

УТВЕРЖДЕНО:  
Советом директоров ПАО «ИВА»  
«05» февраля 2025 г.  
(протокол № 01-2025 от 05.02.2025)

## **Антикоррупционная политика ПАО «ИВА»**

г. Иннополис  
2025 г.

## I. Общие положения.

1. Настоящая Антикоррупционная политика определяет основные цели, задачи, принципы функционирования системы противодействия коррупции, а также контроль за их соблюдением в ПАО «ИВА» (далее также «Общество») и в компаниях, подконтрольных Обществу<sup>1</sup> (далее также «Группа»).

2. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции (в том числе, Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ), иными нормативными правовыми актами РФ, Уставом и иными внутренними документами Общества.

3. Настоящая Антикоррупционная политика действует бессрочно и подлежит периодическому пересмотру с целью учета практического опыта ее применения, изменений в нормативном регулировании, а также лучших практик корпоративного управления.

4. Настоящая Антикоррупционная политика направлена, в том числе, на реализацию требований Кодекса корпоративного управления, в том числе, в части определения мер по формированию элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции, проведения оценки надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции, а также проверки соблюдения работниками Общества и Группы положений законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества и Группы, касающихся конфиденциальной информации, противодействия коррупции, соблюдения требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников Общества и кодексов корпоративной этики и должностного поведения работников Общества и Группы.

5. Все члены Совета директоров и работники Общества и компаний Группы, независимо от их должностей и специальностей, обязаны руководствоваться и неукоснительно следовать настоящей Антикоррупционной политике, а также доводить ее содержание до контрагентов и партнеров Общества и компаний Группы, которые должны соблюдать принципы настоящей Антикоррупционной политики в своих отношениях с Обществом и компаниями Группы.

6. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие понятия:

**ассоциированные лица** – руководители и работники Общества, других компаний, входящих в Группу, их контрагентов, а также иных третьих лиц, нанятых или привлеченных Обществом или компаниями Группы, предоставляющих услуги от имени Общества или компаний Группы, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества или компаний Группы, их аффилированные лица;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача ассоциированному лицу денег, иного имущества, либо в форме работ, услуг, предоставление иных имущественных прав (в том числе по указанию такого лица иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего лица или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные (должностные) полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**взятка** – незаконная передача публичному должностному лицу (в т.ч. иностранному) денег, иного имущества, либо в форме работ, услуг, предоставление иных имущественных прав (в том числе по указанию такого лица иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные (должностные) полномочия такого должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, в том числе дача и получение взятки, участие в коммерческом подкупе, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование лицом своего должностного и иного положения в целях получения выгоды в виде денег, иного имущества, либо в форме работ, услуг, предоставление иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества и/или других компаний Группы;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая либо косвенная) ассоциированного лица влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им своих обязанностей (трудовых, гражданско-правовых и др.) по отношению к Обществу или компаниям Группы и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью ассоциированного лица и интересами Общества и компаний Группы, способное привести к причинению

<sup>1</sup> Для целей настоящей Политики, под такими лицами понимаются лица, доля участия Общества в которых превышает 50 процентов уставного капитала или Общество владеет более половины голосующих акций Общества.

вреда правам и законным интересам третьих лиц, государства, Общества или компаний Группы, а также нанести урон их репутации;

**противодействие коррупции** – целенаправленная деятельность Общества, компаний Группы, всех ассоциированных лиц по профилактике и предупреждению коррупции, борьбе с коррупцией, минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных действий, осуществляемая в соответствии с законодательством РФ и локальными актами Общества и компаний Группы в пределах их полномочий;

**публичное должностное лицо** – любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность (государственную или муниципальную) в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; руководители и должностные лица государственных органов, учреждений и предприятий.

## **II. Цели и задачи Антикоррупционной политики.**

7. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях:

- обеспечения соответствия деятельности Общества и компаний Группы требованиям законодательства в области противодействия коррупции,
- формирования у руководителей и работников Общества и компаний Группы, членов Совета директоров Общества, его акционеров, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия Обществом и компаниями Группы коррупции в любых формах и проявлениях,
- минимизации рисков вовлечения Общества и компаний Группы, а также их работников в коррупционную деятельность,
- выявления и предотвращения вовлечения работников Общества и компаний Группы в коррупционную деятельность.

8. К задачам настоящей Антикоррупционной политики относятся:

- информирование руководителей и работников Общества и компаний Группы о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения, формирование культуры антикоррупционного поведения,
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Общество и компании Группы в коррупционную деятельность,
- разработка для работников Общества и компаний Группы стимулов к неприятию коррупции в любых формах и проявлениях,
- совершенствование процессов предупреждения, оперативного выявления, оценки и минимизации коррупционных рисков и ситуаций, которые могут привести к коррупционным действиям,
- установление применяемых Обществом и компаниями Группы мер по противодействию коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения.

## **III. Принципы Антикоррупционной политики.**

9. Настоящая Антикоррупционная политика Общества и компаний Группы основывается на следующих принципах:

### **1) Соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.**

ПАО «ИВА» и компании Группы при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходят из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

### **2) Неприятие коррупции в любых формах.**

ПАО «ИВА» и компании Группы придерживаются принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях (в том числе, взятки, коммерческий подкуп и любые иные формы мошенничества) при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный и безусловный запрет на совершение всеми ассоциированными лицами ПАО «ИВА» и компаний Группы непосредственно либо через третьих лиц коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Все ассоциированные лица также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия в интересах или от имени ПАО «ИВА» или компаний Группы.

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в ПАО «ИВА» и компаниях Группы в кратчайшие

сроки, установленные Генеральным директором Общества, тщательно и всесторонне расследуются все сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

### **3) Личный пример руководства.**

Руководство ПАО «ИВА» и компаний Группы непрерывно формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим личным поведением.

### **4) Регулярная оценка рисков коррупции.**

Выявление и оценка коррупционных рисков осуществляются в ПАО «ИВА» и компаниях Группы ежегодно, а также по мере необходимости. При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и операций ПАО «ИВА» и компаний Группы, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения ассоциированными лицами коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для ПАО «ИВА» и компаний Группы.

Информация о выявленных рисках служит основанием для анализа эффективности существующих, а также для разработки новых процедур противодействия коррупции. ПАО «ИВА» и компании Группы организуют периодический и текущий (постоянный) мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков.

Ключевую роль в мониторинге эффективности реализации настоящей Антикоррупционной политики и предусмотренных ею мер и процедур играет Совет директоров Общества, который регулярно оценивает ключевые коррупционные риски Общества и компаний Группы в соответствии с Уставом, положением о Совете директоров Общества и другими внутренними документами Общества и компаний Группы.

Текущий оперативный мониторинг антикоррупционных мер осуществляют исполнительные органы и руководители структурных подразделений Общества и компаний Группы.

### **5) Открытость.**

ПАО «ИВА» и компании Группы информируют всех ассоциированных лиц о принятых антикоррупционных стандартах и приветствуют любую обратную связь.

Антикоррупционная политика Группы «ИВА» размещена на постоянной основе в открытом доступе на сайте Общества и на странице информационного агентства раскрытия информации в сети «Интернет».

С целью обеспечения возможности выражения ассоциированными лицами на конфиденциальной основе обеспокоенности относительно вероятных коррупционных действий других ассоциированных лиц, в ПАО «ИВА» организован и поддерживается постоянный канал обратной связи для приема таких обращений, а также любых предложений по улучшению процедур и механизмов предотвращения коррупции.

### **6) Должная осмотрительность.**

ПАО «ИВА» и компании Группы придерживаются принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагают разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции. ПАО «ИВА» и компании Группы разрабатывают процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам Антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципов неприятия коррупции;

- периодическая (не реже одного раз в три года) проверка руководителей и работников ПАО «ИВА» и компаний Группы на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики и других внутренних документов ПАО «ИВА» и компаний Группы в области противодействия коррупции;

- проверка контрагентов на предмет соответствия их деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами. Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

### **7) Непрерывное информирование и обучение.**

ПАО «ИВА» и компании Группы придерживаются принципа непрерывного информирования своих руководителей и работников. Руководители и работники, а также прочие ассоциированные лица информируются о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционной политики. Все лица, заключающие трудовой договор с Обществом и компаниями Группы, должны быть в обязательном порядке ознакомлены с настоящей Антикоррупционной политикой.

ПАО «ИВА» и компании Группы перед началом сотрудничества с контрагентами информируют их о применяемых в ПАО «ИВА» и компаниях Группы антикоррупционных процедурах.

ПАО «ИВА» и компании Группы могут организовывать обучение работников основам действующего

законодательства по борьбе с коррупцией, а также процедурам противодействия коррупции.

#### **8) Неотвратимость наказания.**

ПАО «ИВА» и компании Группы прилагают все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания ассоциированных лиц независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

ПАО «ИВА» и компании Группы сотрудничают с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ПАО «ИВА» и компании Группы оставляют за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и Антикоррупционную политику в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе по запросу или для обращения в правоохранительные органы.

#### **9) Поощрение.**

ПАО «ИВА» и компании Группы гарантируют, что ассоциированные лица будут поощряться, и что к ним не будут применяться санкции за отказ от дачи взятки, участия в коммерческом подкупе, в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа ПАО «ИВА» и компаниям Группы были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах ПАО «ИВА» и компаний Группы.

ПАО «ИВА» и компании Группы обеспечивают конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях, а также защиту от преследования на рабочем месте, в том числе – от увольнения на почве мести.

### **IV. Меры по предупреждению коррупции.**

10. Общество и компании Группы закрепляют принципы, а также проводят антикоррупционные процедуры и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

#### **1) Обучение.**

В Обществе и компаниях Группы может проводиться работа по обучению работников требованиям антикоррупционного законодательства.

Все работники, принимаемые на работу в Общество и компании Группы, проходят вводный инструктаж, включая обязательное ознакомление под роспись с положениями настоящей Антикоррупционной политики.

#### **2) Антикоррупционные процедуры.**

Общество и компании Группы разрабатывают и внедряют систему антикоррупционных процедур, охватывающую контроль корпоративного уровня и контрольные процедуры в рамках отдельных бизнес-процессов, стремясь обеспечить прозрачность, выполнимость антикоррупционных процедур.

#### **3) Взаимодействие с контрагентами.**

Общество и компании Группы стремятся развивать деловые отношения с контрагентами, поддерживающими принципы настоящей Антикоррупционной политики и имеющими собственные антикоррупционные механизмы.

Общество и компании Группы воздерживаются от взаимодействия с контрагентами или их работниками в случае, если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики или норм законодательства.

Общество и компании Группы прилагают разумные усилия для минимизации рисков реализации коррупционных рисков в отношениях с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, а также в отношении работников, функционал которых также подвержен коррупционным рискам, для чего перед началом взаимодействия проводится комплексная проверка соответствующих контрагентов.

В целях исполнения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Общество и компании Группы стремятся к включению антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами и трудовые договоры с работниками, функционал которых подвержен коррупционным рискам и оставляет за собой право на расторжение договоров в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий со стороны контрагента или работника, функционал которых подвержен коррупционным рискам.

#### **4) Комплексная и служебная проверки.**

Общество и компании Группы осуществляют периодические комплексные проверки в отношении

своих работников и контрагентов, а также отдельных проектов, работ, услуг, сделок и отношений. В процессе проведения комплексной проверки определяется корректность, реальность, правильность, достаточность, прозрачность и информативность реализуемых бизнес-процессов в части соблюдения требований антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики.

В случае выявления фактов коррупции или конфликта интересов, реализации иных рисков нарушения требований законодательства и настоящей Антикоррупционной политики, осуществляются процедуры по оценке данных событий и, при необходимости, проводятся служебные проверки. По итогам проведения служебной проверки принимаются соответствующие меры вплоть до расторжения трудовых и иных договоров и обращения в правоохранительные органы.

#### **5) Недопущение конфликта интересов.**

Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов, в связи с чем Общество и компании Группы реализуют комплекс мер по недопущению возникновения конфликта интересов.

В целях недопущения, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов все ассоциированные лица при выполнении своих трудовых обязанностей обязаны руководствоваться интересами Общества и компаний Группы и избегать ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы могут вступить в противоречие с интересами и целями Общества и компаний Группы, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, минимизировать риск его возникновения. В случае возникновения или вероятности возникновения конфликта интересов ассоциированное лицо обязано незамедлительно известить об этом своего непосредственного руководителя.

Общество и компании Группы вправе проводить периодические письменные опросы своих работников о наличии реальных и потенциальных конфликтов интересов при исполнении ими своих трудовых обязанностей.

Общество или компания Группы, где был выявлен конфликт интересов, должны в кратчайшие сроки принять решение о конкретных мерах реагирования на такой конфликт интересов.

#### **б) Меры финансового и нефинансового контроля, аудит.**

Общество и компании Группы используют меры финансового и нефинансового контроля за исполнением настоящей Антикоррупционной политики. Все финансово-хозяйственные операции должны быть отражены в бухгалтерском и налоговом учете, задокументированы и доступны для проверки.

Предоставление недостоверной информации о финансовом состоянии и имущественном положении Общества и компаний Группы, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, налогового, управленческого, статистического и иных видов учета, а также иные нарушения установленного порядка ведения учета и отчетности не допускаются.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе и компаниях Группы осуществляются проверки:

- эффективности и результативности деятельности, в том числе достижения финансовых и операционных показателей, сохранности активов;
- достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности и своевременности ее составления;
- соблюдения действующего законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского и налогового учета;
- соблюдения положений настоящей Антикоррупционной политики и действующего законодательства.

В Обществе и компаниях Группы на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и достоверностью отражения данных в бухгалтерском и налоговом учете, а также за соблюдением требований законодательства и антикоррупционной политики.

#### **7) Работа с обращениями.**

В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу и компаниям Группы, соблюдения стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения фактов коррупции, в Обществе действует Антикоррупционная горячая линия, которая является средством прямой связи с руководством Общества для передачи сведений, затрагивающих интересы Общества и компаний Группы. Контакты Антикоррупционной горячей линии:

- телефон: +7 (495) 134-66-77;
- электронная почта: [anticorruption@iva.ru](mailto:anticorruption@iva.ru).

Контакты Антикоррупционной горячей линии размещаются в открытом доступе на официальном веб-сайте Общества в сети Интернет, на информационных стендах на объектах Общества и компаний Группы, в других общедоступных местах, а также доводятся до сведения контрагентов Общества и компаний Группы.

Любое заинтересованное лицо вправе из добросовестных побуждений при наличии какой-либо информации или обоснованных предположений о фактах вовлечения или попытках вовлечения ассоциированных лиц в коррупционную деятельность может сообщить об этом на Антикоррупционную

горячую линию.

Работник Общества или компании Группы, которому стало известно о состоявшемся или готовящемся (в том числе, предполагаемом) нарушении положений настоящей Антикоррупционной политики, обязан незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно на Антикоррупционную горячую линию, а также своему непосредственному руководителю.

Общество гарантирует анонимность и конфиденциальность всех поступивших на Антикоррупционную горячую линию обращений.

Генеральный директор и руководитель Службы безопасности Общества (а также другие лица по решению Генерального директора Общества) имеют постоянный и неограниченный доступ ко всем обращениям, поступившим на Антикоррупционную горячую линию.

Каждое поступившее на Единую горячую линию обращение подлежит рассмотрению и проверке Службой безопасности Общества в срок не более 3 рабочих дней. При наличии достаточных оснований подозревать наличие факта коррупционной деятельности и/или конфликта интересов, информация об этом незамедлительно доводится до сведения Генерального директора Общества.

Факт обращения лица на Антикоррупционную горячую линию подтверждает его согласие на обработку его персональных данных в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **V. Ответственные лица.**

11. Ответственный за реализацию мер по предупреждению коррупции и профилактику коррупционных правонарушений в Обществе работник назначается приказом генерального директора (далее – Ответственный, Ответственное лицо). В случае, если Ответственный не назначен генеральным директором, лицом, ответственным за реализацию Политики, является генеральный директор.

12. Ответственный обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

13. Ответственный выполняет следующие функции:

13.1. Организует работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с настоящей Политикой.

13.2. Проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества.

13.3. Принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

13.4. Реагирует на сообщения работников о Конфликте интересов.

13.5. Организует мероприятия по правовому просвещению работников по вопросам предупреждения коррупции в Обществе.

13.6. Взаимодействует с правоохранительными и контрольно-надзорными органами, в том числе оказание содействия их уполномоченным представителям при проведении инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.7. Знакомит вновь принимаемых работников с настоящей Политикой под роспись при приеме на работу.

14. Общество реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности Ответственного лица.

## **VI. Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики.**

15. Работники Общества и компаний Группы, а также иные лица несут ответственность за нарушение ими и подчиненными им работниками требований настоящей Антикоррупционной политики, а также нормативных правовых актов в области противодействия коррупции и могут быть привлечены к гражданско-правовой, дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Общества и компаний Группы, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РФ и/или условиями трудовых договоров.

16. Мера и степень ответственности зависят от виновности лица, характера и степени опасности совершенного проступка, размера причиненного или потенциального ущерба и иных имеющих значение обстоятельств.

## **VII. Подарки и представительские расходы.**

17. Подарки, которые работники/представители от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники/представители в связи с их работой в Обществе могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники и иные лица от имени Общества могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

17.1. Быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества;

17.2. Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

17.3. Не создавать репутационных рисков Общества, работников/представителей Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

17.4. Не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов Организации;

17.5. Не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

17.6. Получено предварительное письменное утверждение факты и суммы оплаты представительских расходов и подарков от Генерального директора и Ответственного.

18. Не допускаются подарки от имени Общества, её должностных лиц, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

### **VIII. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.**

19. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих (за исключением случаев, предусмотренных локальными нормативными документами (актами) Общества), членов их семей и близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и/или ПО, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими иной выгоды.

20. Общество воздерживается от предоставления любых ценностей государственным и муниципальным служащим, если они не соответствуют требованиям п. 21. Политики, включая наличные деньги и их эквиваленты, такие как подарочные карты на услуги, билеты на мероприятия, развлечения, преимущества в рамках путешествий, особые льготы и привилегии, такие как возможности получения образования или трудоустройства для друзей и родственников, пожертвования в указанные благотворительные организации, скидки, персональные услуги, ссуды, совместно подписанный заем или обещание будущего трудоустройства.

21. Подарки государственным и муниципальным служащим должны соответствовать следующим требованиям:

- предоставляются без ожидания ответной услуги и получения ненадлежащей выгоды или преимущества для бизнеса;

- должны соответствовать общепринятым стандартам профессиональной этики;

- предоставляются открыто и явно;

- стоимость не превышает 3 000 (трёх тысяч) рублей;

- предварительно согласованы с Ответственным лицом.

22. Лица, указанные в п. 4.1. Договора, обязаны немедленно сообщать Ответственному лицу обо всех случаях вымогательства взятки (независимо от того, был ли платеж фактически осуществлен).

### **IX. Заключительные положения.**

23. Настоящая Антикоррупционная политика утверждается Советом директоров Общества и действует в отношении Общества, а также может быть применена в других компаний Группы, а также иных лиц по решению Совета директоров Общества.

24. Генеральный директор Общества, а также руководители других компаний Группы отвечают за реализацию настоящей Антикоррупционной политики в возглавляемых ими обществах.

25. Совет директоров Общества (в том числе Комитеты Совета директоров), а также Служба внутреннего аудита Общества осуществляют мониторинг эффективности реализации настоящей Антикоррупционной политики и предусмотренных ею мер и процедур.

26. Текст настоящей Антикоррупционной политики, а также все изменения и дополнения к ней являются общедоступными и доводятся до сведения всех работников Общества и компаний Группы, а также размещаются в открытом доступе на официальном веб-сайте Общества в сети Интернет.