)
Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, нетто		(1 503 389)	(685 499)
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Денежные средства полученные:			
Получение кредитов и займов	20	625 555	230 102
Денежные средства уплаченные:		28 516	169 837
Дивиденды, выплаченные акционерам Компании	15	(507 957)	(479 204)
Погашение кредитов и займов		(330 439)	(23 785)
Платежи по договорам аренды	19	(54 125)	(4 062)
Денежные средства, использованные в финансовой деятельности, нетто		(238 450)	(107 112)
Эффект от курсовых разниц на остатки денежных средств и их эквивалентов	7	50	-
Увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов, нетто		(29 041)	(90 254)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		265 519	355 773
Денежные средства и их эквиваленты на конец года		236 528	265 519

Иодковский С.Э.
Генеральный директор
31 марта 2025 года



11

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале, подготовленный в соответствии с МСФО за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Уставный капитал	Нераспределенная прибыль/(накопленный убыток)	Капитал, приходящийся на долю участников материнской компании	Доля неконтролирующих акционеров	Итого капитал
На 31 декабря 2022 года	10	2 599 118	2 599 128	4 126	2 603 254
Прибыль за год	-	1 761 149	1 761 149	2 557	1 763 706
Дивиденды	-	(574 642)	(574 642)	-	(574 642)
На 31 декабря 2023 года	10	3 785 625	3 785 635	6 683	3 792 318
Прибыль за год	-	1 897 357	1 897 357	550	1 897 907
Увеличение уставного капитала за счет нераспределенной прибыли	9 990	(9 990)	-	-	-
Сделки с неконтрольными долями участия	-	3 955	3 955	(3 955)	-
Дивиденды	-	(589 615)	(589 615)	-	(589 615)
На 31 декабря 2024 года	10 000	5 087 332	5 097 332	3 278	5 100 610

Иодковский С.Э.
Генеральный директор
31 марта 2025 года



ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ И ЕЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

ПАО «ИВА» было создано в результате реорганизации в акционерное общество в форме преобразования ООО «ИВКС», которая завершилась 9 апреля 2024 года, а статус ПАО получен 23 мая 2024 года. ООО «ИВКС» было учреждено 14 июля 2017 года.

Юридический адрес: 420500, Республика Татарстан, Верхнеуслонский район, г. Иннополис, ул. Университетская, дом №7, помещение 218.

ПАО «ИВА» (далее Компания) и его дочерние общества (далее совместно «Группа») осуществляют свою деятельность на территории Российской Федерации.

Основные дочерние компании ПАО «ИВА», все из которых были включены в данную консолидированную финансовую отчетность, представлены ниже:

Дочерняя компания	Страна	Доля владения на	
		31.12.2024	31.12.2023
АО «ВКурсе»	Россия	80%	51%
ООО «НТЦ» (до 2 апреля 2024г. - ООО «НТЦ «ХайТэк»)	Россия	100%	100%

Основным видом деятельности Группы является разработка программного обеспечения.

Состав акционеров (участников) ПАО «ИВА» на отчетные даты:

Учредители состав	% доли на 31 декабря 2024	% доли на 31 декабря 2023
Иодковский Станислав Эрикович	17,29%	23,13%
Ивнев Николай Николаевич	22,29%	31,57%
Петров Виктор Александрович	3,48%	3,85%
Терентьев Евгений Викторович	15,81%	16,05%
Зюкин Андрей Александрович	22,95%	25,4%
Черных Сергей Дмитриевич	5,84%	-
НКО АО «НРД»	11%	-
Прочие акционеры	1,34%	-

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

2.1 Принцип соответствия

Настоящая финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности («Совет по МСФО»).

2.2 Основа подготовки финансовой отчетности

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена на основе исторических данных, за исключением нематериальных активов, первоначальное признание которых осуществлялось по справедливой стоимости в связи с переходом на МСФО.

2.34 Функциональная валюта и валюта представления

Национальной валютой Российской Федерации является российский рубль (далее – рубль или руб.), и эта же валюта является функциональной валютой компаний, входящих в Группу, а также валютой, в которой представлена настоящая консолидированная финансовая отчетность. Все числовые показатели, представленные в рублях, округлены до ближайшей тысячи, если не указано иное.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

2.4 Принцип непрерывности деятельности

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена исходя из принципа непрерывности деятельности, в соответствии с которым реализация активов и погашение обязательств происходят в ходе обычной деятельности.

2.5 Использование расчётных оценок и профессиональных суждений.

Подготовка финансовой отчетности в соответствии с МСФО требует использования руководством профессиональных суждений, допущений и расчётных оценок, которые влияют на то, как применяются положения учётной политики и в каких суммах отражаются активы, обязательства, доходы и расходы. Фактические результаты могут отличаться от этих оценок.

Допущения и сделанные на их основе расчётные оценки регулярно анализируются на предмет необходимости их изменения. Изменения в расчётных оценках признаются в том отчётном периоде, когда эти оценки были пересмотрены, и во всех последующих периодах, затронутых указанными изменениями.

Информация о наиболее важных суждениях, допущениях и расчётных оценках, сформированных в процессе применения положений учётной политики и оказавших наиболее значительное влияние на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности, представлена ниже:

Срок полезного использования нематериальных активов.

Основываясь на исторических данных, анализе рынка, сроках полезного использования аналогичных продуктов других компаний и ожидаемых выгодах от потребления активов, руководство оценивает сроки полезного использования самостоятельно созданных нематериальных активов. Срок полезного использования периодически пересматривается, чтобы обеспечить его уместность в связи с изменениями рынка и доработкой продуктов.

Капитализация расходов на разработку.

В соответствии с принятой учетной политикой Группа капитализирует затраты на разработку продуктов. Капитализация затрат на разработку продуктов начинается с момента, в котором получено заключение руководства о подтверждении технической и экономической целесообразности продукта, и заканчивается в момент готовности актива к продаже. После того момента, когда актив готов к продаже, Группа может существенно дорабатывать функциональность программного продукта. В периоды существенных доработок затраты на разработку программных продуктов также капитализируются.

Руководство делает допущения относительно момента готовности активов к продаже и периодов значительных доработок программных продуктов.

Группа ежегодно оценивает индикаторы обеспечения завершенных нематериальных активов и проводит тесты на предмет обеспечения, если они обнаружены, а также проводит тесты на обеспечение нематериальных активов на стадии разработки. Тесты на обеспечение нематериальных активов основаны на чистой приведенной стоимости денежных потоков, связанных с этими активами. Расчет данного показателя зависит от оценок будущих денежных потоков, включая долгосрочные темпы роста, ожидаемые выгоды от актива и соответствующую ставку дисконтирования, которая будет применяться к будущим денежным потокам. Более подробная информация об этих оценках представлена в Примечании 10.

Резерв по сомнительной дебиторской задолженности

Руководство Группы определяет сумму резерва по сомнительной дебиторской задолженности на основании имеющихся данных о платежеспособности конкретных покупателей. Существенные финансовые трудности, испытываемые покупателем, вероятность его банкротства или финансовой реорганизации, неплатежи или уклонение от платежей рассматриваются в качестве индикаторов потенциального обеспечения дебиторской задолженности. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок, если происходит ухудшение кредитоспособности какого-либо из крупных покупателей или фактические убытки от невыполнения обязательств должниками выше оценки Группы.

В случаях, когда больше не ожидается поступление дополнительных платежей от дебитора, соответствующая сумма дебиторской задолженности списывается за счет созданного резерва.

14

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Будущие поступления денежных средств в отношении торговой и прочей дебиторской задолженности, рассматриваемой руководством на предмет обеспечения, определяются на основании информации о платежах, установленных соответствующими договорами, а также опыта руководства в оценке доли дебиторской задолженности, которая становится просроченной, и доли просроченной задолженности, которую удастся взыскать. Информация, основанная на прошлом опыте, корректируется с учетом текущей информации, чтобы учесть влияние условий, которые отсутствовали в прошлые периоды, и не учитывать условия, существовавшие в прошлом, но в настоящее время отсутствующие.

Сумма, относящаяся к расширенной гарантии, в составе выручки от продажи лицензий

Группа выделяет как отдельную обязанность к исполнению расширенную гарантию, предоставляемую по отдельным договорам купли-продажи лицензий на ПО, и предусматривающую оказание услуг технической поддержки ПО. Сумма выручки, относящаяся к такому виду гарантий, определяется руководством Группы экспертным путём на основании стоимости аналогичных услуг технической поддержки, которые компании Группы реализуют отдельно. Выручка от продажи услуг технической поддержки и предоставления расширенной гарантии признается линейно в течение срока действия договора. Изменение в оценке стоимости расширенной гарантии может повлечь за собой внесение существенных корректировок в размер выручки от услуг технической поддержки отчёта о прибыли и убытке и прочем совокупном доходе.

2.6 Применение новых и пересмотренных интерпретаций международных стандартов финансовой отчетности

В 2024 году Группа начала применять все стандарты МСФО (IFRS), а также изменения к ним и их интерпретации, которые вступили в силу с 1 января 2024 года и имеют отношение к ее деятельности.

(a) Поправки МСФО и новые разъяснения, ставшие обязательными к применению в текущем году

В текущем году Группа применила ряд поправок к МСФО и новые разъяснения, опубликованные Комитетом по международным стандартам финансовой отчетности (КМСФО), являющиеся обязательными к применению в отношении отчетного периода, начавшегося 1 января 2024 года или позже.

- Поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» – «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных» и «Долгосрочные обязательства с ковенантами»;
- Поправки к МСФО (IAS) 7 «Отчет о движении денежных средств» и МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» – «Соглашения о финансировании поставок»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Аренда» – «Обязательство по аренде в операции продажи с обратной арендой».

Указанные поправки не оказали существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

(b) Новые и пересмотренные МСФО - выпущенные, но еще не вступившие в силу

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты, и которые Компания не приняла досрочно.

- Поправки к МСФО (IAS) 21 «Отсутствие возможности обмена валют»;
- Поправки к МСФО (IFRS) 7 и МСФО (IFRS) 9 – «Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов»;
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»;
- МСФО (IFRS) 19 «Дочерние организации без обязательства отчитываться публично: раскрытие информации»;
- Ежегодные усовершенствования стандартов финансовой отчетности МСФО – том 11.

Указанные поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

15

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Основные аспекты учетной политики, применяемой Группой при подготовке настоящей консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже:

3.1 Классификация активов и обязательств на краткосрочные и долгосрочные

В отчете о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные (краткосрочные) и внеоборотные (долгосрочные).

Актив признается оборотным, если:

- его предполагается реализовать, или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;
- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода;

или

- актив представляет собой денежные средства или их эквиваленты, если только не существует ограничения на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум 12 месяцев после окончания отчетного периода.

Все прочие активы классифицируются как внеоборотные.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение 12 месяцев после окончания отчетного периода;

или

- отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течение, как минимум, двенадцати месяцев после окончания отчетного периода.

Все прочие обязательства классифицируются как долгосрочные.

Отложенные налоговые активы и обязательства признаются в составе долгосрочных активов и обязательств соответственно.

3.2 Выручка по договорам с покупателями

Выручка – это доходы, которые возникают в ходе обычной деятельности.

Выручка признается в сумме цены операции. Цена операции – это сумма к возмещению, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу контроля над обещанными товарами или услугами покупателю, за исключением сумм, полученных от имени третьих сторон. Выручка признается за вычетом налога на добавленную стоимость и скидок.

Выручка признается, когда (или по мере того, как) Группа исполняет обязательство к исполнению путем передачи обещанных товаров или услуг покупателю (то есть, когда покупатель получает контроль над этим товаром или услугой).

Группа использует суждение для признания выручки в момент времени или с течением времени на основе определенного времени передачи контроля над обещанным товаром или услугой.

Выручка от реализации лицензий на ИТ-продукты

Ключевую ценность ИТ-продуктов Группы представляет их функционал, разрабатываемый и поддерживаемый Группой. Данные ИТ-продукты являются сложными решениями.

Лицензии реализуются Группой как через сеть партнеров и дистрибьютеров, так и напрямую конечным пользователям.

Группа предоставляет право пользования своей интеллектуальной собственностью и учитывает данное обязательство к исполнению в момент времени. Данная выручка признается в момент времени, когда лицензия предоставлена конечному пользователю.

16

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Признание выручки по многолетним контрактам

В некоторых случаях Группа заключает многолетние договоры на реализацию лицензий на ИТ-продукты. Такие договоры заключаются в одной из следующих форм:

- доступ к одной многолетней лицензии;
- доступ к стандартной лицензии сроком на один год с возможностью пролонгации на один год и более.

Независимо от типа договора выручка признается в полной сумме в начале первого лицензионного периода. По условиям договора, покупатели не имеют права на возврат лицензии.

Выручка от услуг технической поддержки

Отдельно от продажи лицензий Группа реализует услуги техподдержки собственных ИТ-продуктов. Такой тип выручки признается линейно в течение срока оказания услуг.

Выручка от услуг в области исследований и технологических разработок

Выручка от реализации услуг в области исследований, технологических разработок признается в момент времени, когда услуги предоставлены.

Отложенный доход

Стоимость вознаграждения, получаемого до предоставления услуг по лицензиям или услугам по технической поддержке в рамках договоров с покупателями, отражается как отложенный доход и признается в составе выручки по мере предоставления услуг.

Полученная, но не признанная в соответствии с учетной политикой в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе выручка отражается в рамках Обязательства по договорам с покупателями в составе консолидированного отчета о финансовом положении.

Группа учитывает отложенный доход, который будет признан в течение последующих 12 месяцев, в составе краткосрочных обязательств по договорам с покупателями, и оставшаяся часть признается в составе долгосрочных.

3.3 Налоги

Налог на прибыль отражен в консолидированной финансовой отчетности в соответствии с действующими или вступившим в силу на конец отчетного периода налоговым законодательством Российской Федерации.

Расходы по налогу на прибыль включают текущие налоговые платежи и отложенные налоги, и отражаются по счету прибылей и убытков за отчетный период, если они не относятся к операциям, которые отражаются непосредственно в составе капитала, а также прочего совокупного дохода.

Текущий налог на прибыль включает сумму налога, которая, как ожидается, будет уплачена или возмещена налоговыми органами в отношении прибыли или убытка за текущий или предыдущие периоды. Налоги, за исключением налога на прибыль, отражаются в составе операционных расходов.

3.4 Нематериальные активы

Стадия исследования

На стадии исследования Группа проводит новые запланированные исследования, предпринимаемые с целью получения новых научных или технических знаний.

Затраты на осуществление стадии исследования в рамках внутреннего проекта подлежат признанию в качестве расходов в момент их возникновения, поскольку Группа еще не может продемонстрировать наличие нематериального актива, который будет приносить вероятные будущие экономические выгоды. На стадии исследования Группа разрабатывает требования к функциональности ИТ-продуктов.

Затраты на исследовательскую деятельность, предпринимаемую с целью анализа рынка, подтверждения идеи и ее экономическое и техническое обоснование признаются Группой в составе прибыли или убытка за период в момент возникновения.

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Стадия разработки

Разработка представляет собой применение результатов исследований или иных знаний при планировании или проектировании производства новых или существенно улучшенных программных продуктов до начала их коммерческого производства или использования.

Группа начинает капитализировать нематериальные активы, являющиеся результатом разработки, когда может продемонстрировать все перечисленное ниже:

- техническая осуществимость завершения разработки нематериального актива и доведение его до состояния, пригодного для использования или продажи;
- намерение завершить разработку нематериального актива и использовать или продать его;
- способность использовать или продать нематериальный актив;
- предполагаемый способ извлечения вероятных будущих экономических выгод;

Помимо прочего, Группа может продемонстрировать наличие рынка сбыта для продукта, получаемого от использования нематериального актива, или самого нематериального актива, или же, если этот актив предназначен для внутреннего использования самой организацией, полезность такого нематериального актива;

- наличие достаточных технических, финансовых и прочих ресурсов для завершения процесса разработки, использования или продажи нематериального актива;
- способность надежно оценить затраты, относящиеся к нематериальному активу в процессе его разработки.

Затраты на нематериальные активы, которые первоначально были признаны в качестве расходов, впоследствии не могут быть признаны в составе себестоимости нематериального актива.

В себестоимость самостоятельно созданного нематериального актива включаются все прямые затраты, необходимые для создания, производства и подготовки этого актива к использованию в соответствии с намерениями руководства.

Группа определяет следующие прямые затраты:

- затраты на вознаграждение работникам (в значении, определенном в МСФО (IAS) 19), возникающие в связи с созданием нематериального актива;
- выплаты, необходимые для регистрации юридического права;
- затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением и разработкой «квалифицируемого актива», включаются в стоимость программных продуктов;
- стоимость обязательной и добровольной сертификации программных продуктов;
- другие прямые затраты, необходимые для создания, производства и подготовки этого актива к использованию.

Готовность актива к продаже

Стадия разработки программного продукта заканчивается, когда актив готов к продаже.

Группа определяет программный продукт, как готовый к продаже, в момент, когда его функциональные области разработаны до той степени, в которой продукт обладает всеми основными характеристиками, присущими программным продуктам того же класса на рынке.

После первоначального признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и любых накопленных убытков от обесценения.

Группа использует линейный метод амортизации для программных продуктов и признает амортизационные расходы в составе Себестоимости в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.

Срок полезного использования для самостоятельно созданных нематериальных активов оценивается в пределах 5 – 15 лет.

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

При определении срока полезного использования нематериальных активов учитываются следующие факторы:

- предполагаемое использование этого актива Группой и способность руководящей команды эффективно управлять этим активом;
- обычный жизненный цикл продукта применительно к данному активу и общедоступная информация о расчетных оценках срока полезного использования аналогичных активов, которые используются аналогичным образом;
- техническое, технологическое, коммерческое и другие типы устаревания;
- стабильность отрасли, в которой функционирует указанный актив, и изменения рыночного спроса на продукты или услуги, произведенные активом;
- ожидаемые действия конкурентов или потенциальных конкурентов;
- уровень затрат на поддержание и обслуживание данного актива, требуемых для получения ожидаемых будущих экономических выгод от этого актива, а также способность и готовность Группы обеспечить такой уровень затрат;
- период наличия контроля над данным активом и юридические или аналогичные ограничения по использованию этого актива, например, даты истечения срока соответствующих договоров аренды, а также
- зависимость срока полезного использования соответствующего актива от срока полезного использования других активов Группы.

Группа определяет срок полезного использования на основе как внутренних, так и внешних источников информации.

Срок амортизации и метод начисления амортизации для нематериальных активов с конечным сроком полезного использования пересматриваются не реже, чем раз в год. Если ожидаемый срок полезного использования данного актива отличается от предыдущих расчетных оценок, то срок амортизации корректируется соответствующим образом.

Существенные доработки программных продуктов

Существенные доработки представляют собой изменения программного продукта, которые приводят к увеличению будущих экономических выгод, увеличению срока полезного использования и/или значительному повышению рыночной конкурентоспособности по сравнению с исходным продуктом.

Группа считает доработку существенной на основании следующих данных:

- расширение функциональности и/или увеличение продолжительности возможного периода коммерциализации программного продукта в результате разработки данных улучшений;
- значительное увеличение прогнозируемой выручки по функциональным направлениям, если данное улучшение повысит конкурентоспособность продукта на рынке;
- значительное увеличение срока полезного использования по результатам пересмотра.

В случае выявления существенных доработок программного продукта Группа применяет те же правила, как и для признания и последующего учета нематериальных активов.

Обесценение

На каждую отчетную дату Группа оценивает остаточную стоимость своих нематериальных активов на предмет наличия признаков их обесценения. Нематериальные активы в стадии разработки тестируются на предмет обесценения на ежегодной основе. Нематериальные активы, разработка которых завершена, тестируются на обесценение, если события или изменения в обстоятельствах указывают на то, что балансовая стоимость не может быть возмещена. Убыток от обесценения признается, если балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую стоимость. Группа определяет возмещаемую стоимость своих программных продуктов на основе принципа ценности от использования.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

3.5 Основные средства

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, если таковые имеются. Первоначальная стоимость включает затраты, непосредственно связанные с приобретением объектов. Последующие затраты включаются в балансовую стоимость актива или признаются как отдельный актив, в зависимости от ситуации, только тогда, когда существует высокая вероятность того, что будущие экономические выгоды, связанные с данным объектом, будут поступать Группе, и стоимость объекта может быть надежно оценена. Все прочие расходы на мелкий ремонт и ежедневное техническое обслуживание отражаются в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе в течение финансового периода, в котором они были понесены.

Амортизация рассчитывается линейным методом для списания первоначальной стоимости каждого актива до его ликвидационной стоимости в течение предполагаемого срока эксплуатации объектов основных средств, которая составляет:

Вид основных средств	Срок полезного использования, лет
Офисная техника и мебель	От 3 до 7 лет
Последствия улучшения в арендованное имущество	От 3 до 7 лет
Серверы и компьютерное оборудование	От 3 до 7 лет

Ликвидационная стоимость актива — расчетная сумма, которую организация получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Ликвидационная стоимость актива равна нулю, если Группа планирует использовать актив до конца его физического срока службы.

В конце каждого отчетного периода Руководство оценивает наличие признаков обесценения основных средств. Если такие признаки существуют, Руководство оценивает возмещаемую стоимость, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливой стоимости актива за вычетом затрат на продажу или ценности использования. Балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой стоимости, а убыток от обесценения признается в составе прибыли или убытка за отчетный период. Убыток от обесценения актива, признанный в предыдущие отчетные периоды, сторнируется при необходимости, если произошло изменение в оценках, использованных для определения ценности использования актива или его справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие.

Прибыли или убытки от выбытия определяются сравнением выручки от выбытия с балансовой стоимостью и признаются в составе прибыли или убытков за отчетный период по строке «Прочие операционные доходы и расходы».

3.6 Аренда

Группа арендует различные офисы, транспортные средства и жилые помещения. При заключении договора Группа оценивает, является ли договор договором аренды. Договор является договором аренды или содержит арендные отношения, если он передает право контролировать использование идентифицируемого актива в течение некоторого промежутка времени в обмен на возмещение.

Группа применяет единый подход к признанию и оценке для всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды малоценных активов. Условия аренды оговариваются в индивидуальном порядке и содержат широкий спектр различных условий. Договоры аренды не подразумевают соблюдение каких-либо ковенант, однако арендованные активы не могут выступать в качестве обеспечения по заемным средствам.

В качестве арендатора Группа признает актив в форме права пользования, представляющий собой право использования базовых активов, и обязательство по аренде на дату начала аренды, представляющие обязательства по уплате арендных платежей.

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Активы в форме права пользования

Группа признает активы в форме права пользования на дату начала аренды (т. е. на дату, когда базовый актив доступен для использования). Актив в форме права пользования первоначально оценивается по стоимости, которая включает сумму первоначальной оценки обязательства по аренде, увеличенную на любые арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до нее, а также понесенные арендатором первоначальные прямые затраты за вычетом стимулирующей выплат по аренде.

Актив в форме права пользования впоследствии амортизируется линейным методом с даты начала аренды в течение меньшего из следующих периодов: срок полезного использования актива или срок аренды. Срок аренды — не подлежащий досрочному прекращению период аренды, включая периоды, в отношении которых предусмотрен опцион на продление аренды, если имеется достаточная уверенность в том, что арендатор исполнит этот опцион. Срок полезного использования актива определяется в соответствии со сроком полезного использования основных средств, описанным выше.

Кроме того, актив в форме права пользования может быть уменьшен на сумму убытков от обесценения, если таковые имеются (см. раздел Обесценение нефинансовых активов), и может быть скорректирован с учетом определенных переоценок обязательства по аренде.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Группа признает обязательства по аренде, оцениваемые по приведенной стоимости арендных платежей, которые должны быть произведены в течение срока аренды. Арендные платежи, включенные в обязательство по аренде, включают как фиксированные платежи, так и по существу фиксированные платежи в течение срока аренды. При расчете приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, если процентную ставку, заложенную в договоре аренды, невозможно легко определить.

После первоначального признания обязательство по аренде учитывается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Сумма обязательств по аренде увеличивается для отражения процентов по обязательству по аренде и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей.

Обязательство по аренде переоценивается при изменении будущих арендных платежей, возникшем, например, в результате изменения индекса или ставки (например, увеличение, связанное с инфляцией), или если оценка Группой срока аренды изменилась. При переоценке обязательства по аренде производится соответствующая корректировка балансовой стоимости актива в форме права пользования или прибыли, или убытка, если балансовая стоимость актива в форме права пользования была уменьшена до нуля.

Группа также применила следующие упрощения практического характера:

- Группа применяет освобождение от признания краткосрочной аренды в отношении своих краткосрочных договоров аренды (т.е. тех договоров аренды, срок аренды по которым составляет 12 месяцев или менее с даты начала аренды, и которые не содержат опциона на покупку или на продление);
- освобождение от договоров аренды активов с низкой стоимостью (менее 90 тыс. руб.). Арендные платежи по краткосрочной аренде и аренде активов с низкой стоимостью признаются в качестве расходов равномерно в течение срока аренды;

Группа раскрывает активы в форме права пользования в составе Основных средств, а также обязательства по долгосрочной и краткосрочной аренде в составе соответствующих статей в разделах долгосрочных и краткосрочных обязательств в консолидированном отчете о финансовом положении.

Группа классифицирует денежные выплаты по основной части обязательств по аренде в составе финансовой деятельности, а также денежные выплаты по процентной части обязательств по аренде в составе операционной деятельности в консолидированном отчете о движении денежных средств.

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

3.7 Затраты по кредитам и займам

Затраты по кредитам и займам, непосредственно связанные с приобретением или разработкой актива, которые занимают длительный промежуток времени, включаются в первоначальную стоимость данного актива. Все другие затраты по кредитам и займам признаются в качестве расходов в том периоде, в котором они возникают. Затраты по кредитам и займам включают проценты и другие расходы Группы, связанные с привлечением заемных средств.

В случае если Группа использует средства на общие цели и использует их для приобретения или разработки актива, Группа определяет сумму затрат по заимствованиям к капитализации путем умножения ставки капитализации на сумму затрат на данный актив. Ставка капитализации определяется как средневзвешенное значение затрат по заимствованиям применительно к займам Группы, остающимся непогашенными в течение периода, за исключением займов, полученных специально для приобретения или разработки актива.

3.8 Финансовые инструменты

Финансовые инструменты — основные понятия

Справедливая стоимость — это цена, которая была бы получена при продаже актива или исполнении при передаче обязательства в рамках операции на добровольной основе между участниками рынка на дату оценки. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости является рыночная котировка на активном рынке. Активный рынок — это рынок, на котором операции с активом или обязательством проводятся с достаточной частотой и в достаточном объеме для предоставления информации о ценах на постоянной основе.

Модели оценки, такие как модель дисконтированных денежных потоков, а также модели, основанные на данных аналогичных операций, совершаемых на рыночных условиях, или рассмотрение финансовых данных объекта инвестиций используются для определения справедливой стоимости финансовых инструментов, для которых недоступна рыночная информация о цене сделок. Результаты оценки справедливой стоимости анализируются и распределяются по уровням иерархии справедливой стоимости следующим образом: (i) к 1 Уровню относятся оценки по рыночным котировкам (некорректируемым) на активных рынках для идентичных активов или обязательств, (ii) ко 2 Уровню — полученные с помощью моделей оценки, в которых все используемые значительные исходные данные либо прямо (к примеру, цена), либо косвенно (к примеру, рассчитанные на базе цены) являются наблюдаемыми для актива или обязательства, и (iii) оценки 3 Уровня, которые являются оценками, не основанными исключительно на наблюдаемых рыночных данных (т.е. для оценки требуется значительный объем ненаблюдаемых исходных данных).

Затраты по сделке — это дополнительные затраты, которые напрямую связаны с приобретением, выпуском или выбытием финансового инструмента. Дополнительные затраты — это затраты, которые не были бы понесены, если бы транзакция не состоялась. Затраты по сделке включают гонорары и комиссионные, выплачиваемые агентам (включая сотрудников, действующих в качестве агентов по продаже), консультантам, брокерам и дилерам, сборы регулирующих органов и брж ценных бумаг, а также налоги и сборы взимаемые при передаче собственности. Затраты по сделке не включают премии или дисконты по долговым обязательствам, затраты на финансирование, внутренние административные расходы или расходы на хранение.

Амортизированная стоимость — это сумма, по которой финансовый инструмент был признан при первоначальном признании, за вычетом выплат основной суммы, уменьшенная или увеличенная на величину начисленных процентов, а для финансовых активов - за вычетом суммы оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки. Начисленные проценты влияют амортизацию отложенных при первоначальном признании затрат по сделке, а также любых премий или дисконта к сумме погашения с использованием метода эффективной процентной ставки. Начисленные процентные доходы и начисленные процентные расходы, включая как начисленный купон, так и амортизированный дисконт или премию (включая отсроченные комиссионные, если таковые имеются), не представляются отдельно и включаются в балансовую стоимость соответствующих статей в консолидированном отчете о финансовом положении.

Метод эффективной процентной ставки — это метод распределения процентных доходов или процентных расходов на соответствующий период с целью достижения постоянной периодической процентной ставки (эффективной процентной ставки) по балансовой стоимости. Эффективная процентная ставка — это ставка, которая точно дисконтирует расчетные будущие денежные

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

выплаты или поступления (за исключением будущих кредитных убытков) в течение ожидаемого срока действия финансового инструмента или, в соответствующих случаях, более короткого периода до валовой балансовой стоимости финансового инструмента. Эффективная процентная ставка используется для дисконтирования денежных потоков по инструментам с плавающей процентной ставкой до следующей даты пересмотра процентных ставок, за исключением премии или дисконта, которые отражают кредитный spread по плавающей ставке, указанной для данного инструмента, или по другим переменным факторам, которые устанавливаются независимо от рыночного значения. Такие премии или дисконты амортизируются в течение всего ожидаемого срока обращения инструмента.

Расчет дисконтированной стоимости включает все вознаграждения, выплаченные или полученные сторонами контракта, составляющие неотъемлемую часть эффективной процентной ставки. Для активов, которые были приобретены или предоставлены кредитно-обесцененными при первоначальном признании, эффективная процентная ставка корректируется с учетом кредитного риска, то есть рассчитывается на основе ожидаемых денежных потоков при первоначальном признании, а не на основе договорных платежей.

Финансовые инструменты – первоначальная оценка

Финансовые инструменты, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, первоначально отражаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые инструменты первоначально отражаются по справедливой стоимости, скорректированной с учетом затрат по сделке. Наилучшим подтверждением справедливой стоимости при первоначальном признании является цена сделки. Прибыль или убыток при первоначальном признании отражается только в том случае, если существует разница между справедливой стоимостью и ценой сделки, о чем могут свидетельствовать другие наблюдаемые текущие рыночные операции с тем же инструментом или модель оценки, которая в качестве базовых данных использует только данные наблюдаемых рынков. После первоначального признания в отношении финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, и инвестиций в долговые инструменты, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, признается оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки, что приводит к признанию бухгалтерского убытка сразу после первоначального признания актива.

Все покупки и продажи финансовых активов, которые требуют поставки в сроки, установленные законодательством или обычаями делового оборота для данного рынка (покупка и продажа «на стандартных условиях»), отражаются на дату сделки, то есть на дату, когда Группа берет на себя обязательство купить или продать финансовый актив. Все другие операции по приобретению признаются, когда Группа становится стороной договорных условий по инструменту.

Финансовые активы – классификация и последующая оценка

Впоследствии Группа оценивает все свои финансовые активы по амортизированной стоимости. Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквиваленты, займы выданные, торговую и прочую дебиторскую задолженность.

Классификация и последующая оценка долговых финансовых активов зависит от: (i) бизнес-модели Группы для управления соответствующим портфелем активов и (ii) характеристик денежных потоков от актива.

Финансовые активы – классификация и последующая оценка – бизнес-модель

Бизнес-модель отражает то, как Группа управляет активами с целью генерирования денежных потоков - независимо от того, является ли цель Группы: (i) исключительно для получения предусмотренных договором денежных потоков от активов («удержание для получения предусмотренных договором денежных потоков») или (ii) для получения предусмотренных договором денежных потоков и денежных потоков, возникающих в результате продажи активов («удерживать для получения предусмотренных договором денежных потоков и продажи»), или, если ни один из пунктов (i) и (ii) не применим, финансовые активы классифицируются как часть «прочих» бизнес-моделей и оцениваются по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Бизнес-модель определяется для группы активов (на уровне портфеля) на основе всех соответствующих свидетельств о действиях, которые Группа предпринимает для достижения цели, поставленной для портфеля, имеющегося на дату оценки.

23

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Финансовые активы – классификация и последующая оценка – характеристики денежных потоков от актива

Если бизнес-модель заключается в удержании активов для получения предусмотренных договором денежных потоков или для удержания предусмотренных договором денежных потоков и их продажи, Группа оценивает, представляют ли денежные потоки исключительно выплаты основного долга и процентов. Финансовые активы со встроенными производными инструментами рассматриваются в совокупности, чтобы определить, являются ли денежные потоки по ним платежами исключительно в счет основной суммы долга и процентов. При проведении этой оценки Группа рассматривает, соответствуют ли предусмотренные договором денежные потоки условиям базового кредитного договора, т.е. проценты включают только возмещение в отношении кредитного риска, временной стоимости денег, других рисков базового кредитного договора и маржу прибыли.

Если условия договора предусматривают подверженность риску или волатильности, которые не соответствуют условиям базового кредитного договора, соответствующий финансовый актив классифицируется и оценивается по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Тест на платежи исключительно в счет основной суммы долга и процентов проводится при первоначальном признании актива, и последующая переоценка не проводится.

Финансовые активы – реклассификация

Реклассификация финансовых инструментов производится только при изменении бизнес-модели управления портфелем в целом. Реклассификация производится перспективно с начала первого отчетного периода, который следует после изменения бизнес-модели. Группа не меняла свою бизнес-модель в течение текущего и сравнительного периодов и не производила реклассификаций.

Финансовые активы – обесценение – резерв под ожидаемые кредитные убытки

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие объективных факторов обесценения финансового актива или группы финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Обесценение происходит, когда произошло значительное увеличение кредитного риска и вероятности дефолта с момента первоначального признания финансового актива.

Группа признает резерв под ожидаемые кредитные убытки для всех финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости. Ожидаемые кредитные убытки основаны на разнице между предусмотренными договором денежными потоками, подлежащими выплате в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить.

Группа использует упрощенный подход в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» и отражает ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности в течение срока ее действия с учетом имеющихся исторических и фактических данных, скорректированных с учетом наблюдаемых факторов, характерных для определенных дебиторов и экономических условий.

Для финансовых активов, учитываемых по амортизированной стоимости, наличие фактора обесценения может включать признаки того, что должник или группа дебиторов испытывает значительные финансовые трудности, которые могут вести к невыполнению обязательств или просрочке по выплате процентов или основной суммы, а также существует вероятность того, что они вступят в банкротство или другую финансовую реорганизацию, или признаков того, что наблюдаемые данные указывают на наличие измеримого уменьшения ожидаемых будущих денежных потоков, такое как изменение просроченной задолженности или экономических условий, которые коррелируют с дефолтами.

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие объективных свидетельств возникновения убытка от обесценения. Сумма убытка определяется как разница между балансовой стоимостью актива и приведенной стоимостью предполагаемых будущих денежных потоков (за исключением будущих ожидаемых кредитных убытков, которые еще не были понесены).

Резервы под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости, вычитаются из валовой балансовой стоимости активов.

Убытки от обесценения дебиторской задолженности отражаются в составе операционных расходов в статье «Прочие операционные доходы и расходы» консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе.

24

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Финансовые активы – прекращение признания

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на денежные потоки, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) ни передала, ни сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов.

Контроль сохраняется, если контрагент не имеет практической возможности полностью продать актив несвязанной третьей стороне без введения ограничений на продажу.

Финансовые активы – модификации

Иногда Группа пересматривает или иным образом изменяет договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, являются ли изменение договорных денежных потоков существенным, учитывая, среди прочего, следующие факторы: любые новые договорные условия, которые существенно влияют на профиль риска по активу, значительное изменение процентной ставки, изменение валюты, новое обеспечение или повышение кредитного качества, которое существенно влияет на кредитный риск, связанный с активом, или значительное продление кредита, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

Если модифицированные условия существенно отличаются, так что права на денежные потоки по первоначальному активу истекают, Группа прекращает признание первоначального финансового актива и признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Группа также оценивает соответствие нового кредита или долгового инструмента критерию осуществления платежей исключительно в счет основной суммы долга и процентов. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражаются в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитнообесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Финансовые обязательства – категории оценки

Финансовые обязательства классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка, и обозначенных как таковые при первоначальном признании.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, обязательства по аренде, займы и кредиты.

Финансовые обязательства – прекращение признания

Признание финансовых обязательств прекращается в случае их погашения (т.е. когда выполняется или прекращается обязательство, указанное в договоре, или срок его действия истек).

Обмен долговыми инструментами с существенно различающимися условиями между Группой и ее первоначальными кредиторами, а также существенные модификации условий существующих финансовых обязательств учитываются как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства. Условия считаются существенно различающимися, если дисконтированная приведенная стоимость денежных потоков согласно

25

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

новым условиям, включая все уплаченные вознаграждения за вычетом полученных вознаграждений, дисконтированные с использованием первоначальной эффективной процентной ставки, как минимум на 10% отличается от дисконтированной приведенной стоимости остальных денежных потоков по первоначальному финансовому обязательству. Кроме того, учитываются другие качественные факторы, такие как валюта, в которой номинирован инструмент, изменение типа процентной ставки, новые условия конвертации инструмента и изменение ограничительных условий по кредиту. Если обмен долговыми инструментами или модификация условий учитывается как погашение, все затраты или выплаченные вознаграждения признаются в составе прибыли или убытка от погашения. Если обмен или модификация не учитываются как погашение, все затраты или выплаченные вознаграждения отражаются как корректировка балансовой стоимости обязательства и амортизируются в течение оставшегося срока действия модифицированного обязательства.

Модификации обязательств, не приводящие к их погашению, учитываются как изменение оценочного значения по методу начисления кумулятивной амортизации задним числом, при этом прибыль или убыток отражается в составе прибыли или убытка, если экономическое содержание различия в балансовой стоимости не относится к операции с капиталом с собственниками.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и обязательства взаимозачетываются, и чистая величина отражается в консолидированном отчете о финансовом положении только в том случае, если имеется юридически закрепленное право на зачет признанных сумм и есть намерение либо произвести расчет на нетто-основе, либо реализовать актив и погасить обязательство одновременно. Такое право зачета (а) не должно зависеть от будущего события и (б) должно иметь юридическую силу при всех следующих обстоятельствах: (i) в ходе обычной деятельности, (ii) в случае неисполнения обязательств и (iii) в случае несостоятельности или банкротства.

3.9 Справедливая стоимость

Все активы и обязательства, справедливая стоимость которых оценивается или раскрывается в консолидированной финансовой отчетности, классифицируются в иерархии справедливой стоимости, описанной ниже:

уровень 1 – цены на аналогичные активы и обязательства, определяемые активными рынками (без поправок);

уровень 2 – методы, где все используемые исходные данные, оказывающие существенное влияние на справедливую стоимость, являются наблюдаемыми, прямо или косвенно;

уровень 3 – методы, использующие исходные данные, оказывающие существенное влияние на справедливую стоимость, не основанные на наблюдаемых рыночных данных.

Справедливая стоимость всех финансовых активов и обязательств Группы была оценена с использованием уровня 3 иерархии оценок справедливой стоимости, за исключением денежных средств и их эквивалентов, относящихся к уровням 1 и 2, соответственно.

По состоянию на 31 декабря 2024, 2023 года все финансовые активы и обязательства Группы отражены по амортизированной стоимости. Финансовые инструменты Группы включают денежные средства и их эквиваленты, торговую и прочую дебиторскую задолженность, торговую и прочую кредиторскую задолженность, займы и кредиты, и их справедливая стоимость существенно не отличается от их балансовой стоимости.

3.10 Обесценение нефинансовых активов

Дополнительная информация об обесценении нефинансовых активов также представлена в следующих примечаниях:

Основные средства – Примечание 3.5

Нематериальные активы – Примечание 3.4

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие признаков возможного обесценения актива. Если такие признаки существуют или требуется ежегодное тестирование актива на предмет обесценения, Группа оценивает возмещаемую стоимость актива. Возмещаемая стоимость - наибольшая из двух величин: справедливой стоимости актива за вычетом затрат на продажу и ценности использования.

26

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Убыток от обесценения признается в сумме, на которую балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую стоимость. Любые нефинансовые активы, кроме гудвила, которые подверглись обесценению, проверяются на предмет возможного восстановления обесценения на каждую отчетную дату.

3.11 Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают наличные денежные средства, денежные средства в банках, а также краткосрочные депозиты со сроком погашения не более трех месяцев, которые подвержены незначительному риску изменения стоимости. Все эти статьи включены в состав денежных средств и их эквивалентов для целей консолидированного отчета о финансовом положении и консолидированного отчета о движении денежных средств. Денежные средства и их эквиваленты отражаются по амортизированной стоимости.

3.12 Налог на добавленную стоимость

Выручка, расходы и активы Группы признаются за вычетом суммы налога на добавленную стоимость, за исключением, когда налог на добавленную стоимость, понесенный при покупке активов или услуг, не может быть возмещен налоговым органом, и в этом случае налог на добавленную стоимость признается как часть стоимости приобретения актива или как часть расходов.

Чистая сумма налога на добавленную стоимость, возмещаемая налоговым органом или подлежащая уплате налоговому органу, включается в дебиторскую или кредиторскую задолженность в консолидированном отчете о финансовом положении Группы.

3.13 Вознаграждения сотрудникам

Расходы на заработную плату, взносы в государственный пенсионный фонд и фонд социального страхования Российской Федерации, расходы по оплате ежегодных отпусков и больничных, премий начисляются в том году, в котором соответствующие услуги оказываются сотрудниками Группы. Группа не имеет правовой или конструктивной обязанности осуществлять пенсионные или аналогичные выплаты сверх страховых взносов и платежей, установленных законом.

3.14 Уставный капитал

Уставный капитал Компании состоит из номинальной стоимости долей участников. Участники имеют право принимать участие в распределении прибыли и голосовать на собрании участников Компании пропорционально их доле участия в уставном капитале.

3.15 Государственные субсидии

Государственные субсидии включают субсидии, относящиеся к нематериальным активам.

Государственные субсидии, относящиеся к нематериальным активам, включаются в состав долгосрочных обязательств как отложенные государственные субсидии и относятся на прибыль или убыток линейным методом в течение ожидаемого срока использования соответствующих активов.

Государственные субсидии признаются по справедливой стоимости, когда имеется разумная уверенность в том, что субсидия будет получена, и Группа выполнит все необходимые условия.

Денежные потоки при получении государственных субсидий отражаются в составе потока денежных средств от финансовой деятельности.

4. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Основные финансовые обязательства Группы включают в себя кредиты и займы, обязательства по аренде, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Основная цель этих финансовых обязательств - финансирование деятельности Группы. Основные финансовые активы Группы включают в себя торговую и прочую дебиторскую задолженность, займы выданные, а также денежные средства и их эквиваленты.

Как и все другие компании, Группа подвержена рискам, связанным с использованием финансовых инструментов.

Группа подвержена следующим рискам, связанным с финансовыми инструментами: кредитный риск, рыночный риск и риск ликвидности. Подход руководства Группы к управлению каждым из этих рисков кратко изложен ниже.

27

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

4.1 Кредитный риск

Кредитный риск — это риск того, что контрагент не выполнит свои обязательства по финансовому инструменту или контракту с клиентом, что приведет к финансовым убыткам. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (в основном с торговой дебиторской задолженностью), а также с денежными средствами и их эквивалентами, хранящимися в банках.

Торговая и прочая дебиторская задолженность

Группа анализирует уровень кредитного риска по контрагентам. Такие риски отслеживаются на возобновляемой основе и подлежат ежедневной или более частой проверке. С частью контрагентов Группа работает на условиях предоплаты, либо оплаты в момент передачи лицензий и сертификатов на техническое обслуживание покупателя. По отдельным контрагентам допускается предоставление торговых кредитов с отсрочкой платежа. Группа регулярно проводит анализ состояния дебиторской задолженности и ее качества, риски возникновения кредитных убытков по таким договорам минимальны. Группа создает резерв под обесценение, при возникновении соответствующих фактов, на основании оценки ожидаемых кредитных убытков за весь срок по такой задолженности с использованием упрощенного подхода МСФО (IFRS) 9. Резерв под убытки корректируется с учётом прогнозных факторов, специфичных для должника.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты отражаются по амортизированной стоимости, которая приблизительно совпадает с текущей справедливой стоимостью.

Кредитный риск Группы по денежным средствам и их эквивалентам ограничен, поскольку контрагентами, как правило, являются финансовые учреждения с высокими кредитными рейтингами.

Максимальная подверженность кредитному риску на отчетную дату представляет собой балансовую стоимость каждого класса финансовых активов, раскрытых ниже.

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Займы выданные	34 249	34 887
Торговая и прочая дебиторская задолженность	2 036 323	1 291 475
Денежные средства и их эквиваленты	236 528	265 519
Общая максимальная подверженность кредитному риску	2 307 100	1 591 881

Поручительства выданные

По состоянию на 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года Группой предоставлены поручительства на сумму 650 000 тыс. рублей за компанию, являющуюся связанной стороной, в рамках выпуска биржевых облигаций.

Сроки действия поручительств представлены в таблице ниже:

Сумма поручительства	Дата предоставления	Дата истечения срока поручительства
150 000	19.05.2022	15.05.2025
500 000	30.03.2023	28.03.2026

4.2 Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость или будущие денежные потоки подвержены колебаниям из-за изменения валютных курсов. Подверженность Группы риску изменения обменных курсов в основном связана с операционной деятельностью Группы (в случае если выручка или расходы выражены в иностранной валюте).

Целью управления валютным риском Группы является минимизация волатильности денежных потоков Группы, возникающих в результате колебаний обменных курсов. В настоящее время Группа не использует инструменты хеджирования для управления валютными рисками.

28

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Подверженность Группы риску изменения валютных курсов незначительна.

Балансовая стоимость монетарных активов и монетарных обязательств Группы, выраженных в иностранной валюте, на конец отчетного периода представлена следующим образом:

В долларах США, представлена тыс. российских рублей	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Монетарные финансовые активы	120	2 022
Монетарные финансовые обязательства	7 423	-
Чистая валютная позиция	(7 303)	2 022

В ЕВРО, представлена тыс. российских рублей	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Монетарные финансовые активы	168	-
Монетарные финансовые обязательства	-	-
Чистая валютная позиция	168	-

В юанях, представлена тыс. российских рублей	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Монетарные финансовые активы	32 596	15 798
Монетарные финансовые обязательства	-	-
Чистая валютная позиция	32 596	15 798

4.3 Риск ликвидности

Риск ликвидности — это риск того, что Группа не сможет погасить все обязательства при наступлении срока их погашения.

В таблице ниже представлены сроки погашения финансовых обязательств Группы на основе договорных не дисконтированных платежей:

31 декабря 2024	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	Итого
Торговая кредиторская задолженность	136 458	-	-	136 458
Кредиты и займы	511 533	-	-	511 533
Обязательства по аренде	62 349	65 836	125 533	253 718
Итого	710 340	65 836	125 533	901 709

31 декабря 2023	менее 1 года	1-2 года	2-5 лет	Итого
Торговая кредиторская задолженность	101 581	-	-	101 581
Кредиты и займы	211 118	-	-	211 118
Обязательства по аренде	4 585	2 259	6 966	13 810
Итого	317 284	2 259	6 966	326 509

4.4 Управление капиталом

Для целей управления капиталом Группа капитал включает уставный капитал ПАО «ИВА» и все прочие резервы собственного капитала, относящиеся к участникам и акционерам Компаний, входящих в Группу. Основная цель управления капиталом Группы — максимизация стоимости. Группа управляет структурой капитала и вносит коррективы с учетом изменений экономических условий.

Управление капиталом осуществляется посредством контроля руководства за результатами деятельности Группы на основе показателей чистого долга, EBITDA за последние 12 месяцев.

Показатель EBITDA — это прибыль или убыток Группы за период, скорректированные на расходы по налогу на прибыль, финансовые доходы и расходы, прочие операционные доходы и расходы, доходы и расходы от курсовых разниц, амортизацию и выбытие основных средств, нематериальных активов и активов в форме права пользования.

29

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Чистый долг равен общей сумме долга по кредитам и займам и обязательствам по аренде за вычетом денежных средств и их эквивалентов, а также банковских депозитов на каждую отчетную дату.

Значения показателей приведены ниже:

	31 декабря 2024	31 декабря 2023
Общая сумма долга	706 188	222 142
в т.ч. задолженность по аренде	194 655	11 024
Наличные денежные средства и остатки на счетах в банках	236 528	265 519
Чистый долг	469 660	(43 377)
Чистый долг без учета задолженности по аренде	275 005	(54 401)

EBITDA за последние 12 месяцев	2 334 721	1 953 457
Чистый долг/EBITDA	0,20	(0,02)
Чистый долг/EBITDA без учета задолженности по аренде	0,12	(0,03)

Группа не устанавливает какие-либо финансовые ограничения в ставке соотношения чистого долга к используемому капиталу и оценивает зависимость Группы от внешних источников финансирования как низкую.

5. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

В следующей таблице выручка по договорам с покупателями разбита по основным категориям и срокам признания выручки.

	2024 год		2023 год	
	в момент времени	с течением времени	в момент времени	с течением времени
Выручка от реализации программного обеспечения и лицензий	2 739 108	-	2 125 716	-
Выручка от реализации программно-аппаратных комплексов	242 269	-	52 848	-
Выручка от реализации услуг сервисного обслуживания	-	337 441	-	190 404
Прочая выручка	7 950	-	84 846	-
Итого	2 989 327	337 441	2 263 410	190 404

6. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Операционные сегменты определяются как компоненты предприятия, по которым доступна отдельная финансовая информация, и которые регулярно оцениваются руководством при принятии решения о распределении ресурсов и оценке результатов деятельности. Руководство определило, что Группа организована как один отчетный операционный сегмент и работает в нем.

Выручка Группы в основном связана с продажей лицензий на ИТ-продукты, разработанные Группой, услуг технической поддержки, услуг по разработке программного обеспечения.

В течение 2024 года примерно 59% выручки Группы было получено через трёх крупнейших дистрибьюторов (в течение 2023 года 49%), в то время как конечными пользователями ИТ-продуктов Группы являются крупные и средние предприятия различных отраслей. Группа считает, что риск операционной концентрации не является существенным.

Выручка Группы по видам представлена в Примечании 5.

30

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

7. ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

Операционные расходы Группы за 2024 год классифицируются по характеру затрат в таблице ниже.

	Себестоимость	Общие и административные расходы	Маркетинговые и коммерческие расходы	Прочие операционные расходы, нетто	2024 год
Заработная плата и социальные отчисления	44 483	189 955	167 707	11 996	414 141
Услуги сторонних организаций	71 313	40 855	18 222	19 436	149 826
Амортизация нематериальных активов	197 033	580	-	-	197 613
Стоимость материалов и программных продуктов	219 360	14 459	1 807	3 843	239 469
Рекламные и представительские расходы	-	679	172 086	-	172 765
Расходы на аренду и содержание помещений	-	5 596	-	-	5 596
Амортизация активов в форме права пользования	-	44 927	-	-	44 927
Командировочные расходы	-	4 992	2 762	-	7 754
Расходы на программное обеспечение	-	4 802	1 386	-	6 188
Амортизация основных средств	4 265	10 241	206	-	14 712
Курсовые разницы, нетто	-	-	-	(96)	(96)
Начисление резерва по сомнительным долгам	-	-	-	18 116	18 116
Результаты инвентаризации обязательств и недостачи	-	-	-	11 197	11 197
Прочие расходы, нетто	-	29 133	2 450	59 795	91 378
Итого	536 454	346 219	366 626	124 287	1 373 586

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Операционные расходы Группы за 2023 год классифицируются по характеру затрат в таблице ниже.

	Себестоимость	Общие и административные расходы	Маркетинговые и коммерческие расходы	Прочие операционные расходы, нетто	2023 год
Заработная плата и социальные отчисления	38 989	159 729	16 678	-	215 396
Услуги сторонних организаций	92 929	69 823	-	-	162 752
Амортизация нематериальных активов	155 401	-	4	-	155 405
Стоимость материалов и программных продуктов	38 929	12 111	-	-	51 040
Рекламные и представительские расходы	-	4 401	36 189	-	40 590
Расходы на аренду и содержание помещений	-	2 474	-	-	2 474
Амортизация активов в форме права пользования	-	4 751	-	-	4 751
Командировочные расходы	-	3 706	24	-	3 730
Расходы на программное обеспечение	-	837	-	-	837
Амортизация основных средств	-	6 426	-	-	6 426
Курсовые разницы, нетто	-	-	-	(1 411)	(1 411)
Начисление резерва по сомнительным долгам	-	-	-	(1 285)	(1 285)
Прочие расходы, нетто	-	22 100	1 438	33 001	56 539
Итого	326 248	286 358	54 333	30 305	697 244

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

8. НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

Расходы по налогу на прибыль включают следующее:

	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Текущий налог на прибыль	-	-
Отложенный налог на прибыль	16 460	-
Итого	16 460	-

В рамках комплексного пакета мер поддержки ИТ-отрасли, принятого в марте 2022 г., ставка налога на прибыль на период 2022 – 2024 гг. для таких компаний была снижена до 0%.

12 июля 2024 г. был подписан Федеральный закон № 176-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации, отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

Среди прочих изменений данный закон предусматривает повышение ставки налога на прибыль организаций, работающих в области информационных технологий на период 2025 - 2030 годов до 5 %.

Закон вступает в силу с 1 января 2025 г.

Кроме дополнительного раскрытия информации о налоге на прибыль Группа начислила дополнительные отложенные налоговые обязательства и отложенные налоговые активы для учета повышения ставки налога на прибыль с 1 января 2025 г.

Соотношение между теоретической суммой налога на прибыль Группы, рассчитанной с применением ставки налога, действующей на территории Российской Федерации, и фактической суммой налога на прибыль представлено следующим образом:

	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Прибыль(убыток) до налогообложения	1 914 367	1 763 706
Теоретические расходы по налогу на прибыль по ставке, установленной законодательством (20%)	382 873	352 741
Эффект от применения пониженной ставки налогообложения для ИТ-компаний	(366 413)	(352 741)
Итого налог на прибыль за отчетный период	16 460	-

Отложенные налоговые активы и обязательства на отчетную дату и их движение представлены следующим образом:

	Изменения, отраженные в прибыли или убытке	
	2023 г.	2024 г.
Отложенные налоговые обязательства	-	-
Основные средства и внеоборотные активы	(11 303)	(11 303)
Нематериальные активы	(54 059)	(54 059)
Займы и проценты	(2 308)	(2 308)
Прочее	(1 169)	(1 169)
Итого	(68 839)	(68 839)
Отложенные налоговые активы	-	-
Основные средства и внеоборотные активы	1 320	1 320
Нематериальные активы	13 474	13 474
Дебиторская задолженность и резервы	8 455	8 455
Кредиторская задолженность и обязательства	29 876	29 876
Прочее	1 254	1 254
Итого	52 379	52 379
Отложенное налоговое обязательство / отложенный налоговый актив, нетто	(16 460)	(16 460)

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

9. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Активы в форме права пользования	Серверы и компьютерное оборудование	Неотделимые улучшения в арендованное имущество	Всего
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 года	9 546	15 167	-	24 713
Накопленная амортизация	(4 093)	(2 746)	-	(6 839)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 года	5 453	12 421	-	17 874
Поступления	9 067	16 517	-	25 584
Начисленная амортизация	(4 751)	(7 745)	-	(12 496)
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 года	18 613	31 684	-	50 297
Накопленная амортизация	(8 844)	(10 491)	-	(19 335)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	9 769	21 193	-	30 962
Поступления	229 328	41 029	18 676	289 033
Выбытия	(9 547)	-	-	(9 547)
Начисленная амортизация	(44 928)	(15 136)	(1 167)	(61 231)
Амортизация по вышедшим активам	9 357	-	-	9 357
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 года	238 394	72 713	18 676	329 783
Накопленная амортизация	(44 415)	(25 627)	(1 167)	(71 209)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	193 979	47 086	17 509	258 574

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

10. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

	Нематериальные активы, созданные Группой, прошедшие стадию разработки	Нематериальные активы, созданные Группой, находящиеся на стадии разработки	Прочие нематериальные активы	Всего
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 года	1 625 478	355 776	64 344	2 045 598
Накопленная амортизация	(219 828)	-	(306)	(220 134)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 года	1 405 650	355 776	64 038	1 825 464
Поступления	95 220	305 561	10 732	411 513
Начисленная амортизация	(148 027)	-	(12 475)	(160 502)
Реклассификация в НМА, прошедшие стадию разработки	259 625	(259 625)	-	-
Выбытие НМА	-	(3 742)	(2 683)	(6 425)
Амортизация по выбывшим активам	-	-	27	27
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 года	1 980 323	397 970	72 393	2 450 686
Накопленная амортизация	(367 855)	-	(12 754)	(380 609)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	1 612 468	397 970	59 639	2 070 077
Поступления	-	1 490 436	79 026	1 569 462
Начисленная амортизация	(182 296)	-	(20 883)	(203 179)
Реклассификация в НМА, прошедшие стадию разработки	1 026 546	(1 026 546)	-	-
Выбытие НМА	-	-	(4 972)	(4 972)
Амортизация по выбывшим активам	-	-	445	445
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 года	3 006 869	861 860	146 447	4 015 176
Накопленная амортизация	(550 151)	-	(33 192)	(583 343)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	2 456 719	861 860	113 254	3 431 833

Нематериальные активы в сумме 54 592 тыс. рублей находятся в залоге по состоянию на 31 декабря 2024 года (60 658 тыс. рублей на 31.12.2023г.). Залог связан с требованием программы льготного кредитования компаний высокотехнологического комплекса от Корпорации МСП по льготной ставке.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Нематериальные активы, созданные Группой, представляют собой набор программных решений, призванных обеспечить услуги связи и совместной работы на различных устройствах, таких как компьютер, планшет, смартфон, офисный телефон.

Группа имеет следующие продукты и приложения для проведения видеоконференций:

- IVA MCU – платформа для проведения видеоконференций и вебинаров. Платформа может быть использована для проведения совещаний, лекций, опросов, обмена файлами и сообщениями, планирования мероприятий и осуществления их записи.
- IVA Connect универсальное приложение для участия в видеоконференциях, участия в вебинарах, обмена сообщениями и файлами (мессенджер), совершения звонков. IVA Connect Mobile доступно в магазинах мобильных приложений AppStore и GooglePlay. Приложение IVA Connect Desktop предназначенное для работы на ПК под управлением операционных систем MS Windows, MAC OS и Astra Linux.
- IVA IP-телефоны - оконечные устройства для подключения к платформе телефонии (версии: базовая, расширенная, видеотелефон). Все модели телефонов входят в реестр оборудования российского происхождения.
- IVA AVES – универсальная программная платформа для организации многоточечных конференций с разрешением Full HD.
- IVA Largo / IVA Room - видеотерминалы для участия в видеоконференциях и вебинарах. Видеотерминал видеоконференцсвязи имеет варианты исполнения для коллективного использования, в больших помещениях, для больших аудиторий, и персонального использования, для 1-2 пользователей.
- IVA MS - система управления и мониторинга. Предназначена для управления продуктами экосистемы IVA из единого интерфейса, контроля за функционированием модулей, оповещением при нештатной ситуации.
- IVA GW - VoIP-шлюз телефонии обеспечивает присоединение абонентов с традиционными телефонными аппаратами через порты FXS, а также соединение с телефонными станциями традиционной телефонии через интерфейсы E1 по протоколу DSS-1.
- IVA One - инновационное решение для корпоративных коммуникаций и совместной работы, которое объединяет все ключевые инструменты для работы в одном приложении.
- IVA SBC – программное обеспечение, выполняющее функции межсетевого экрана для севансового трафика, позволяет подключить корпоративную коммуникационную инфраструктуру к другим сетям.
- IVA Tetra – инновационное решение на основе искусственного интеллекта. IVA Tetra позволяет преобразовывать аудиопотоки в текст, создавать протоколы онлайн-мероприятий, а также добавлять субтитры с переводом во время видеоконференций.
- ВКурсе - облачная платформа видеоконференцсвязи и вебинаров.

11. ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Торговая дебиторская задолженность	1 980 592	1 265 824
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(11 888)	(10 768)
Итого финансовая торговая дебиторская задолженность, нетто	1 968 704	1 255 056
НДС к возмещению	551	3 122
Переплата по налогам	-	-
Прочая дебиторская задолженность	178 097	144 186
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(111 029)	(110 889)
Итого нефинансовая торговая и прочая дебиторская задолженность, нетто	67 619	36 419
Итого	2 036 323	1 291 475

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Авансы выданные	159 863	538 793
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(8 781)	(1 817)
Итого	151 082	536 976

36

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Итого резерв под ожидаемые кредитные убытки			
На 1 января 2023 года			124 759
Начислений за период резерв под ожидаемые кредитные убытки			901
Восстановлений за период резерв под ожидаемые кредитные убытки			(2 186)
На 31 декабря 2023 года			123 474
На 1 января 2024 года			123 474
Начислений за период резерв под ожидаемые кредитные убытки			19 368
Списание задолженности за счет резерва			(9 893)
Восстановлений за период резерв под ожидаемые кредитные убытки			(1 252)
На 31 декабря 2024 года			131 698
12. ЗАЙМЫ ВЫДАННЫЕ			
	Процентная ставка	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Займы выданные связанным сторонам	5,5%-9%	20 262	26 065
Займы выданные третьим сторонам	5,5%-9,5%	13 987	8 822
Итого		34 249	34 887

13. ЗАПАСЫ

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Товарно-материальные ценности	15 512	9 166
Аппаратно-программные комплексы и прочие товары для перепродажи	154 405	21 925
Прочее	2 032	-
Итого	171 949	31 091

Группа ежегодно тестирует остатки товарно-материальных запасов на наличие признаков обесценения. На 31.12.2024 г. и 31.12.2023 г. резерв под обесценение не создавался, поскольку признаков обесценения ТМЦ не выявлено.

14. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ЭКВИВАЛЕНТЫ

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Денежные средства на расчетных счетах в банке – рубль РФ	26 528	265 519
Денежные средства на депозитных счетах в банке – рубль РФ	210 000	-
Итого	236 528	265 519

Денежные средства Группы представляют собой рублевые остатки денежных средств на счетах в банках. Группа размещает денежные средства в банках с высоким рейтингом и предполагает, что данные активы не будут обесценены.

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках приведен в таблице ниже:

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Рейтинг от AA- до AA+	9 464	144 362
Рейтинг AAA	217 960	110 725
Рейтинг от A- до A+	3	3
Рейтинг BBB	15	1 343
Без рейтинга	9 086	9 086
Итого	236 528	265 519

*рейтинг АКРА

37

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Указанный выше анализ сделан на основе кредитных рейтингов, присвоенных независимыми рейтинговыми агентствами Эксперт РА и АКРА.

По состоянию на 31 декабря 2024, 2023 все денежные средства и их эквиваленты отнесены к Стадии1 по кредитному качеству и подвержены минимальному кредитному риску в соответствии с МСФО (IFRS) 9. Резерв под ожидаемые кредитные убытки не создавался.

15. УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

Уставный капитал Группы представлен капиталом материнской компании ПАО «ИВА» (ООО «ИВКС» до 9 апреля 2024 года), который составлял 10 тыс. рублей по состоянию на 31 декабря 2023 года.

9 апреля 2024 года завершилась реорганизация ООО «ИВКС» в форме преобразования в акционерное общество «ИВА». Уставный капитал АО «ИВА» был сформирован в размере 10 000 000 рублей и состоит из 100 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая. Обыкновенные акции Акционерного общества «ИВА» были размещены посредством обмена на них долей участников в уставном капитале ООО «ИВКС».

23 мая 2024 года Общество получило статус ПАО.

На 31 декабря 2024 года уставный капитал ПАО «ИВА» сформирован в размере 10 000 000 рублей и состоит из 100 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 рубля каждая.

В течение 1 полугодия 2024 года, на внеочередных общих собраниях участников Группой были утверждены дивиденды за 2020, 2022 гг. в сумме 589 615 тыс. руб. (в 2023 году были утверждены дивиденды за 2021-2022 гг. в сумме 539 348 тыс. руб. и за 9 месяцев 2023 года в сумме 235 294 тыс. руб.).

16. КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Банковские кредиты	511 318	210 501
Займы от третьей стороны	215	130
Займы от компаний, находящихся под общим контролем или существенным влиянием контролирующего участника	-	487
	511 533	211 118

Условия и сроки погашения по непогашанным кредитам и займам на отчетные даты представлены в таблице ниже:

	Процентная ставка	Год погашения	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Банковские кредиты	3-13%	2024-2025	511 318	210 501
Займы от третьей стороны	30%	2025	215	-
Займы от компаний, находящихся под общим контролем или существенным влиянием контролирующего участника	7,5%-8%	2024	-	82
Прочие		2024	-	535
			511 533	211 118

38

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

17. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ		
На 1 января 2023 года		205 051
Отражено в отчёте о прибыли или убытке в течение отчётного года		(131 215)
Отнесено на будущие периоды в течение отчётного года		218 684
На 31 декабря 2023 года		292 520

На 1 января 2024 года		292 520
Отражено в отчёте о прибыли или убытке в течение отчётного года		(228 947)
Отнесено на будущие периоды в течение отчётного года		289 039
На 31 декабря 2024 года		352 612

18. КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ		
	На 31 декабря 2024	На 31 декабря 2023
Торговая кредиторская задолженность	136 458	101 581
Итого финансовая торговая кредиторская задолженность	136 458	101 581
Расчеты с учредителями	111 628	29 969
Налогов к уплате	97 976	67 346
Резерв на неиспользованный отпуск	61 539	28 531
Кредиторская задолженность по текущей заработной плате	50 985	8
Прочая кредиторская задолженность	176	422
Итого нефинансовая торговая и прочая кредиторская задолженность	322 304	126 276
Итого торговая и прочая кредиторская задолженность	458 762	227 857

Информация по балансовым остаткам и сделкам со связанными сторонами представлена в Примечании 22.

19. АРЕНДА

Группа выступает в качестве арендатора по договорам аренды офисных и жилых помещений, транспортных средств.

Движение активов в форме права пользования в течение 2023-2024 гг. представлено в рамках раскрытия по Основным средствам в Примечании 9.

Суммы, признанные в консолидированном отчёте о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе:

	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Амортизация, начисленная на активы в форме права пользования	(44 927)	(4 751)
Процентные расходы по обязательствам по аренде	(22 199)	(677)
Расходы по краткосрочной аренде	(5 596)	(2 474)

Суммы, признанные в консолидированном отчёте о движении денежных средств:

	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Отток денежных средств по аренде	(54 125)	(4 062)

39

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Обязательства по аренде:	
	2024 год
На 1 января 2024 года	11 024
Поступления	215 557
Платежи	(54 125)
Начисление процентов	22 199
На 31 декабря 2024 года	194 655
в том числе:	
Долгосрочные обязательства по аренде	159 629
Краткосрочные обязательства по аренде	35 026

2023 год	
На 1 января 2023 года	5 342
Поступления	9 067
Платежи	(4 062)
Начисление процентов	677
На 31 декабря 2023 года	11 024
в том числе:	
Долгосрочные обязательства по аренде	6 040
Краткосрочные обязательства по аренде	4 984

20. ОТЛОЖЕННЫЙ ДОХОД ПО СУБСИДИЯМ

	2024 год
На 1 января 2024 года	311 664
Субсидии полученные	28 516
Отражено в составе прибыли или убытка (амортизация)	-
На 31 декабря 2024 года	340 180

2023 год	
На 1 января 2023 года	141 827
Субсидии полученные в рамках приобретения контроля над дочерними компаниями	169 837
Отражено в составе прибыли или убытка (амортизация)	-
На 31 декабря 2023 года	311 664

21. НЕКОНТРОЛИРУЮЩИЕ ДОЛИ

Следующая таблица содержит обобщенную информацию до исключения внутригрупповых расчетов в отношении АО «ВКурсе», неконтролирующая доля участия в которой является существенной для Группы.

31 декабря 2024 года

АО «ВКурсе»	
Неконтролирующая доля в процентах	20%
Внеоборотные активы	54 957
Оборотные активы	27 019
Долгосрочные обязательства	-
Текущие обязательства	(65 585)
Чистые активы	16 391

40

ПАО «ИВА»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

АО «ВКурсе»	
Балансовая стоимость неконтролирующей доли	3 278
Выручка	64 436
Прибыли/(убыток)	2 751
Прочий совокупный доход	-
Общий совокупный доход	2 751
Прибыли/(убыток), приходящаяся на неконтролирующую долю	550
Прочий совокупный доход, приходящийся на неконтролирующую долю	-

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто	23 772
Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, нетто	(43 655)
Денежные средства, использованные в финансовой деятельности, нетто	-
Нетто увеличение денежных средств и их эквивалентов	(19 883)

31 декабря 2023 года

АО «ВКурсе»	
Неконтролирующая доля в процентах	49%
Внеоборотные активы	8 152
Оборотные активы	35 650
Долгосрочные обязательства	-
Текущие обязательства	(30 163)
Чистые активы	13 639
Балансовая стоимость неконтролирующей доли	6 683

Выручка	73 740
Прибыли/(убыток)	5 219
Прочий совокупный доход	-
Общий совокупный доход	5 219
Прибыли/(убыток), приходящаяся на неконтролирующую долю	2 557
Прочий совокупный доход, приходящийся на неконтролирующую долю	-

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, нетто	215
Денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности, нетто	-
Денежные средства, использованные в финансовой деятельности, нетто	-
Нетто увеличение денежных средств и их эквивалентов	215

22. СВЯЗАННЫЕ СТОРОНЫ

Связанными считаются стороны, которые находятся под общим контролем, или когда одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону или оказывать на нее существенное влияние в процессе принятия финансовых и управленческих решений, как это определено в пересмотренном МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При определении того факта, являются ли стороны связанными, во внимание принимается характер взаимоотношения сторон, а не только их юридическая форма.

41

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

ПАО «ИВА»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Связанные стороны могут вступать в сделки, которые не проводились бы между несвязанными сторонами. Цены и условия таких сделок могут отличаться от цен и условий сделок между несвязанными сторонами. Руководство считает, что Группа имеет соответствующие процедуры для определения, учета и надлежащего раскрытия сделок со связанными сторонами.

Характер взаимоотношений с теми связанными сторонами, с которыми Группа осуществляла существенные операции или имеет значительное сальдо на 31 декабря 2024, 31 декабря 2023 представлен ниже.

Сальдо расчетов по связанным сторонам

По состоянию на 31 декабря 2024, 31 декабря 2023 по существенным операциям со связанными сторонами (по дебиторской и кредиторской задолженности) имелись следующие остатки:

	На 31 декабря 2024		На 31 декабря 2023	
	Активы	Обязательства	Активы	Обязательства
Займы выданные	20 262		26 065	
Дебиторская задолженность и авансы выданные	39 052		155 674	
Привлеченные кредиты и займы		-		487
Расчеты с учредителями по причитающимся дивидендам		111 628		29 969
Кредиторская задолженность и авансы полученные		4 325		104 163

Сделки со связанными сторонами

Существенные операции, проведенные Группой со связанными сторонами:

	За 12 месяцев 2024	За 12 месяцев 2023
Проценты начисленные	1 902	4 103
Выручка	1 099	15 306
Себестоимость	(39 883)	-
Коммерческие расходы	(1 269)	-
Прочие доходы	332	-

По состоянию на 31 декабря 2024 года капитализированы авансы выданные связанным сторонам в состав НМА в сумме 479 099 тыс. руб., а так же за 2024г. закуплены НМА на сумму 660 000 тыс. руб., материалы и комплектующие на сумму 147 546 тыс. руб.

По состоянию на 31 декабря 2023 года капитализированы авансы выданные связанным сторонам в состав НМА в сумме 690 734 тыс. руб., а так же закуплены материалы и комплектующие на сумму 56 337 тыс. руб., капитализированы услуги на доработку ПО в сумме 25 772 тыс. руб.

Вознаграждения старшего руководящего персонала

Вознаграждение ключевого управленческого персонала составило 148 666 тыс. рублей за 12 месяцев, закончившихся 31 декабря 2024 года (2023: 27 925 тыс. рублей).

23. УСЛОВНЫЕ ФАКТЫ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Судебные иски

Группа в ходе обычной деятельности принимала и продолжает принимать участие в судебных разбирательствах и спорах.

По мнению руководства Группы, потенциальных судебных процессов с участием Группы, которые могут привести к появлению неопределенных обязательств в будущем, не ожидается.

24. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

На момент составления отчетности за 12 месяцев 2024 г. события после отчетной даты отсутствуют.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «ИВА» в 2024 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Крупные сделки

В течение отчетного периода с 9 апреля 2024 года (дата внесения записи о создании юридического лица путем реорганизации в форме преобразования) по 31 декабря 2024 года Публичным акционерным обществом «ИВА» (далее — Общество, ПАО «ИВА») крупных сделок, требующих одобрения согласно Главе X Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», не совершалось.

Сделки, в совершении которых имела заинтересованность

1. Договор об оказании услуг организатора от 23 мая 2024 года (далее — Сделка 1)

Стороны Сделки 1:

- Эмитент, Заказчик: Публичное акционерное общество «ИВА»;
- Продающий акционер 1, Заказчик: Ивнев Николай Николаевич;
- Продающий акционер 2, Заказчик: Иодковский Станислав Эрикович;
- Продающий акционер 3, Заказчик: Терентьев Евгений Викторович;
- Продающий акционер 4, Заказчик: Черных Сергей Дмитриевич;
- Продающий акционер 5, Заказчик: Зокин Андрей Александрович;
- Продающий акционер 6, Заказчик: Петров Виктор Александрович;
- Исполнитель: Акционерное общество «Сбербанк «КИБ».

Предмет и существенные условия Сделки 1

Предмет: Исполнитель обязуется в течение срока действия Договора (с учетом п. 9.4 Договора), но в любом случае не позднее Даты заключения Сделок, оказать Заказчикам следующие услуги («Услуги»), при этом, во избежание сомнений, по умолчанию Услуги оказываются всем Заказчикам, за исключением

случая, когда Исполнитель, исходя из своего опыта и компетенции, консультирует только Эмитента или Продающего акционера или Продающих акционеров в отношении вопросов, связанных с действиями, относящимися только или преимущественно к Эмитенту или соответствующему Продающему акционеру или соответствующим Продающим акционерам с учетом п. 2.4 Договора:

- координация процесса между всеми участниками Предложения, включая работу консультантов и других организаторов, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами, назначаемыми Заказчиком(-ами);
- содействие в выборе консультантов и других организаторов Предложения, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами, назначаемыми Заказчиком(-ами);
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно известной Исполнителю практики по структурированию сделок (включая вопросы координации рабочих групп, подходов к соблюдению планов-графиков и аналогичные вопросы по собственному усмотрению Исполнителя исходя из имеющегося у него опыта и профессиональных суждений), аналогичных

Предложению, в том числе:

- относительно практики проведения сделок по публичному размещению (предложению) акций (IPO) в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе);
- относительно организационных вопросов подготовки сделок по публичному размещению (предложению) акций (IPO);
- относительно процесса подготовки, утверждения, подачи на регистрацию (при необходимости) проекта проспекта ценных бумаг в отношении Акции и его публикации после регистрации;
- относительно аудирования отчетности по стандартам МСФО (Международным стандартам финансовой отчетности);
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов процедуры Листинга ценных бумаг;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Предложения, при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов включения Акции в Сектор РИИ, а также по включению Акции в Перечень ценных бумаг высокотехнологического

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

(инновационного) сектора экономики в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.02.2012 № 156;

- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Предложения;
- организация процесса приема заявлений/предложений от потенциальных инвесторов в рамках Предложения;
- организация ведения журнала учета поступивших заявлений/предложений от Инвесторов в рамках Предложения;
- Услуги, условия оказания которых изложены в пункте 2.2;
- осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору.

Вознаграждение и возмещение издержек: Заказчики обязуются выплатить Исполнителю Вознаграждение за оказание Услуг в размере и порядке, предусмотренными Договором.

Возмещение убытков и потерь: Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме любые имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского кодекса), связанные со (а) предложением, в том числе при его завершении, или (б) оказанием Исполнителем услуг, возникшие в результате или в связи с предъявлением Исполнителю исков третьих

лиц или требований и претензий государственных органов («Требование»), и которые понесёт Исполнитель на основании указанных ниже событий («Имущественные потери»):

- вступившего в силу в отношении такого Исполнителя решения российского суда, принятого по иску третьих лиц о защите прав и законных интересов истца, нарушенных в рамках Сделки, или государственных органов в связи с Предложением или оказанием Исполнителем Услуг («Решение Суда»), в связи с наличием в эмиссионных документах в отношении Акций, раскрытыми публично Эмитентом, равно как и в маркетинговых материалах в связи с Предложением, недостоверной или вводящей в заблуждение покупателей Акций при их Предложении Эмитентом или при их продаже Брокером информации (в том числе информации, в отношении которой Исполнителю гарантировали ее полноту и достоверность в каком-либо из эмиссионных документов в отношении Акций), которая была получена от Эмитента или от указанных им лиц; и (или)
- принятия акта государственного органа, содержащего предписание или имущественное требование к Исполнителю в связи с Предложением и оказанием Исполнителем Услуг (и в указанном в настоящем пункте случае, получение Решения Суда не является

предварительным условием для возмещения предусмотренных настоящим пунктом Имущественных потерь).

- Срок: Договор вступает в силу в дату его подписания и действует до наиболее ранней из следующих дат: (а) даты заключения сделок купли-продажи акций; (б) 01.07.2024 года; или (в) даты досрочного прекращения действия Договора любой Стороной при направлении предварительного письменного уведомления об этом другой Стороне.

Заинтересованные лица:

Ивенев Николай Николаевич.

- Основание, по которому Ивенев Н. Н. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 22,46%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Иодковский Станислав Эрикович.

- Основание, по которому Иодковский С. Э. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества,

единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества и одновременно является стороной в сделке.

- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 17,42%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Терентьев Евгений Викторович.

- Основание, по которому Терентьев Е. В. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 15,93%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Черных Сергей Дмитриевич.

- Основание, по которому Черных С. Д. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 5,88%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Зокин Андрей Александрович.

- Основание, по которому Зокин А. А. признан заинтересованным лицом: является акционером Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 23,11%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Петров Виктор Александрович.

- Основание, по которому Петров В. А. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 3,51%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения):
Общее собрание акционеров (протокол № 2 внеочередного Общего собрания акционеров Акционерного общества «ИВА» от 20 мая 2024 года).

2. Договор об оказании услуг организатора от 23 мая 2024 года (далее — Сделка 2)

Стороны Сделки 2:

- Эмитент, Заказчик: Публичное акционерное общество «ИВА»;
- Продающий акционер 1, Заказчик: Ивенев Николай Николаевич;
- Продающий акционер 2, Заказчик: Иодковский Станислав Эрикович;
- Продающий акционер 3, Заказчик: Терентьев Евгений Викторович;
- Продающий акционер 4, Заказчик: Черных Сергей Дмитриевич;
- Продающий акционер 5, Заказчик: Зокин Андрей Александрович;
- Продающий акционер 6, Заказчик: Петров Виктор Александрович;
- Исполнитель: Акционерное общество «Тинькофф Банк».

Предмет и существенные условия Сделки 2

Предмет: Исполнитель обязуется в течение срока действия Договора оказать Заказчикам следующие услуги, связанные с размещением Акций или организацией их публичного размещения (предложения) («Услуги»), при этом по умолчанию Услуги оказываются обоим Заказчикам, за исключением случая, когда Исполнитель, исходя из своего опыта и компетенции, консультирует только Эмитента или Продающих акционеров в отношении вопросов, связанных с действиями,

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

относящимися только или преимущественно к Эмитенту или Продающим акционерам: консультация Заказчика по вопросам процесса размещения и/или публичного обращения Акций в рамках Предложения;

- общая координация процесса между всеми участниками Предложения, включая работу консультантов и других организаторов, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами;
- содействие в выборе консультантов и других организаторов Предложения, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно известной Исполнителю практики по структурированию сделок аналогичных Предложению, в том числе:
- относительно практики проведения сделок по публичному предложению акций в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе);
- относительно организационных вопросов подготовки сделок по публичному предложению акций;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Предложения,

при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций;

- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Предложения;
- привлечение Инвесторов и организация процесса приема Заявок и предложений от потенциальных Инвесторов в рамках Предложения;
- организация совместно с Агентом по размещению ведения журнала учета поступивших Заявок и предложений от Инвесторов в рамках Предложения;
- иные услуги, условия оказания которых изложены в пункте 2.2;
- осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору.

Вознаграждение и возмещение издержек: Продающие акционеры обязуются выплатить Исполнителю Вознаграждение за оказание Услуг в размере и порядке, предусмотренными Договором.

Возмещение потерь: Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме любые имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского кодекса), связанные со (а) предложением, в том числе при его завершении, или (б) оказанием Исполнителем

услуг, возникшие в результате или в связи с предъявлением Исполнителю исков третьих лиц или требований и претензий государственных органов («Требование»), и которые понесёт Исполнитель на основании указанных ниже событий («Имущественные потери»):

- вступившего в силу в отношении такого Исполнителя решения российского суда, принятого по иску третьих лиц о защите прав и законных интересов истца, нарушенных в рамках Сделки, или государственных органов в связи с Предложением или оказанием Исполнителем Услуг («Решение Суда»), в связи с наличием в эмиссионных документах в отношении Акций, раскрытыми публично Эмитентом, равно как и в маркетинговых материалах в связи с Предложением, недостоверной или вводящей в заблуждение покупателей Акций при их Предложении Эмитентом или при их продаже Брокером информации (в том числе информации, в отношении которой Исполнителю гарантировали ее полноту и достоверность в каком-либо из эмиссионных документов в отношении Акций), которая была получена от Эмитента или от указанных им лиц; и (или)
- принятия акта государственного органа, содержащего предписание или имущественное требование к Исполнителю в связи с Предложением и оказанием Исполнителем Услуг (и в указанном в настоящем пункте случае, получение Решения Суда не является

предварительным условием для возмещения предусмотренных настоящим пунктом Имущественных потерь).

Срок: Договор вступает в силу в дату его подписания и действует до наиболее ранней из следующих дат:

- ✓ даты завершения Предложения (Дата заключения Сделок);
- ✓ 23.11.2024; или даты досрочного прекращения действия Договора любой Стороной при направлении предварительного письменного уведомления об этом другой Стороне, при этом (1) в случае отказа от Договора со стороны одного Заказчика Договор прекращает силу в отношении всех Сторон, если иное не будет письменно согласовано теми Сторонами, которые желают продолжить действие Договора, (2) в случае отказа от Договора со стороны кого-либо из Заказчиков Заказчики солидарно обязуются уплатить Исполнителю Фиксированную часть, за исключением расторжения Договора в связи с нарушением Исполнителей своих обязанностей по нему.

Заинтересованные лица:

Ивенев Николай Николаевич.

- Основание, по которому Ивенев Н. Н. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 22,46%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Иодковский Станислав Эрикович.

- Основание, по которому Иодковский С. Э. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества, единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 17,42%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Терентьев Евгений Викторович.

- Основание, по которому Терентьев Е. В. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 15,93%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Черных Сергей Дмитриевич.

- Основание, по которому Черных С. Д. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 5,88%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Зокин Андрей Александрович.

- Основание, по которому Зокин А. А. признан заинтересованным лицом: является акционером Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 23,11%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Петров Виктор Александрович.

- Основание, по которому Петров В. А. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 3,51%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения):
Общее собрание акционеров (протокол № 2 внеочередного Общего собрания акционеров Акционерного общества «ИВА» от 20 мая 2024 года).

3. Договор об организации размещения (предложения) ценных бумаг от 24 мая 2024 года (далее — Сделка 3)

Стороны Сделки 3:

- Эмитент, Заказчик: Публичное акционерное общество «ИВА»;
- Продающий акционер 1, Заказчик: Ивенев Николай Николаевич;
- Продающий акционер 2, Заказчик: Иодковский Станислав Эрикович;
- Продающий акционер 3, Заказчик: Терентьев Евгений Викторович;
- Продающий акционер 4, Заказчик: Черных Сергей Дмитриевич;
- Продающий акционер 5, Заказчик: Зокин Андрей Александрович;
- Продающий акционер 6, Заказчик: Петров Виктор Александрович;
- Исполнитель: Акционерное общество «АЛЬФА-БАНК».

Предмет и существенные условия Сделки 3

Предмет: Исполнитель обязуется в течение срока действия Договора (с учетом п. 9.4 Договора), но в любом случае не позднее Даты заключения Сделок, оказать Заказчикам следующие услуги по организации размещения (предложения) Акций, включая консультационные услуги («Услуги»):

- координация процесса между всеми участниками Предложения, включая работу консультантов и других организаторов, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии,

что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами, назначаемыми Заказчиком(-ами);

- содействие в выборе консультантов и других организаторов Предложения, назначаемых Заказчиком(-ами), при условии, что Исполнитель не несет ответственность за работу, осуществляемую третьими лицами, назначаемыми Заказчиком(-ами);
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно известной Исполнителю практики по структурированию сделок (включая вопросы координации рабочих групп, подходов к соблюдению планов-графиков и аналогичные вопросы по собственному усмотрению Исполнителя исходя из имеющегося у него опыта и профессиональных суждений), аналогичных Предложению, в том числе:
- относительно практики проведения сделок по публичному размещению (предложению) акций (IPO) в Российской Федерации (в текущих реалиях и в ретроспективе);
- относительно организационных вопросов подготовки сделок по публичному размещению (предложению) акций (IPO);
- относительно процесса подготовки, утверждения, подачи на регистрацию (при необходимости) проекта проспекта ценных бумаг в отношении Акций и его публикации после регистрации;

- относительно аудирования отчетности по стандартам МСФО (Международным стандартам финансовой отчетности);
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов процедуры Листинга ценных бумаг;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки маркетинговых материалов, необходимых для осуществления Предложения, при условии, что такие маркетинговые материалы не содержат индивидуальных инвестиционных рекомендаций;
- предоставление Заказчику(-ам) консультаций относительно организационных вопросов подготовки графика Предложения;
- организация процесса приема заявлений/предложений от потенциальных инвесторов в рамках Предложения;
- организация ведения журнала учета поступивших заявлений/предложений от Инвесторов в рамках Предложения;

Услуги, условия оказания которых изложены в пункте 2.2;

- осуществление иных письменно согласованных Сторонами действий, необходимых для исполнения своих обязательств по Договору.

Вознаграждение и возмещение издержек: Заказчики обязуются выплатить Исполнителю Вознаграждение за оказание Услуг в размере и порядке, предусмотренными Договором.

Возмещение убытков и потерь: Эмитент обязуется возместить Исполнителю в полном объеме любые имущественные потери (по смыслу статьи 406.1 Гражданского кодекса), связанные со (а) предложением, в том числе при его завершении, или (б) оказанием Исполнителем услуг, возникшие в результате или в связи с предъявлением Исполнителю исков третьих лиц или требований и претензий государственных органов («Требование»), и которые понесёт Исполнитель на основании указанных ниже событий («Имущественные потери»):

вступившего в силу в отношении такого Исполнителя решения российского суда, принятого по иску третьих лиц о защите прав и законных интересов истца, нарушенных в рамках Сделки, или государственных органов в связи с Предложением или оказанием Исполнителем Услуг («Решение Суда»), в связи с наличием в эмиссионных документах в отношении Акций, раскрытыми публично Эмитентом, равно как и в маркетинговых материалах в связи с Предложением, недостоверной или вводящей в заблуждение покупателей Акций при их Предложении Эмитентом или при их продаже Брокером информации (в том числе информации, в отношении которой Исполнителю гарантировали ее полноту

и достоверность в каком-либо из эмиссионных документов в отношении Акций), которая была получена от Эмитента или от указанных им лиц; и (или) принятия акта государственного органа, содержащего предписание или имущественное требование к Исполнителю в связи с Предложением и оказанием Исполнителем Услуг (и в указанном в настоящем пункте случае, получение Решения Суда не является предварительным условием для возмещения предусмотренных настоящим пунктом Имущественных потерь).

Срок: Договор вступает в силу в дату его подписания и действует до наиболее ранней из следующих дат: (а) даты заключения сделок купли-продажи акций; (б) 01.07.2024 года; или (в) даты досрочного прекращения действия Договора любой Стороной при направлении предварительного письменного уведомления об этом другой Стороне.

Заинтересованные лица:

Ивнев Николай Николаевич.

- Основание, по которому Ивнев Н. Н. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 22,46%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Иодковский Станислав Эрикович.

- Основание, по которому Иодковский С. Э. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества, единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 17,42%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Терентьев Евгений Викторович.

- Основание, по которому Терентьев Е. В. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 15,93%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Черных Сергей Дмитриевич.

- Основание, по которому Черных С. Д. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 5,88%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Зокин Андрей Александрович.

- Основание, по которому Зокин А. А. признан заинтересованным лицом: является акционером Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 23,11%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Петров Виктор Александрович.

- Основание, по которому Петров В. А. признан заинтересованным лицом: является членом Совета директоров Общества и одновременно является стороной в сделке.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале Общества: 3,51%.
- Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке: 0%.

Орган управления Общества, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения):
Общее собрание акционеров (протокол № 2 внеочередного Общего собрания акционеров Акционерного общества «ИВА» от 20 мая 2024 года).

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «ИВА» на заочном голосовании 23 мая 2025 года (протокол № 09-2025 Совета директоров ПАО «ИВА» от 23 мая 2025 года).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. 2. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Частично соблюдается	На официальном сайте Общества в разделе «Инвесторам» размещены номера телефонов и адреса электронной почты корпоративного секретаря и руководителя отдела по работе с инвесторами. Через указанные способы коммуникации акционеры могут направить в Общество любые вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания и высказать свое мнение. В сообщении о проведении¹ Общего собрания акционеров указанные способы коммуникации с Обществом не были указаны. Общество планирует провести работу по совершенствованию доступных способов коммуникации

¹ С момента получения публичного статуса, в Обществе было проведено одно годовое Общее собрание акционеров с участием акционеров, учтенных в реестре до публичного размещения акций.

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В соответствии с Уставом Общества сообщение о проведении Общего собрания акционеров¹ должно быть сделано не позднее чем за 21 день до даты его проведения (за исключением предусмотренных законодательством больших сроков). Общество планирует рассмотреть в будущем целесообразность уведомления акционеров о проведении Общего собрания акционеров не позднее чем за 30 дней до даты его проведения

¹ С момента получения публичного статуса, в Обществе было проведено одно годовое Общее собрание акционеров с участием акционеров, учтенных в реестре до публичного размещения акций.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	- В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. - Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. - Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. На официальном сайте Общества в разделе «Инвесторам» размещены номера телефонов и адреса электронной почты корпоративного секретаря и руководителя отдела по работе с инвесторами. Через указанные способы коммуникации акционеры могут направить любые запросы в отношении необходимой информации о собраниях и материалах к ним. В сообщении о проведении¹ Общего собрания акционеров указанные способы коммуникации с Обществом не были указаны. Общество планирует провести работу по совершенствованию доступных способов коммуникации
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	- Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. - В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Общество планирует рассмотреть в будущем целесообразность установления в Уставе Общества увеличенного срока внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания², составляющего не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года

¹ С момента получения публичного статуса, в Обществе было проведено одно годовое Общее собрание акционеров с участием акционеров, учтенных в реестре до публичного размещения акций.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	2. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В связи с тем, что Комитет по вознаграждениям и номинациям сформирован в июне 2024 года, вопросы о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта единоличного исполнительного органа текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, не рассматривались

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Частично соблюдается	В Обществе на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года утверждена Политика вознаграждения членов Совета директоров (протокол № 3 годового Общего собрания акционеров от 2 июля 2024 года). В соответствии с Уставом Общества Совет директоров принимает решения по вопросам об определении размера премий и компенсаций Генеральному директору Общества, иных ключевых руководящих работников Общества, а также о премировании работников на сумму в размере от 5 млн руб. одному работнику за календарный год, если такие выплаты не предусмотрены финансово-хозяйственным планом (бизнес-планом/бюджетом)
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Частично соблюдается	Критерий 2 частично соблюдается. В Обществе отсутствует утвержденная система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов. Однако сложилась практика, согласно которой совершаемые в Обществе сделки проходят через процедуру согласования в 1С, в ходе которой возможно выявить конфликт интересов
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Не соблюдается	В Обществе на текущий момент не утверждена информационная политика, она находится в процессе разработки. Совет директоров Общества планирует рассмотреть вопрос о ее утверждении в 2025 году

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Не соблюдается	В связи с тем, что с момента листинга Общества прошло непродолжительное время, Советом директоров на текущий момент не рассматривались результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе. В будущем Общество планирует регулярно рассматривать результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Годовой отчет Общества за 2024 год содержит обобщенную информацию о посещаемости заседаний Совета директоров членами Совета директоров. Критерий 2 не соблюдается. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась. В будущем Общество планирует проводить оценку (самооценку) качества работы Совета директоров
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVА

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	- В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. - За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). - В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Не соблюдается	С учетом листинга Общества 4 июня 2024 года и отсутствия в вертикали принятия решений в Обществе на тот момент Комитета по вознаграждениям и номинациям, независимость членов Совета директоров подтверждалась ПАО Московская Биржа при листинге. При последующих избраниях и (или) в ходе работы до очередного общего собрания независимость членов Совета директоров будет подтверждаться решением Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров Общества
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	

01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVА

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	- Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. - Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель Совета директоров Общества избран всеми членами Совета директоров единогласно, является ключевым акционером Общества, обладает профессионализмом и знаниями, значительным опытом работы на руководящих должностях, безупречной деловой и личной репутацией, достаточными для выполнения им функций председателя на текущем этапе развития Общества. Среди независимых директоров не определен старший независимый директор
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Не соблюдается	Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась. В будущем Общество планирует оценивать эффективность работы Председателя Совета директоров в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	

01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	- Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. - В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась. В будущем Общество планирует проанализировать индивидуальную посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	- В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. - В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	- В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. - В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи	Частично соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. В Обществе утвержден внутренний документ (Положение о Совете директоров), определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров. Уведомление о созыве заседания направляется в срок, достаточный для подготовки к нему его участников и позволяющий членам Совета директоров выработать позицию по вопросам повестки дня, но не менее чем за три календарных дня до даты проведения заседания (указанный срок может быть сокращен в случае необходимости экстренного решения каких-либо вопросов)
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Не соблюдается	Уставом или внутренними документами не предусмотрен перечень вопросов, которые должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров. Однако в Обществе сложилась практика, согласно которой наиболее важные вопросы рассматриваются на очных заседаниях Совета директоров
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается	

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	- Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. - По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. - Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	- Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. - Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается	

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	- Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. - Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. - В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Частично соблюдается	Критерий 3 не соблюдается. Общество ¹ в будущем рассмотрит возможность организации взаимодействия с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества

¹ С момента получения публичного статуса, в Обществе было проведено одно годовое Общее собрание акционеров с участием акционеров, учтенных в реестре до публичного размещения акций.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Частично соблюдается	Критерии 2 и 3 не соблюдаются. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров не проводилась
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Независимая оценка качества работы Совета директоров не проводилась в связи с тем, что Совет директоров Общества осуществляет деятельность менее чем три отчетных периода

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

01:01
IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Не соблюдается	В Обществе на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года утверждена Политика вознаграждения членов Совета директоров (протокол № 3 годового Общего собрания акционеров от 2 июля 2024 года). Также в соответствии с Уставом Общества Совет директоров принимает решения по вопросу утверждения внутренних документов, регулирующих вопросы премирования сотрудников Общества. Комитет по вознаграждениям и номинациям ведет работу по совершенствованию внутренних документов в этом направлении с учетом рекомендаций Кодекса

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Частично соблюдается	В Обществе на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года утверждена Политика вознаграждения членов Совета директоров (протокол № 3 годового Общего собрания акционеров от 2 июля 2024 года). Комитет по вознаграждениям и номинациям ведет работу по совершенствованию внутренних документов в этом направлении с учетом рекомендаций Кодекса
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Частично соблюдается	В Обществе на годовом Общем собрании акционеров 28.06.2024 утверждена Политика вознаграждения членов Совета директоров (протокол № 3 годового Общего собрания акционеров от 2 июля 2024 года). Комитет по вознаграждениям и номинациям ведет работу по совершенствованию внутренних документов в этом направлении с учетом рекомендаций Кодекса
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Не соблюдается	Политика по вознаграждению Общества не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров. В Обществе не утверждены иные внутренние документы, предусматривающие предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. На текущую дату годовые показатели эффективности Советом директоров не одобрялись. При этом в компетенцию Совета директоров входят вопросы утверждения КПЭ при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Не соблюдается	Общество на текущий момент разрабатывает программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества) и планирует ее внедрить после разработки, согласования и утверждения Советом директоров Общества
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах /соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества будут рассмотрены Советом директоров Общества в 2025 году
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	- В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. - В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	- Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. - В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Не соблюдается	В Обществе на текущий момент не утверждена информационная политика, она находится в процессе разработки. Совет директоров Общества планирует рассмотреть вопрос об ее утверждении в 2025 году

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	- Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). - В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается	Общество раскрыло информацию о системе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, об исполнительном органе и составе Совета директоров, независимости членов Совета директоров и их членстве в комитетах Совета директоров в отчетах эмитента эмиссионных ценных бумаг, Годовом отчете Общества. В Обществе отсутствует контролирующее лицо
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В Обществе налажена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках. Иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций Общества

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В Обществе на текущий момент не утверждена информационная политика, она находится в процессе разработки. Совет директоров Общества планирует рассмотреть вопрос об ее утверждении в 2025 году

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	- Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. - Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	- В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. - В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Не соблюдается	В Обществе на текущий момент не утверждена информационная политика, она находится в процессе разработки. Совет директоров Общества планирует рассмотреть вопрос об ее утверждении в 2025 году
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	- В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. - В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В Обществе на текущий момент не утверждена информационная политика, она находится в процессе разработки. Совет директоров Общества планирует рассмотреть вопрос об ее утверждении в 2025 году

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Частично соблюдается	Внутренний документ, предусматривающий процедуру, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения, в Обществе не утвержден. Однако в Обществе сложилась практика, согласно которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	- Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. - Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. - При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Во внутренних документах Общества не определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. Стоимость имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, определяется в соответствии с действующим законодательством. Критерий 2 не соблюдается. Во внутренних документах Общества не предусмотрена процедура привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. Случаи обязательного привлечения оценщика регламентируются действующим законодательством. Критерий 3 частично соблюдается. Внутренними документами Общества не предусмотрено, что при отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки. Однако в Обществе сложилась практика, согласно которой члены Совета директоров, формально не заинтересованные в совершении сделки, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности не участвуют в голосовании по соответствующему вопросу

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Политика в области устойчивого развития ПАО «ИВА»

Политика в области устойчивого развития ПАО «ИВА»

УТВЕРЖДЕНА
Советом директоров ПАО «ИВА»
«21» апреля 2025 года
(протокол № 06-2025 от 21.04.2025)

г. Иннополис
2025 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	3
3. Принципы деятельности Общества в области устойчивого развития	5
4. Ключевые направления деятельности Общества в области устойчивого развития	6
5. Следование целям в области устойчивого развития ООН	7
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)	8
7. Организация управления деятельностью в области устойчивого развития и нефинансовая отчетность	9
8. Заключительные положения	10

2

1. Общие положения

1.1. Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) ПАО «ИВА» (далее – Общество) является основополагающим внутренним документом, систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития.

1.2. Целью Политики является определение единых принципов и подходов Общества к деятельности в области устойчивого развития.

1.3. К задачам Политики относятся:

- систематизация основных принципов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития;
- определение ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития;
- формирование у заинтересованных сторон единообразного понимания подхода Общества к ведению деятельности в области устойчивого развития;
- формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными направлениями в области устойчивого развития.

1.4. Все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров, иных органов управления и контроля Общества должны соблюдать положения настоящей Политики.

Положения Политики являются базовыми для подконтрольных Обществу организаций¹. На основе положений Политики, не изменяя, но имея возможность дополнить данные положения, подконтрольные Обществу организации могут разработать и утвердить собственные политики в области устойчивого развития. До разработки и утверждения такими организациями собственных политик в области устойчивого развития все работники подконтрольных Обществу организаций независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров, иных органов управления и контроля подконтрольных Обществу организаций должны соблюдать положения настоящей Политики. В этом случае под «Обществом» по тексту настоящей Политики понимаются также соответствующие подконтрольные Обществу организации.

1.5. Настоящая Политика разработана с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации, внутренних документов Общества, национальных инициатив в области охраны окружающей среды, соблюдения прав человека, охраны труда и здоровья, энергоэффективности, бизнес-этики, а также международных норм и положений в области устойчивого развития.

1.6. Настоящая Политика действует бессрочно и подлежит периодическому пересмотру с целью учета практического опыта ее применения, изменений в нормативном регулировании, а также лучших практик в области устойчивого развития.

3

2. Термины и определения

В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

Заинтересованные лица (стейкхолдеры) – государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Общества и создании

¹ Для целей настоящей Политики, под такими лицами понимаются лица, доля участия Общества в которых превышает 50 процентов уставного капитала или Общество владеет более половины голосующих акций лица.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги Общества, или решения, или действия которых могут повлиять на способность Общества создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность Общества (Источник: Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» (далее – Информационное письмо Банка России № ИН-06-28/49).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая либо косвенная) работника Общества, а также члена Совета директоров, иных органов управления и контроля Общества вступает в противоречие с правами и законными интересами Общества, что влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) по отношению к Обществу и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью лица и интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам третьих лиц, государства, Общества, а также нанести урон их репутации.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, в том числе дача и получение взятки, участие в коммерческом подкупе, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование лицом своего должностного и иного положения в целях получения выгоды в виде денег, иного имущества, либо в форме работ, услуг, предоставление иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества и/или подконтрольных Обществу организаций.

Нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета Общества.

Органы управления и контроля – общее собрание акционеров, совет директоров, единоличный исполнительный орган Общества, внутренние структурные образования (в том числе советы, комитеты, комиссии) при соответствующем органе управления и контроля Общества, а также иные органы управления и контроля, дополнительные внутренние структурные образования (в том числе советы, комитеты, комиссии) при соответствующем органе управления и контроля, которые могут быть созданы в Обществе в будущем.

Работник (сотрудник) – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Обществом.

Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (Стандарт AA1000SES) – это общеприменимая общедоступная нормативная база для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Стандарт создан на основе и в соответствии с серией стандартов AA1000, а именно Стандартом нефинансового аудита AA1000AS (AA1000 Assurance Standard), разработанных Институтом социальной и этической отчетности (AccountAbility).

4

Стандарты глобальной инициативы по отчетности (GRI) – международные стандарты, которые повышают глобальную сопоставимость и позволяют организациям быть прозрачными и подотчетными. Они помогают организациям раскрывать их влияние таким образом, чтобы это отвечало потребностям заинтересованных сторон. Стандарты имеют большое значение для многих других групп, включая инвесторов, политиков, рынки капитала и гражданское общество (Источник: Глобальные инициативы по отчетности Global Reporting Initiative (GRI)).

Устойчивое развитие – развитие, отвечающее потребностям настоящего времени без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Концептуальная трехмерная модель развития, которая обеспечивает одновременное развитие мировой системы по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому (Источник: Информационное письмо Банка России № ИН-06-28/49).

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) – 17 глобальных целей, утвержденных Генеральной Ассамблеей ООН в составе Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, направленных на укрепление всеобщего мира в условиях большей свободы, обеспечивающих сбалансированность всех трех компонентов устойчивого развития: экономического, социального и экологического, и служащих руководством для принятия решений международным сообществом в течение 15 лет (с 2016 по 2030 год).

3. Принципы деятельности Общества в области устойчивого развития

3.1. Деятельность Общества в области устойчивого развития основывается на следующих принципах:

3.1.1. Соблюдение законодательства.

Общество действует в строгом соответствии с требованиями действующего российского законодательства и применимого международного законодательства, нормами регуляторной среды. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где Общество осуществляет свою деятельность, а также предпринимает шаги, чтобы быть осведомленным о применимых к нему законах и нормативных актах.

3.1.2. Соблюдение прав человека, справедливое и равное отношение ко всем.

Общество соблюдает и защищает права человека, признает их важность и всеобщность. Общество стремится к повышению доступности разрабатываемых продуктов и оказываемых услуг для уязвимых групп населения. Общество обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.

3.1.3. Этическое поведение.

Общество придерживается этического ведения бизнеса. Общество привержено ведению и распространению добросовестной, открытой и честной деловой практики, включая этические практики маркетинга и продаж. Большое внимание Общество уделяет противодействию коррупции.

3.1.4. Бережное отношение к окружающей среде.

Общество стремится свести к минимуму или компенсировать собственное негативное воздействие на окружающую среду, совершенствуя практики управления экологическими рисками, реализуя программы по повышению эффективности использования материалов, электроэнергии, рациональному обращению с отходами.

5

3.1.5. Информационная открытость и прозрачность.

Общество стремится к обеспечению прозрачности своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду. Общество стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме, в разумной и достаточной степени политику, решения и деятельность, за которые оно несет ответственность, включая их известное и вероятное воздействие на общество, экономику и окружающую среду.

3.1.6. Управление рисками.

В рамках осуществления своей деятельности Общество на постоянной основе осуществляет идентификацию, оценку, мониторинг рисков и реализацию мероприятий по минимизации рисков. Общество на постоянной основе разрабатывает мероприятия по развитию и совершенствованию процесса управления рисками в соответствии с лучшими практиками.

3.1.7. Учет ожиданий и уважение интересов заинтересованных сторон.

Общество уважает, учитывает и реагирует на интересы своих заинтересованных сторон. Общество открыто для обсуждения с заинтересованными сторонами любых вопросов, представляющих общий интерес, создает условия для проведения такого диалога и стремится к достижению взаимоприемлемых решений.

4. Ключевые направления деятельности Общества в области устойчивого развития

4.1. Забота об окружающей среде.

Несмотря на незначительное воздействие осуществляемой Обществом деятельности на окружающую среду, Общество реализует комплекс мер, направленных на сокращение потребления ресурсов, в частности, электроэнергии, тепловой энергии, бумаги. Общество стремится свести к минимуму негативное воздействие посредством внедрения высокоэффективных энергосберегающих технологий и электронного документооборота, реализации мер по снижению потребления воды. Общество постоянно совершенствует систему энергетического менеджмента, использует инновационное оборудование и стремится к выводу из производственных процессов устаревшего оборудования, оптимизации технологических процессов.

4.2. Вклад в экономическое развитие страны.

Общество стремится вносить вклад в экономическое развитие страны. Являясь одним из ведущих разработчиков экосистемы корпоративных коммуникаций, Общество постоянно повышает эффективность своей деятельности, доступность и качество разрабатываемых продуктов и оказываемых услуг для надежного функционирования отдельных предприятий и социальных объектов, содействует решению приоритетных государственных программ по внедрению искусственного интеллекта, импортозамещению зарубежного программного обеспечения.

4.3. Забота о сотрудниках и развитие человеческого потенциала.

Особое внимание Общество уделяет системе охраны труда и промышленной безопасности, признавая жизнь и здоровье сотрудников в качестве высшей ценности.

Общество стремится к обеспечению соблюдения прав человека и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по возрастному, национальному, гендерному и другим признакам, в рамках деятельности Общества, развитию профессиональных компетенций сотрудников, удержанию высококвалифицированных кадров и привлечению молодых специалистов, обеспечению конкурентоспособного уровня заработной платы и социальных благ, направленных на повышение уровня личной заинтересованности сотрудников в

6

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

результатах труда, постоянному совершенствованию стандартов и практик в области трудовых отношений и развития человеческого потенциала. Также Общество стремится совершенствовать систему обучения с целью сохранения и развития кадрового потенциала.

4.4. Благотворительная деятельность.

Общество участвует в реализации благотворительных инициатив, помогает обществу в областях, не связанных с основной деятельностью Общества. Общество интегрирует общечеловеческие ценности в корпоративную культуру, содействуя вовлечению работников в реализацию социально значимых благотворительных проектов.

4.5. Эффективная система корпоративного управления.

Общество уделяет огромное внимание развитию и совершенствованию системы корпоративного управления. Система корпоративного управления Общества соответствует большинству рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшим практикам корпоративного управления. В Обществе функционирует эффективный и профессиональный Совет директоров, обеспечивающий необходимый контроль за вопросами стратегического развития, бизнес-деятельности, управления финансами и инвестициями, мотивацией руководства и персонала, мониторинга существенных проектов, а также за иными ключевыми направлениями, имеющими определяющее значение для развития Общества.

Общество стремится обеспечивать соблюдение прав всех акционеров и стейкхолдеров, равноправное и справедливое отношение ко всем акционерам, высокий уровень прозрачности и информационной открытости, контроль за деятельностью менеджмента, соблюдение деловой этики при ведении бизнеса.

5. Следование целям в области устойчивого развития ООН

5.1. Общество признает важность всех Целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (далее – ЦУР ООН), являющихся основой для координации усилий правительств, бизнеса и гражданского общества в решении наиболее актуальных проблем человечества, и стремится вносить вклад в их достижение.

5.2. В своей деятельности Общество следует следующим ЦУР ООН в области устойчивого развития:



Общество заботится о здоровье своих сотрудников и распространяет среди них здоровый образ жизни. Также Общество вносит вклад в повышение доступности услуг в области здравоохранения для населения посредством развития и внедрения разрабатываемых Обществу продуктов.



Общество обеспечивает сотрудников достойной работой, безопасными условиями труда и его справедливой оплатой, поддерживает сотрудников в стремлении к постоянному профессиональному и личностному развитию. Кроме того, Общество стремится вносить вклад в экономическое развитие страны.



Общество уделяет огромное внимание исследованиям и разработкам, в том числе в области искусственного интеллекта, стремится к внедрению инновационных технологий в разрабатываемые продукты.

7



Общество реализует комплекс мер, направленных на сокращение потребления ресурсов, в частности, электроэнергии, тепловой энергии, бумаги. Общество стремится свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду посредством внедрения высокоэффективных энергосберегающих технологий и электронного документооборота, реализации мер по снижению потребления воды.



Общество строго соблюдает требования действующего законодательства, придерживается высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики, противодействия коррупции.



Общество реализует деятельность в области устойчивого развития в тесном сотрудничестве с заинтересованными сторонами, развивает партнерства с государством, бизнесом.

6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами)

6.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами, а именно деятельность по определению заинтересованных сторон, учету их интересов, мнений и ожиданий при принятии решений, является одним из основных условий осуществления устойчивого развития Общества и реализации настоящей Политики.

6.2. Общество стремится вести открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, определяет наиболее удобные для представителей заинтересованных сторон способы взаимодействия и каналы коммуникации.

6.3. Деятельность по взаимодействию с заинтересованными сторонами в Обществе осуществляется с учетом положений Стандарта AA1000SES и следующих принципов:

– **существенность.**

Общество должно знать, кто его заинтересованные стороны, а также какие его интересы и какие интересы заинтересованных сторон являются для него существенными (значимыми).

– **полнота.**

Общество должно учитывать опасения заинтересованных сторон, понимать их взгляды, потребности и ожидаемые результаты деятельности, а также учитывать их мнение по значимым вопросам.

– **реактивное.**

Общество должно последовательно реагировать на существенные вопросы, стоящие перед самим Обществом и его заинтересованными сторонами.

6.4. В своей деятельности Общество выделяет следующие основные группы заинтересованных сторон:

– **Акционеры и инвесторы.**

Общество осуществляет взаимодействие с акционерами и инвесторами, которое направлено на повышение инвестиционной привлекательности Общества, доступности и прозрачности информации по всем аспектам деятельности.

– **Сотрудники.**

8

Сотрудники составляют ключевой актив Общества, в связи с чем забота о них является первоочередной задачей Общества. Общество создает возможности для диалога, профессионального и личного развития сотрудников и обеспечивает безопасные условия труда.

– **Клиенты и деловые партнеры.**

Общество развивает взаимовыгодные отношения с клиентами и деловыми партнерами на основе принципов информационной открытости, справедливости и равноправия, а также предоставления продуктов и оказания услуг высокого качества.

– **Поставщики и подрядчики.**

Общество ожидает от поставщиков и подрядчиков соответствия самым высоким отраслевым стандартам и этическим нормам, обеспечивает прозрачность процесса закупок товаров и услуг и минимизирует возможность возникновения конфликта интересов.

– **Государство.**

Многие органы государственной власти, а также государственные учреждения являются клиентами Общества. Кроме того, Общество осуществляет противодействие коррупции и учитывает позицию органов государственной власти в сфере социальной ответственности бизнеса.

– **Средства массовой информации (СМИ).**

СМИ способствуют распространению информации о деятельности Общества, эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами.

7. Организация управления деятельностью в области устойчивого развития и нефинансовая отчетность

7.1. Управление деятельностью Общества в области устойчивого развития осуществляется в рамках существующей системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью. На всех уровнях в рамках своей деятельности функциональные подразделения учитывают положения настоящей Политики.

7.2. Основными участниками деятельности в области устойчивого развития Общества выступают:

- Совет директоров Общества;
- Единичный исполнительный орган – Генеральный директор Общества;
- заместители Генерального директора Общества по функциональным направлениям;
- соответствующие структурные подразделения Общества.

7.3. Общее руководство деятельностью Общества в области устойчивого развития осуществляет Совет директоров Общества.

7.4. Руководство текущей деятельностью Общества в области устойчивого развития осуществляет Генеральный директор Общества.

7.5. Функции текущего планирования деятельности Общества по ключевым направлениям в области устойчивого развития, определенным в рамках настоящей Политики, возлагаются на ответственные структурные подразделения Общества, которые осуществляют реализацию положений настоящей Политики в рамках своей компетенции.

7.6. Начиная с 2025 года Общество планирует публиковать отчет в области устойчивого развития на ежегодной основе, составленный в соответствии с принципами, изложенными в Стандартах GRI.

7.7. Для обеспечения качества отчета в области устойчивого развития Общество руководствуется следующими принципами, определенными в Стандартах GRI:

– **сбалансированность.**

9

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVА

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Отчет должен отражать положительные и отрицательные аспекты деятельности Общества для того, чтобы дать возможность обоснованной оценки всей деятельности Общества.

– сопоставимость.

Вопросы и информация должны быть выбраны, собраны и включены в отчет единообразно. Сообщаемая информация должна быть представлена таким образом, чтобы позволить заинтересованным сторонам анализировать изменения в деятельности Общества и дать возможность анализа в сравнении с другими организациями.

– своевременность.

Общество предоставляет отчеты регулярно, чтобы заинтересованные лица получали информацию заблаговременно и имели возможность принимать взвешенные решения.

– точность.

Информация, представленная в отчете, должна быть достаточно точной и подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности Общества.

– надежность.

Вся информация, которая собирается, регистрируется, накапливается и предоставляется в отчете, должна иметь возможность проверки.

– ясность.

Информация должна обнародоваться в форме, понятной и доступной для заинтересованных сторон, использующих отчет.

– должная осмотрительность (due diligence).

Процессы, посредством которых организация выявляет, предотвращает, смягчает свое фактическое и потенциальное негативное воздействие на экономику, окружающую среду и права человека.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящая Политика, а также все изменения и дополнения к ней утверждаются Советом директоров Общества.

8.2. Текст настоящей Политики, а также все изменения и дополнения к ней являются общедоступными, размещаются в открытом доступе на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

01:01
Инициация бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

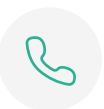
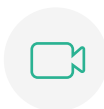
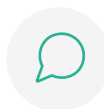
06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Контакты



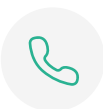
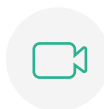
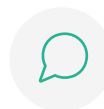
Online ●



Для инвесторов
ir@iva.ru



Online ●



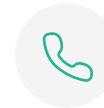
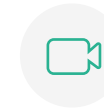
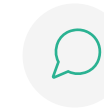
Для СМИ
pr@iva.ru



Алиса Казначевская

Руководитель отдела по работе с инвесторами

Online ●



Телефон
+7 (977) 418-22-19

Электронная почта
a.kaznachevskaya@iva.ru